

Z Wiesławą Szalast, wiceprzewodniczącą Komisji Rewizyjnej OPZZ, przewodniczącą Okręgu Łódzkiego Związku Zawodowego „Budowlani” rozmawia Jakub Kus



W „środku” OPZZ - komisja rewizyjna

str. 5

To już X Kongres OPZZ

My „Budowlani”, byliśmy wśród założycieli Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Pamiętam dobrze tamto spotkanie w Bytomiu. OPZZ przeszło do tego czasu długą drogę dostosowując swoje działania do zmian w gospodarce i potrzeb pracowników. Nie zawsze była to droga prosta i nigdy nie była łatwa. Dziś Konfederacja jest znaczącym i wpływowym partnerem na polskim rynku pracy, reprezentantem interesów wszystkich dużych grup pracowniczych. Branżowa struktura OPZZ umożliwia identyfikację interesów tych grup, w całym zróżnicowaniu potrzeb i postulatów. Oczywiście, przy takiej strukturze nie jest łatwo OPZZ uzgadniać wspólne stanowiska, ale ten model ruchu się sprawdza i zapewnia synergię działania. OPZZ wciąż się uczy – także na własnych błędach i doświadczeniach. Wiemy już, jak istotną wartością jest niezależność organizacji. Związki muszą być niezależne.

Nie jesteśmy organizacją polityczną, choć w politykę społeczną i gospodarczą jesteśmy zaangażowani. W polityce nie ma przyjaciół.



Są interesy. Tego się już nauczyliśmy. Związki muszą być społecznie wrażliwe i mieć dobry „społeczny słuch”. Związki muszą być elastyczne i szybko reagować na dynamiczne zmiany w gospodarce i na rynku pracy. Związki muszą być otwarte na dialog, ale nie mogą się bać. I muszą mieć poczucie wspólnoty, bo tylko wtedy są silne. Związki branżowe muszą mieć więcej członków, a to możliwe, gdy mówią językiem pracowników. To wszystko wiemy przed X Kongresem OPZZ. Dobrze, więc do roboty!

Zbigniew Janowski
Przewodniczący ZZ „Budowlani”
Przewodniczący Branży OPZZ
Budownictwo i Przemysł Drzewny

Szanowni Państwo,

Z okazji zbliżających się świąt Bożego Narodzenia i Nowego Roku pragniemy złożyć Państwu serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności. Niech zbliżające się Święta upłyną nam wszystkim w radosnej, rodzinnej atmosferze, wolnej od codziennych trosk i trudności.

Życzymy, by nadchodzący rok 2023 był szczęśliwy, spokojny i zdrowy zarówno dla Was, jak i dla Waszych rodzin. Szczególnie ciepłe życzenia kierujemy do wszystkich ludzi budownictwa, spółdzielczości mieszkaniowej i obsługi nieruchomości, przemysłu wyrobów budowlanych i ceramicznego, przemysłu drzewnego i meblarskiego, leśnictwa i ochrony środowiska – do środowisk, w których i dla których działamy.

Nie wiemy, jaki będzie ten nowy rok dla kondycji naszych branż i sektorów. Nie będzie pewnie łatwo. Ale wiemy, że jeśli będziemy mieli zdrowie, siły, determinację w działaniu oraz przekonanie do pracy, której się podjęliśmy, przezwyciężymy wszystkie trudności.

Do Siego Roku!

*Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego
„Budowlani”*



„Budowlani” na Barbórkach w Cement Ożarów S.A. i Truskawica S.A.

str. 10

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

OPZZ alarmuje w związku z pogarszającą się sytuacją społeczno-gospodarczą kraju

Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, podczas posiedzenia Rady OPZZ w dniu 23 listopada przyjęte zostało stanowisko w sprawie pogarszającej się sytuacji społeczno-gospodarczej kraju. OPZZ alarmuje do rządu o podjęcie stanowczych działań, które zahamowałyby dalszy wzrost kosztów życia, a tym samym zapobiegłyby ubożeniu Polek i Polaków.



Rada OPZZ wyraziła zaniepokojenie pogarszającymi się od wielu miesięcy warunkami życia coraz większej części społeczeństwa i jej ubożeniem. Galopująca inflacja, która pod koniec października osiągnęła poziom 17,9 proc., wzrost stóp procentowych i rat kredytów, a także rosnące ceny energii drastycznie podwyższają przeciętne koszty utrzymania. Już dziś wiele osób nie może kupić podstawowych produktów żywnościowych i ma problemy z ogrzaniem mieszkania czy płaceniem rachunków.

Perspektywa na kolejne miesiące nie napawa optymizmem. Dotychczasowe działania rządu, które miały ograniczyć wzrost cen i zapobiec ubożeniu społeczeństwa, nie przynoszą efektów. Rada OPZZ apeluje więc do rządu o podjęcie pilnych działań, które ochronią miliony Polaków przed znacznym obniżeniem poziomu życia czy ubóstwem. Jednocześnie alarmuje też o wzrost wynagrodzeń adekwatny do rosnącej inflacji – brak podwyżek czy niewystarczająca waloryzacja pensji to główna przyczyna ubożenia Polaków w ostatnich miesiącach.

Pracownicy budżetówki jak do tej pory otrzymali jedynie symboliczną podwyżkę w wysokości 4,4 proc., a w przyszłym roku rząd przewiduje zaledwie 7,8 proc. waloryzację pensji w tej sferze. W dobie blisko 18 proc. inflacji jest to podwyżka, która nie jest w stanie zrekompensować rzeczywistego wzrostu cen. Rząd podejmuje więc decyzje, które coraz bardziej uderzają w pracowników i zamiast zwiększać poczucie bezpieczeństwa, działa na ich szkodę. OPZZ domaga się natychmiastowego urealnienia tych propozycji.

Rada OPZZ wyraża też zaniepokojenie rosnącymi cenami nośników energii, w tym gazu, energii cieplnej i opału. W rezultacie nie tylko miliony Polek i Polaków narażone są na ubóstwo energetyczne, rosną też koszty funkcjonowania przedsiębiorstw, które coraz częściej alarmują o zamiarach likwidacji miejsc pracy. Rada OPZZ domaga się, aby wprowadzić limity cenowe, zwłaszcza w odniesieniu do kosztów rachunków za energię oraz podatek od nadmiernych zysków firm energetycznych. Oczekuje też od rządu podjęcia szybkich działań umożliwiających Polsce dostęp do środków z Krajowego Planu Odbudowy i unijnych funduszy spójności oraz zakończenia sporów generujących naliczanie Polsce kar finansowych przez Unię Europejską. Kroki te uznaje za konieczne dla ustabilizowania gospodarki i poprawy stanu finansów publicznych.

Rada OPZZ domaga się m.in.:

- podniesienia wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej jeszcze w 2022 roku, aby zrekompensować pracownikom skutki tegorocznej inflacji;
- podwyższenia płac pracowników sfery finansów publicznych o co najmniej 20 proc. w 2023 roku;
- większej aktywności rządu na forum unijnym w celu doprowadzenia do reformy polityki energetycznej Unii Europejskiej oraz w zakresie obniżenia ETS;
- pełnego odmrożenia w 2023 roku odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Ostatnie posiedzenie Komisji Rewizyjnej OPZZ w kadencji 2018-2022

22 listopada 2022 roku, w siedzibie OPZZ w Warszawie odbyło się ostatnie posiedzenie Komisji Rewizyjnej OPZZ w kadencji 2018 – 2022. Komisja obradowała w związku z zatwierdzeniem preliminarza wydatków na rok 2023. Posiedzenie poprowadził Jarosław Czarnowski (Związek Nauczycielstwa



Polskiego) – przewodniczący Komisji Rewizyjnej kadencji 2018-2022. Funkcję wiceprzewodniczącej Komisji Rewizyjnej OPZZ do czasu obrad X Kongresu pełni kol. Wiesława Szalast – reprezentująca Branżę Budownictwa i Przemysł Drzewny – przewodnicząca Okręgu Łódzkiego Związku Zawodowego „Budowlani”, członek Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani”.

Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Andrzej Radzikowski wręczył Odznakę Honorową I Stopnia za Zasługi dla OPZZ kol. Zbigniewowi Błasińskiemu - członkowi Komisji Rewizyjnej OPZZ z ramienia Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Ponadto przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski podziękował wszystkim obecnym za pracę podczas całej, czteroletniej kadencji.

cd. na str. 4

Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej debatował o problemie cen gazu dla przedsiębiorstw energochłonnych



W listopadzie odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej. Tematem był przegląd sytuacji ustawodawczej z zakresu dostaw energii dla producentów wyrobów budowlanych.

W posiedzeniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju i Technologii pod przewodnictwem ministra Piotra Uścińskiego oraz Ministerstwa Klimatu i Środowiska, przedstawiciele strony pracodawców i pracodawców. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentował wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka.

Spotkanie rozpoczął minister Piotr Uściński, przewodniczącym obrad został wybrany Szymon Firląg - prezes Zarządu w Związku Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa.

Szymon Firląg odniósł się do zakończonych negocjacji z Komisją Europejską w sprawie proponowanych subwencji w dostawach energii elektrycznej w sektorze budownictwa. Zaproponowany model nie dotyczy dużych przedsiębiorstw – o czym stanowią kryteria ich przyznania. Branża nie znajduje się na liście kluczowych producentów przemysłów energochłonnych. W związku z powyższym powstało pytanie jak dalej rozwiązać kwestię dopłat dla producentów wyrobów budowlanych?

Odnosnie problematyki zgłaszanej przez stronę pracodawców i pracodawców strona rządowa przedstawiła informacje dotyczące m.in.:

- nowego Komunikatu Komisji pt. „Tymczasowe kryzysowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki po agresji Rosji wobec Ukrainy” poszerzającego zakres pomocy dla dużych przedsiębiorstw;
- rozszerzenia założeń I programu Ramy w postaci wsparcia producentów krajowych

- wysokości łącznie przyznanej kwoty 5 mld euro dla transzy od 01.02.2022 na okres dłuższy o rok tj. do 31.12.2023. Maksymalne wsparcie wg komunikatu Komisji Europejskiej może wynosić do 4 mln euro. Natomiast dla zakwalifikowanego producenta np. uznano za zakład energochłonny działającego w jednym lub kilku sektorach lub podsektorach wymienionych w ww. komunikacie w jego załączniku wg oceny kryteriów – EBITDA maksymalna pomoc nie może przekroczyć 150 mln euro;

- prac Ministerstwa Rozwoju i Technologii nad formą prawną dotyczącą wprowadzenia zmian do ostatnio przygotowanego krajowego systemu dopłat i zachęt, jako adekwatnego pakietu dla firm niebędących na liście zakładów energochłonnych;
- polityki rządu wobec Programu Zielony Ład, Fit For 55 oraz odnawialnych źródeł energii,
- negocjacji dotyczących cen minimalnych gazu. Podjęte negocjacje i wspólne stanowisko Polski wraz z 14 członkami napotyka na blokujące stanowisko państw tzw. starej UE;
- sprawy globalnego wprowadzenia wodoru, co jest bardzo skomplikowane, a koszty jego produkcji nie rokuje jego szerszego upowszechniania, głównie z powodu kolosalnych kosztów wytworzenia i magazynowania.

Strona pracodawców i pracodawców przedstawiła zbieżne stanowisko w kilku istotnych kwestiach:

- I. Ograniczenie produkcji lub wręcz zatrzymanie w konsekwencji prowadzi do ograniczenia zatrudnienia i grupowych zwolnień w dużych przedsiębiorstwach. Dlatego apeluje się o pilne działania rządu, tak aby zatrzymać zagrożenia i utrzymać

miejsca pracy oraz wprowadzić konieczne dopłaty do nośników energii. Podkreślono, iż koszt i dostępności wyrobów w ramach łańcucha dostaw dla budownictwa stanowi istotny element przy realizacji wszystkich inwestycji.

II. Wyrażono poparcie dla polskiej pozycji w negocjacjach z Komisji Europejskiej w sprawie ustalenia stałego poziomu kosztów uprawnień ETS na okres kilku lat. Ograniczenie spekulacji wartości ETS ma wymierny wpływ na dalsze funkcjonowanie i kontynuowanie produkcji. Bardzo drogi gaz i energia elektryczna mają bezpośredni wpływ na koszty produkcji nieakceptowalne przez rynek odbiorców.

III. Postulowana przez rząd propozycja, popierana przez pracodawców i pracodawców, dotycząca okresowego zawieszenia FF55 wraz z ograniczeniem lub regulowaniem kosztu emisji w postaci zakupu ETS - może stanowić program naprawczy dla Unii Europejskiej.

V. Stwierdzono brak informacji i strategii dotyczących wsparcia dla zakładów produkcji wyrobów budowlanych, które nie mieszczą się w podanych ustawą wymogach dopłat.

VI. Ustawa o OZE oraz zachęty do energo-efektywności (termo-inwestycje) nie są należycie promowane.

Na zakończenie strony wstępnie zaproponowały, aby na następnym posiedzeniu Zespołu omówiony został temat: „Ocena sytuacji w sektorze budownictwa. Dynamika produkcji budowlano-montażowej, ocena relacji w łańcuchu dostaw i podwykonawstwa”.

Artykuł przygotowano przy wykorzystaniu notatki z posiedzenia Zespołu Trójstronnego ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej opracowanej przez stronę pracodawców i pracodawców.

Z posiedzenia Zarządu Krajowego

Wiesława Szalast z rekomendacją Związku w wyborach na przewodniczącą Komisji Rewizyjnej OPZZ

8 grudnia, w siedzibie Związku Zawodowego „Budowlani” odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Zarządu Krajowego. Spotkanie poprowadził przewodniczący ZZ „Budowlani” Zbigniew Janowski.

Podczas posiedzenia omówiono: prace zespołów Rady Krajowej ds. budżetu Związku na 2023 r. oraz ds. rekrutacji nowych członków i aktywizacji struktur związkowych, propozycje zmian w ordynacji wyborczej oraz zarekomendowano kandydaturę Wiesławy Szalast (przewodnicząca Okręgu Łódzkiego) na przewodniczącą Komisji Rewizyjnej Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Informację na temat prac Zespołu ds. budżetu Związku na 2023 r. przedstawił członek Zespołu – Leszek Dziuba (przewodniczący Okręgu Lubelskiego), który wspólnie z drugim członkiem Zespołu, Barbarą Kuchn (Okręg Śląski) analizował plany wpływów i wydatków na 2023 r. struktury



wyborczej ZZ „Budowlani” przedstawił wyniki prac Zespołu w postaci projektu nowelizacji Ordynacji wyborczej Związku. Celem nowelizacji jest usprawnienie i doprecyzowanie

Janowski zaproponował przyjęcie rekomendacji kandydatury Wiesławy Szalast na przewodniczącą Komisji Rewizyjnej OPZZ nowej kadencji. Wybory odbędą się podczas obrad X Kongresu OPZZ, który odbędzie się w dniach 15-16 grudnia.

Wiesława Szalast w kadencji 2018-2022 pełniła funkcję wiceprzewodniczącej Komisji Rewizyjnej OPZZ. Zarząd Krajowy docenił jej dotychczasową działalność i zaangażowanie w prace Komisji Rewizyjnej OPZZ. „Osoba Koleżanki Wiesławy Szalast wyróżnia się zdecydowaniem i konsekwencją w dążeniu do wyznaczonych celów, które są związane z realizacją kompetencji przypisanych przez Statut OPZZ do organu kontrolnego największej Centrali Związkowej w Polsce.

W skład zespołu kontrolnego weszli: – Leszek Kramarz – przewodniczący zespołu, Małgorzata Władek (przewodnicząca GKR), Elżbieta Dziedzic (viceprzewodnicząca GKR) oraz

Waldemar Stykała (członek GKR). Zarząd Krajowy przyjął wyjaśnienia do protokołu z ostatniej kontroli GKR. W związku z tym, że było to ostatnie w tym roku posiedzenie

Zarządu Krajowego Przewodniczący Związku złożył wszystkim życzenia na zbliżające się święta Bożego Narodzenia i Nowy Rok.

Tomasz Nagórka



okręgowej i krajowej Związku Zawodowego „Budowlani”.

Informację na temat prac Zespołu ds. rekrutacji nowych członków oraz aktywizacji struktur związkowych przedstawił wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka, który wraz z członkami Zespołu: Waldemarem Basińskim (Okręg Wielkopolski), Piotrem Bramborem (Okręg Wielkopolski) i Piotrem Nalawajkiem (Okręg Podlaski) uczestniczył w zebraniu Zespołu. Podczas zebrania określone zostały najważniejsze kwestie problemowe, którymi Zespół zajmie się w trakcie pracy w przyszłym roku.

Stefan Dąbrowski (przewodniczący Okręgu Śląskiego) – przewodniczący Zespołu ds. opracowania propozycji zmian do regulaminów

postanowień Ordynacji w zakresie ustanawiania delegatów na zebrania sprawozdawczo-wyborcze struktury



podstawowej, okręgowej i krajowej. Prace Zespołu będą kontynuowane w przyszłym roku. A projekt zmian w Ordynacji będzie konsultowany z członkami Zarządu Krajowego.

Pełniąc funkcję Wiceprzewodniczącej Komisji Rewizyjnej OPZZ Koleżanka Wiesława Szalast pokazała, że jest osobą doświadczoną i kompetentną, dbającą o interes oraz dobre imię OPZZ. Koleżanka Wiesława Szalast jest osobą właściwą do pełnienia funkcji Przewodniczącej Komisji Rewizyjnej Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych – czytamy w uchwale rekomendującej kandydaturę naszej związkowej Koleżanki.

Na zaproszenie przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego w posiedzeniu wzięli również udział członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej biorący udział w 3-dniowej kontroli planu wpływów i wydatków struktur Związku Zawodowego „Budowlani”.

Posiedzenie Zarządu i Rady Okręgu Łódzkiego



Posiedzenie Zarządu i Rady Okręgu, zaplanowane wstępnie na dzień 21 października 2022 r., zostało przeniesione na 7.11.2022 r.

Zmiana podyktowana była koniecznością przyjęcia planu przychodów i wydatków na 2023 r., które w latach ubiegłych Rada Okręgu zatwierdzała w drugiej połowie października.

Zaplanowanie wpływów, a nade wszystko wydatków na przyszły rok - w sytuacji występowania wielu niewiadomych spowodowanych galopującą inflacją, jak też zapowiedziami podwyżek cen nośników energii, podatków i innych składników stanowiących koszty utrzymania budynku - obciążone jest dużym ryzykiem, a ich zrealizowanie może stanowić duże wyzwanie.

Rozumiejąc, iż wiele niewiadomych jeszcze przed nami, Zarząd Okręgu omówił i postanowił zarekomendować Radzie projekt przyszłorocznych założeń budżetowych.

Kolejnym ważnym tematem, nad którym obradował Zarząd, była analiza wnoszenia składek członkowskich

od poszczególnych organizacji związkowych. Szczególnie w przyszłym roku nabierze to znaczenia, w perspektywie dwukrotnych zmian płacy minimalnej, a tym samym wysokości składki.

Na swoim posiedzeniu Rada Okręgu pochyliła się nad planem wpływów i preliminarzem wydatków zaplanowanych na rok przyszły. Zapoznała się z opinią Okręgowej Komisji Rewizyjnej i w głosowaniu jawnym podjęła uchwałę o przyjęciu do realizacji założeń określonych w tym dokumencie.

W dalszej części posiedzenia zebrani wysłuchali informacji dotyczącej spraw omawianych na zebraniu Zarządu Krajowego oraz spotkaniu delegatów Branży Budownictwo i Przemysł Drzewny.

Przedyskutowano sprawy organizacji obchodów 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Okręgu Łódzkim, które połączone będą z ostatnim w roku bieżącym posiedzeniem Rady Okręgu. Organizację tego posiedzenia powierzono Zarządowi Okręgu.

Wiesława Szalast



funkcjonowania Rady Krajowej i Zarządu Krajowego oraz ordynacji

Przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew

cd. ze str. 2

Prezydium OPZZ powołało kolejnych przewodniczących rad wojewódzkich

Ostatniego dnia października odbyło się posiedzenie Prezydium OPZZ. Na wniosek przewodniczącego konfederacji, Prezydium przyjęło uchwałę w sprawie powołania przewodniczących rad wojewódzkich na kadencję 2022–2026. Nominacje otrzymali:

- Wacław Czerkowski – na funkcję przewodniczącego Rady OPZZ Województwa Śląskiego,
- Wiesława Janczak – na funkcję przewodniczącej Rady OPZZ Województwa Lubelskiego,
- Harald Matuszewski – na funkcję przewodniczącego Rady OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
- Monika Miniur – na funkcję przewodniczącej Rady OPZZ Województwa Małopolskiego,
- Jarosław Niczewski – na funkcję przewodniczącego Rady OPZZ Województwa Podlaskiego,
- Halina Poszytek – na funkcję przewodniczącej Rady OPZZ Województwa Mazowieckiego,
- Wojciech Rajchel – na funkcję przewodniczącego Rady OPZZ Województwa Opolskiego.

Podczas posiedzenia Prezydium, które odbyło się w dniu 15 listopada, na wniosek przewodniczącego OPZZ na funkcję przewodniczącego Rady OPZZ Województwa Zachodniopomorskiego w kadencji 2022–2026 powołano Jacka Dubińskiego.



OPZZ i Nowa Lewica apelują o wprowadzenie renty wdowiej

Przedstawiciele Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Nowej Lewicy zorganizowali 8 listopada 2022 r. wspólną konferencję prasową na temat postulatu wprowadzenia tzw. renty wdowiej oraz zainicjowali zbiórkę podpisów pod obywatelskim projektem ustawy w tej sprawie – informuje OPZZ.



Zgodnie z projektem wdowie lub wdowcowi pobierającemu świadczenie emerytalne przysługiwałoby dodatkowo 50 proc. emerytury zmarłego małżonka. Wiceprzewodniczący OPZZ Sebastian Koćwin oraz przewodniczący Komisji Polityki Senioralnej OPZZ Jerzy Wiśniewski przekonywali, że proponowane rozwiązanie odczuwalnie poprawi sytuację materialną jednoosobowych gospodarstw emeryckich.

Samoocena sytuacji materialnej seniorów zależy w znacznym stopniu od wielkości gospodarstwa domowego. Najnowszy raport GUS pt. „Sytuacja osób starszych w Polsce” podaje, że 30,1% 1-osobowych gospodarstw emeryckich subiektywnie ocenia swoją sytuację ekonomiczną jako dobrą, podczas gdy w przypadku 2-osobowych gospodarstw emerytów odsetek ten jest wyższy i wynosi 51,6%. W gospodarstwach 1-osobowych seniorzy znacznie częściej określają swoją sytuację materialną jako złą lub raczej złą – 12,7%, podczas gdy gospodarstwa 2-osobowe źle oceniają swoją sytuację w 3,4%.

Problem będzie występował na jeszcze większą skalę. W związku z procesami demograficznymi obserwujemy coraz częstsze samotne zamieszkiwanie osób starszych. Według prognoz Głównego Urzędu Statystycznego w 2030 roku aż 53,3% gospodarstw jednoosobowych będzie prowadzonych przez samotne osoby w wieku co najmniej 65 lat, w tym 17,3% przez osoby w wieku 80 i więcej lat. Znacznie częściej w gospodarstwach jednoosobowych pozostają kobiety. Zaproponowane przez OPZZ i Nową Lewicę rozwiązania sprawią, że w razie śmierci jednego współmałżonka drugi będzie zdolny do samodzielnego opłacenia kosztów stałych, m.in. czynszu, czy energii elektrycznej.

Manifestacja służb mundurowych

Pod siedzibą Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w Warszawie odbyła manifestacja służb mundurowych. Decyzję o jej organizacji podjęto 20 października, podczas posiedzenia Rady Federacji Związków Zawodowych Służb Mundurowych. Manifestujący domagali się wzrostu wynagrodzeń oraz realnego systemu motywacyjnego – informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.



Do stolicy z wielu stron Polski przyjechali związkowcy z: NSZZ Policjantów, NSZZ Funkcjonariuszy Służby Granicznej, NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, ZZ Strażaków „Florian”, NSZZ Pracowników Pożarnictwa oraz Zrzeszenia ZZ Służby Celnej RP. Zebrali się przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów i domagali się podwyżki wynagrodzeń, używając trąbek, syren i bijąc w bębny. Na transparentach funkcjonariuszy można było przeczytać hasła: „Chcemy sprawiedliwości i życia w godności”, „Służba ubożeje, anarchia szaleje”, czy „Premierze, czujemy się jako służby dyskryminowane”.

Powodem manifestacji jest niezadowolony z aktualnej propozycji rządu w sprawie wysokości przyszłorocznej waloryzacji uposażeń i wynagrodzeń przewidzianej dla służb mundurowych podległych resortom spraw wewnętrznych i administracji, sprawiedliwości oraz finansów. Federacja reprezentująca interesy wszystkich tych funkcjonariuszy domaga się regulacji, która zrekomensuje faktyczny poziom inflacji. Dotychczasowa propozycja jest niestety daleka od tych oczekiwań. – Wszyscy wiemy, jaka jest inflacja, a to, co proponuje rząd, czyli 7,8 %, jest nie do przyjęcia! – mówią uczestnicy protestu.

W manifestacji wziął udział przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski, który przed siedzibą KPRM powiedział: Jesteśmy tu dlatego, że walczymy o najważniejsze prawo pracownika – prawo do godnego wynagrodzenia. Zdajemy sobie sprawę ze skali problemu inflacji oraz jej skutków. Apelujemy dziś więc do rządu, bo to on ma wszystkie niezbędne narzędzia, aby tym skutkom przeciwdziałać.

W manifestacji uczestniczyło kilka tysięcy funkcjonariuszy i pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych tworzących Federację ZZ Służb Mundurowych. TN

Branża OPZZ „Budownictwo i Przemysł Drzewny” gotowa na X Kongres OPZZ



Na początku listopada, w siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych odbyło się zebranie delegatów na X Kongres OPZZ Branży „Budownictwo i Przemysł Drzewny”. Spośród delegatów na X Kongres wybrano członków Rady, Prezydium oraz Komisji Rewizyjnej OPZZ na kadencję 2022-2026. Delegaci rekomendowali również po jednym kandydacie z Branży na członków Prezydium X Kongresu OPZZ oraz członków komisji kongresowych. Zebranie odbyło się pod kierownictwem przewodniczącego Branży Zbigniewa Janowskiego.

W zebraniu delegatów uczestniczyli przedstawiciele kierownictwa OPZZ: przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski oraz wiceprzewodniczący OPZZ: Barbara Popielarz, Piotr Ostrowski i Sebastian Koćwin. Zbigniew Janowski przedstawił informacje z działalności Branży w ostatniej kadencji, zaś kierownictwo OPZZ omówiło bieżące inicjatywy OPZZ, kwestie organizacyjne

- Zbigniew Janowski;
- członka Prezydium OPZZ został wybrany Tomasz Nagórka (wybór na członka Prezydium OPZZ uprawnia do udziału w pracach Rady OPZZ);
- członka Rady OPZZ został wybrany

- Wiesława Szalast na członka Komisji Statutowej,
- Cezary Izdebski na członka Komisji Mandatowej,
- Zbigniew Beńko na członka Komisji Skrutacyjnej do głosowań jawnych,



- Zbigniew Beńko.
- członka Komisji Rewizyjnej OPZZ ponownie została wybrana Wiesława Szalast.

- Olga Gdynia na członka Komisji Skrutacyjnej do głosowań tajnych,
- Zbigniew Janowski na przedstawiciela do wystąpienia w imieniu branży.

Delegaci na X Kongres Branży „Budownictwo i Przemysł Drzewny” zarekomendowali kandydaturę kol. Wiesławy Szalast na przewodniczącą Komisji Rewizyjnej OPZZ. W mijającej kadencji Wiesława Szalast pełniła funkcję wiceprzewodniczącej OPZZ.

Branżę OPZZ „Budownictwo i Przemysł Drzewny” w kadencji 2022-2026 reprezentują na Kongresie następujący delegaci:

- Zbigniew Beńko
- Piotr Brambor
- Olga Gdynia
- Cezary Izdebski
- Zbigniew Janowski
- Jakub Kus
- Zbigniew Mikołajczyk
- Tomasz Nagórka
- Wiesława Szalast

Wszyscy wyżej wymienieni reprezentują Związek Zawodowy „Budowlani”.



związane z organizacją X Kongresu, prace nad propozycją zmian w Statucie OPZZ oraz nad projektem programu OPZZ na nową kadencję.

- W wyniku tajnego głosowania na:
- przewodniczącego Branży został wybrany

Przewodniczący Branży Zbigniew Janowski został wybrany do zasiadania w Prezydium X Kongresu OPZZ. Do prac w poszczególnych komisjach kongresowych zostali wybrani:

- Tomasz Nagórka na członka Komisji Programowej,

W „środku” OPZZ - komisja rewizyjna

Z Wiesławą Szalast, wiceprzewodniczącą Komisji Rewizyjnej OPZZ, przewodniczącą Okręgu Łódzkiego Związku Zawodowego „Budowlani” rozmawia Jakub Kus

■ **Jakub Kus:** Mija kolejna kadencja OPZZ. Kolejna kadencja działalności Koleżanki w Komisji Rewizyjnej OPZZ. To lata ciekawych doświadczeń, ale jednocześnie obszar działalności naszej Konfederacji, o którym rzadko rozmawiamy. Jak dziś działa OPZZ z punktu widzenia Komisji Rewizyjnej?

Wiesława Szalast: Z mojej perspektywy działalność OPZZ w upływającej kadencji, w tym Komisji Rewizyjnej, jako organu kontrolnego, wyrażała się właściwym zrozumieniem roli każdej z tych struktur.

W tym trudnym niewątpliwie okresie obszary funkcjonowania OPZZ oraz każdej federacji czy związku branżowego z osobna, musiały dostosować się do zaistniałej sytuacji. Czy udało się zrealizować wcześniej nakreślone formy działania, ocenić powinni sami związkowcy.

Pragnę zauważyć, że Komisja Rewizyjna ma ściśle rozpisane zadania, które określił Statut OPZZ. Moim zdaniem wszelkie inne działania Komisji, wykraczające poza ten obszar, byłyby sprzeczne z celami do jakich została powołana.

Krótko mówiąc, robiliśmy to, do czego zostaliśmy powołani. W naszych pracach ocenialiśmy działania władz wykonawczych OPZZ pozytywnie. Co nie znaczy, że nie można już nic poprawić.

■ **Związki zawodowe to dynamiczna struktura.** Być może głównie dlatego, że reagujemy na dynamiczne zmiany w gospodarce i na rynku pracy. Co z perspektywy ostatnich lat działalności Koleżanki w centralnej strukturze OPZZ zmienia się najszybciej w Konfederacji?

OPZZ szybko reaguje na zmiany na rynku pracy. A te zmiany również są coraz szybsze. To wielka gra na rynku interesów różnych stron i różnych grup. Zmieniło się więc tempo pracy OPZZ. Dostosowujemy się także do zmian w systemach zarządzania pracownikami. Nie wszystkie są ko-



rzystne dla pracowników - wtedy reagujemy. Wiele działań podjętych przez naszą Konfederację zostało przeniesione na grunt ogólnopolski. W wielu działaniach we współpracy z OPZZ bierze udział mój Związek „Budowlani”, jak choćby w sferze nowej polityki klimatycznej i jej skutków dla firm i pracowników; m.in. sprawa emisji CO₂, kosztów energii i efektywności energetycznej, strategii bioróżnorodności i konsekwencji jej wdrażania dla lasów państwowych. W ostatnim okresie zaangażowaliśmy się w pomoc dla dotkniętych wojną w Ukrainie. Nasze stanowiska, adresowane zarówno do rządzących, jak też do społeczeństwa były zauważalne nie tylko w naszym środowisku. Warto podkreślić, że OPZZ coraz lepiej uzgadnia stanowiska i konsultuje się z organizacjami członkowskimi Konfederacji. I uczy się na własnych i cudzych błędach. Między innymi

nie wystawia już politycznych „weksli in blanco”.

■ **Być może niewygodne pytanie, ale odpowiedź może być ciekawa.** Czy da się dobrze łączyć działalność przewodniczącej okręgu branżowego związku z pracą Komisji Rewizyjnej OPZZ? Co można z tych pierwszych doświadczeń wykorzystać w pracy Komisji Rewizyjnej, o czym lepiej zapamiętać...?

Bez wątpienia - można. Wszystko zależy od organizacji pracy. Różnorodność spraw, którymi zajmuję się w Okręgu ZZ „Budowlani”, wręcz wspomaga moją pracę w Komisji Rewizyjnej OPZZ. I odwrotnie. Dlatego nie jest to niewygodne pytanie. Ktoś, kto ma doświadczenie w pracy organizacyjnej Związku, ma ułatwione zadanie w organizowaniu działalności kontrolnej. Po prostu wiem, co trzeba kontrolować, gdzie są wrażliwe punkty działalności...

■ **Często z punktu widzenia władz wykonawczych dobra komisja rewizyjna to taka, która nie przeszkadza.** Czasem tak jest, czasem wręcz przeciwnie. Jaka powinna być dobra komisja rewizyjna z punktu widzenia interesów całej organizacji i potrzeb struktury takiej jak centrala związkowa?

Każda z tych struktur ma swoje zadania. Najwłaściwsze jest zachowanie równowagi pomiędzy organem wykonawczym a kontrolującym.

Problem nie w tym, która komisja jest lepiej widziana przez władzę wykonawczą, ale czy działania komisji są zgodne i obiektywne w swojej opinii. Komisja rewizyjna nie jest od tego, żeby manifestować swoją „ważność” i przeszkadzać w pracy, ale od tego, by pokazywać to, co dobrze działa, i to, co wymaga usprawnień.

■ **Niewinne pytanie: jak Komisji Rewizyjnej się współpracowało z władzami wykonawczymi OPZZ w**

kończącej się kadencji? Może być szczerze...

W mijającej kadencji zarówno Komisja Rewizyjna, jak też Prezydium Rady wraz z Kierownictwem OPZZ zachowały proporcje w poszanowaniu działalności każdej strony. A mniej dyplomatycznie: te kontakty były naprawdę dobre, ale przecież zawsze można coś poprawić...

■ **Koleżanka doskonale zna OPZZ i brała udział w przygotowaniach dokumentów tego Kongresu.** Co będzie najważniejszym i jednocześnie najtrudniejszym wyzwaniem dla OPZZ w nadchodzącej kadencji?

Myszę, że najważniejsze w nadchodzącej kadencji jest pozyskiwanie nowych członków. Otwarcie się na perspektywę, które stwarzają zmiany na rynku pracy. I na poważne wyzwania, które będą pojawiały się z uwagą na słabnącą pozycję związków w zakładach pracy jak też w kraju. To nie jest tylko polski problem. Związki muszą być bardzo elastyczne, poszukiwać nowych form organizacji pracowników, bardziej zdecydowanie wejść w nowe sektory gospodarki. Ale nie zapominać o „starych”, bo jak widać, one wcale szybko nie znikną. Polska nie będzie w nadchodzących latach „Doliną Krzemową”. Będzie przemysł, górnictwo, budownictwo, będą sektory usług publicznych i „budżetówka”. I tam są ludzie, którymi musimy się zająć.

■ **Ostatnie, ale chyba dość ważne pytanie.** Kandyduje Koleżanka na funkcję przewodniczącej Komisji Rewizyjnej OPZZ. Ciekawi jesteśmy, dlaczego? I dla utrudnienia – niech odpowiedź zmieści się w jednym zdaniu...

Z perspektywy mojej działalności w Komisji Rewizyjnej, własnych przemyśleń i obserwacji znajduję obszar, który mogę poprawić i dlatego kandyduję.

■ **Dziękuję i życzymy sukcesu.**

Przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani” w strukturach regionalnych OPZZ

Województwo podlaskie:

Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ – Jarosław Niczewski
Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Podlaskiego - Bogusław Mazur, Przewodniczący OZ „Budowlani” w SSM w Suwałkach)

Województwo mazowieckie:

Członek Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Mazowieckiego - Stanisław Zdanowicz przewodniczący organizacji zakładowej ZZ „Budowlani” w „Kaefer SA”, wiceprzewodniczący ZO, członek Rady Krajowej Związku.

Województwo małopolskie:

Członek Prezydium Rady Wojewódzkiej OPZZ Zdzisław Kuczyński - Przewodniczący Okręgu, Członkowie Rady Wojewódzkiej OPZZ Małopolska: Zdzisław Kuczyński, i Małgorzata Władek, Przewodnicząca GKR.

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Małopolskiego - Jan Skalka – Przewodniczący OZ w Hochtief Kraków

Województwo zachodniopomorskie

Wiceprzewodnicząca Rady OPZZ Teresa Tomczyszyn - Członek Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” Przewodnicząca Zarządu Okręgu Zachodniopomorskiego

Członek Rady OPZZ, Henryk Oleksyk, Wiceprzewodniczący Zarządu Okręgu. Przewodniczący OZ w Borne Furniture Sp. z o.o. w Barlinku.

Wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Zachodniopomorskiego - Elżbieta Dziedzic Wiceprzewodnicząca Głównej Komisji Rewizyjnej ZZ „Budowlani”, Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej

Województwo pomorskie

Członek Rady OPZZ Województwa Pomorskiego - Agnieszka Kołodziej - Przewodnicząca Organizacji Międzyzakładowej „Budowlani” w Gdańsku, członek Rady Okręgu Pomorskiego.

Województwo wielkopolskie

Członkowie Rady OPZZ Województwa Wielkopolskiego - Anna Ganowska i Adam Małynicz

Województwo kujawsko-pomorskie

Członek Rady OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Ryszard Krasiński, Przewodniczący Okręgu, członek ZK

Członek Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Zbigniew Figurski, Wiceprzewodniczący ZO, członek RK

Województwo lubelskie

Członek Prezydium Rady OPZZ Województwa Lubelskiego, członek Rady – Leszek Dziuba, Przewodniczący Okręgu

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Lubelskiego – Leszek Ligaj, Wiceprzewodniczący Zarządu Okręgu

Województwo łódzkie

Członek Prezydium Rady OPZZ Województwa Łódzkiego, członek Rady – Wiesława Szalast, Przewodnicząca Okręgu

Województwo śląskie

Członek Prezydium Rady OPZZ Województwa Śląskiego, członek Rady – Zbigniew Beńko, Wiceprzewodniczący Zarządu Okręgu

Członkowie Rady OPZZ Województwa Śląskiego – Olga Gdynia, Przewodnicząca OKR i Konrad Strycharski, członek RO

Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Śląskiego – Mirosław Pielka, członek RO

Województwo podkarpackie

Wiceprzewodniczący Rady OPZZ Województwa Podkarpackiego - Andrzej Płonka Przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Podkarpackiego – Józef Tadla

Województwo świętokrzyskie

Członek Komisji Rewizyjnej OPZZ Województwa Świętokrzyskiego – Joanna Kaleta, Przewodnicząca OZ „Budowlani” w SSM w Kielcach

Posiedzenie Prezydium RW i Podlaskiej Komisji Rewizyjnej OPZZ



W dniu 17 listopada 2022 r., w siedzibie Rady OPZZ Województwa Podlaskiego w Białymstoku odbyło się spotkanie Prezydium Rady Wojewódzkiej i Podlaskiej Komisji Rewizyjnej. W trakcie posiedzenia Podlaska Komisja Rewizyjna wybrała spośród siebie przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Komisji. Przewodniczącą Podlaskiej Komisji została Agnieszka Kozłowska ze

Związku Zawodowego Poczta Polska S.A. w Białymstoku, a wiceprzewodniczącym Bogusław Mazur ze Związku Zawodowego „Budowlani” SM w Suwałkach.

Podczas wspólnego posiedzenia poruszono również szereg tematów dotyczących spraw związkowych, działań OPZZ oraz obecnej sytuacji w kraju. Spotkanie prowadził przewodniczący Rady OPZZ Województwa Podlaskiego Jarosław Niczewski. **opzz/red**

Przedkongresowe posiedzenie Rady OPZZ. Nagrody i wyróżnienia

W siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych odbyło się ostatnie w kadencji 2018-2022 posiedzenie Rady OPZZ. Podczas obrad przyjęto stanowisko w sprawie pogarszającej się sytuacji społeczno-gospodarczej kraju, zatwierdzono preliminarz budżetowy na 2023 r., omówiono przygotowania do X Kongresu OPZZ, wręczono odznaczenia związkowe oraz ogłoszono wyniki konkursu „Diamenty OPZZ”. Posiedzenie poprowadził przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski.

Z ramienia Związku Zawodowego „Budowlani” w posiedzeniu uczestniczyli członkowie Rady: Zbigniew Beńko i Tomasz Nagórka oraz wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej OPZZ Wiesława Szalast. W kadencji 2018-2022, obok wyżej wymienionych członków Rady OPZZ, będących reprezentantami „Budowlanych”, w pracach Rady uczestniczyli również Zbigniew Mikołajczyk.

Barbara Popielarz – wiceprzewodnicząca Konfederacji odniosła się do działań podejmowanych w związku z organizacją X Kongresu OPZZ, który odbędzie się w dniach 15-16 grudnia w Ożarowie Mazowieckim pod Warszawą. Poinformowała o przebiegu spotkań branżowych delegatów, wynikach wyborów członków Rady, Prezydium i Komisji Rewizyjnej OPZZ oraz o rekomendowanych przedstawicielach do Prezydium X Kongresu i komisji kongresowych. Wiceprzewodnicząca OPZZ poinformowała ponadto o pracach nad projektem programu OPZZ na nową kadencję oraz nad propozycjami zmian do Statutu centrali związkowej.

W trakcie posiedzenia Rada omówiła także projekty porządku i regulaminu obrad X Kongresu, regulaminu wyboru przewodniczącego OPZZ i przewodniczącego Komisji Rewizyjnej oraz programu OPZZ na kadencję 2022 – 2026.

Rada przyjęła uchwałę w sprawie ustalenia liczby delegatów na X Kongres. Uchwała ta stanowi podstawę do ustalenia prawomocności obrad. Przyjęto także uchwałę w sprawie przedstawienia X Kongresowi sprawozdania Rady z wykonania programu na lata 2018 – 2022.



Tomasz Nagórka, Wiesława Szalast, Zbigniew Beńko

W sprawach bieżących członkowie Rady OPZZ zostali poinformowani o:

- szkoleniach z zakresu PPK i o automatycznym zapisie do PPK (raz na 4 lata);
- rozpoczęciu zbierania podpisów pod inicjatywą w sprawie ustanowienia „renty wdowiej”,
- kongresie Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych w Melbourne.

Indywidualne odznaki honorowe „Za Zasługi dla OPZZ” I i II stopnia otrzymali z rąk przewodniczącego OPZZ Andrzeja Radzikowskiego następujący członkowie Rady i Komisji Rewizyjnej OPZZ:

Odznaki I stopnia:

- Marzena Biel – członek Rady OPZZ - Związek Zawodowy Pracowników ZUS
- Zbigniew Błasiński – członek Komisji Rewizyjnej



- OPZZ - Związek Nauczycielstwa Polskiego
- Dorota Dębicka – członek Rady OPZZ - Federacja NSZZ Pracowników Łączności w Polsce
- Jacek Drożdżel – członek Rady OPZZ - Konfederacja Kolejowych Związków Zawodowych
- Ewa Konstanciu – członek Rady OPZZ - Federacja NSZZ Pracowników Łączności w Polsce
- Marek Kupiec – członek Rady OPZZ, przewodniczący Rady Województwa Mazowieckiego - Autonomiczny Związek Zawodowy Pracowników NBP w Warszawie
- Róża Lewandowska – członek Rady OPZZ - Związek Nauczycielstwa Polskiego

Odznaki II stopnia:

- Zbigniew Mikołajczyk – członek Rady OPZZ - Związek Zawodowy „Budowlani”
- Stanisław Mazurek – członek Rady OPZZ - Związek Nauczycielstwa Polskiego
- Bożena Pęsko – członek Komisji Rewizyjnej OPZZ - Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Tauron Wrocław
- Arkadiusz Pytlak – członek Rady OPZZ - Zrzeszenie Związków Zawodowych Służby Celnej RP
- Beata Sus – członek Rady OPZZ - Związek Zawodowy Pracowników Administracji Województwa Śląskiego
- Henryk Woldański – członek Komisji Rewizyjnej OPZZ Federacja NSZZ Pracowników Łączności w Polsce

Odznaki III stopnia:

- Magdalena Dura – członek Rady OPZZ - Federacja Związków Zawodowych „Metalowców i Hutników”
- Lech Hemmerling – członek Rady OPZZ - Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników
- Janusz Koziński – członek Prezydium i Rady OPZZ - Związek Nauczycielstwa Polskiego
- Krzysztof Oleksak – członek Prezydium i Rady OPZZ - Związek Zawodowy Strażaków „Florian”
- Bogdan Smołucha – członek Rady OPZZ - Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce

Odznaki III stopnia:

- Jarosław Czarnowski – przewodniczący Komisji Rewizyjnej OPZZ - Związek Nauczycielstwa Polskiego
- Ryszard Guderski – członek Komisji Rewizyjnej OPZZ - Federacja Związków Zawodowych Pracowników Mleczarstwa w Polsce
- Czesław Jurgielewicz – członek Rady OPZZ - Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągów Kopalń w Polsce
- Marek Kijas – członek Rady OPZZ - Federacja Związków Zawodowych „Metalowców i Hutników”
- Sławomir Łukasiewicz – członek Rady OPZZ - Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”
- Krzysztof Marianowski – członek Rady OPZZ - Federacja Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego
- Urszula Michalska – przewodnicząca branży „Usługi Publiczne”, członek Rady OPZZ - Federacja Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej
- Janusz Stefańczyk – członek Rady OPZZ - Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP
- Wiesława Taranowska – przewodnicząca Komisji Kobiet OPZZ.

Przewodniczący OPZZ Andrzej Radzikowski podziękował członkom Rady OPZZ i Komisji Rewizyjnej IX Kadencji, którzy nie będą kontynuowali swojej misji w latach 2022 – 2026., wręczając im okolicznościowe dyplomy oraz upominki.

Na zakończenie posiedzenia ogłoszono wyniki IV edycji konkursu „Diamenty OPZZ”. Kapituła pod przewodnictwem Andrzeja Radzikowskiego, w której

skład wchodzi przewodniczący siedmiu Rad Branż OPZZ oraz dwoje przedstawicieli Rady OPZZ, wyłoniła następujących laureatów Konkursu „Diamenty OPZZ”:

W kategorii „Najlepszy związkowiec”:

- Marian Nowakowski – przewodniczący Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników OHP
- Stanisław Młynarczyk – przewodniczący Rady Okręgu Śląskiego Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników
- Wojciech Jasiński - przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej nr 15-043 OPZZ Konfederacja Pracy

W kategorii „Najlepsza organizacja członkowska OPZZ, zrzeszająca do 500 osób”:

- Związek Zawodowy Pracowników Huty „Łabędy” w Gliwicach
- Organizacja Zakładowa nr 01-023 OPZZ Konfederacja Pracy w Toyota Motor Manufacturing Poland Sp. z o.o.

W kategorii „Najlepsza organizacja członkowska OPZZ zrzeszająca powyżej 500 osób”:

- Związek Zawodowy Górników w Polsce
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
- Federacji Związków Zawodowych Pracowników Telekomunikacji.

Za najlepszego pracodawcę, u którego działa organizacja związkowa OPZZ uznano dr. Marka Działoszyńskiego - prezesa Szpitala Uniwersyteckiego im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze Sp. z o.o.

Konkurs „Diamenty OPZZ” ma na celu promowanie najlepszych, najbardziej dynamicznych osobowości oraz organizacji zaangażowanych w pracę związkową. Ważną ideą jest również wyróżnienie tych pracodawców, którzy dbają o przestrzeganie praw pracowniczych, bezpieczne warunki pracy i płacy oraz szanują dialog społeczny. Konkurs skierowany jest do osób pełnoletnich, należących do organizacji członkowskich OPZZ, samych organizacji oraz pracodawców, u których te organizacje działają. **Tomasz Nagórka/OPZZ**

O pracy Prezydium OPZZ, programie i o tym, czy warto być w Konfederacji...

Z Tomaszem Nagórką, członkiem Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, wiceprzewodniczącym ZZ „Budowlani” rozmawia Jakub Kus

■ Jakub Kus: Wybrano Kolegę na funkcję członka Prezydium OPZZ reprezentującego branżę budownictwo w nowej kadencji. Gratulujemy tego wyboru. To kolejna kadencja Kolegi we władzach Porozumienia. I także czas na refleksję i podsumowanie. Co zmieniło się w OPZZ w ciągu kilku minionych lat. Na lepsze i na gorsze...

Tomasz Nagórka: Dziękuję delegatom Branży OPZZ „Budownictwo i Przemysł Drzewny”, w szczególności reprezentującym Związek Zawodowy „Budowlani”, za zaufanie i ponowny wybór do władz krajowych Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. W nowej kadencji będę miał przyjemność reprezentować Branżę, a przede wszystkim Związek Zawodowy „Budowlani” zarówno w Prezydium OPZZ, jak i Radzie OPZZ. Z władzami krajowymi OPZZ jestem związany od blisko 10 lat temu przystąpiłem do Komisji Młodych OPZZ, gdzie przez krótki okres zasiadałem w jej Prezydium. Dzięki działalności w Komisji Młodych poznałem wielu prężnie działających młodych aktywistów związkowych, uczestniczyłem w wielu wydarzeniach, konferencjach i happeningach, podczas których promowany był ruch związkowy. Później przyszedł czas na pierwsze wybory do władz krajowych OPZZ. Przez te kilka lat widziałem jak OPZZ, które jest największą centralą związkową w Polsce, ugruntowuje swoją pozycję zarówno na poziomie krajowym, jak i na arenie międzynarodowej. Warto w tym miejscu wspomnieć chociażby rozpoczętą dwa lata temu kampanię społeczną związaną z realizacją 21 postulatów. Część z nich udało się już zrealizować. Część czeka na realizację, ale co ważne, postulaty te trafiły do opinii publicznej i zyskały szerokie poparcie. Teraz rolą Konfederacji powinno być uświadamianie społeczeństwa, że to właśnie OPZZ podjęło wiele propracowniczych kwestii. Zwłaszcza teraz, gdy podważane są zasady dialogu społecznego, a rząd lansuje jedną z centrali związkowych.



OPZZ? Jakie w praktyce są kompetencje tego organu?

Prezydium jest organem stanowiącym i wykonawczym OPZZ. W skład Prezydium wchodzi przedstawiciele wszystkich branż OPZZ oraz przedstawiciele kierownictwa OPZZ. Wśród najważniejszych zadań Prezydium jest wybór przewodniczących rad wojewódzkich, którzy wcześniej są rekomendowani przez poszczególne rady wojewódzkie, przyjmowanie organizacji do OPZZ, określanie kompetencji kierownictwa OPZZ oraz przyznawanie odznak „Za Zasługi dla OPZZ”. W trakcie obrad przyjmowane są m.in. stanowiska w sprawach związanych z celem i zadaniami OPZZ, uchwalane projekty rocznych planów przychodów i wydatków. Prezydium określa wysokość oraz sposób opłacania składki wspierającej OPZZ, podejmuje decyzje w sprawie podmiotów zależnych od OPZZ, w tym fundacji powołanych przez OPZZ. Zgodnie ze Statutem OPZZ posiedzenia Prezydium odbywają się nie rzadziej niż co dwa miesiące. Jednakże w związku z koniecznością realizacji wielu zadań obrady Prezydium są zazwyczaj zwoływane co najmniej raz w miesiącu lub nawet częściej. Wykorzystywane są w tym celu zarówno stacjonarne, jak i zdalne posiedzenia.

nych związków zawodowych. Te związki mają podobne cele, ale działają w różnych środowiskach pracowniczych i mają różne potrzeby. A jednak się zrzeszyły w Konfederacji. Jednym z jej założycieli w 1984 roku byli „Budowlani”. A więc „nieoczywiste” pytanie: do czego służy branżowym związkom OPZZ? Po co jesteśmy w OPZZ?

Zgadza się, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych jest konfederacją zrzeszającą organizacje związkowe reprezentujące wszystkie branże polskiej gospodarki. Mamy tutaj zarówno hutników, górników, budowlanców, pracowników innych sektorów przemysłu i usług, jak również nauczycieli, bankowców, pracowników administracji, ochrony zdrowia czy kontrolerów lotu. Wszystkich łączy jedno – obrona praw pracowniczych i walka o godne warunki pracy i płacy. Czasami interesy jednych grup zawodowych nie są zbieżne z innymi. OPZZ daje możliwość debaty nad trudnymi kwestiami, poszukiwania wspólnych interesów i wartości, dzięki którym sporne kwestie zacierają się, a celem staje się walka o dobro człowieka, o dobro pracownika. OPZZ to dla branż także możliwość udziału w dialogu społecznym na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym, z czego branże chętnie korzystają. Nie możemy zapominać o tym, że OPZZ jest członkiem Rady Dialogu Społecznego, dzięki czemu organizacje członkowskie, w tym Związek Zawodowy „Budowlani”, tworzące je organizacje zakładowe i międzyzakładowe są w Radzie reprezentowane, jeżeli zrzeszają co najmniej 8% osób wykonujących pracę zarobkową zatrudnionych u pracodawcy, a nie 15%, jak to w przypadku pozostałych organizacji. Biorąc pod uwagę stale zmniejszającą się liczbę członków w wielu organizacjach zakładowych jest to jeden z ważniejszych przywilejów z tytułu przynależenia do OPZZ.

■ Przygotowany jest nowy program OPZZ. Na trudne lata. Co dla Kolegi, jako członka Komisji Programowej, w działaniach OPZZ w nadchodzących latach

będzie najważniejsze. Co powinno być priorytetem dla Konfederacji?

Przez ostatnie kilka miesięcy członkowie Komisji Programowej ciężko pracowali nad stworzeniem projektu Programu OPZZ na nową kadencję. Ma on odpowiadać dzisiejszym potrzebom pracowniczym i być zgodny z interesem samego OPZZ jak i branż wchodzących w skład Konfederacji. Prace Komisji Programowej rozpoczęły się od podsumowania realizacji postulatów, które zostały zapisane w programie na kadencję 2018-2022. W trakcie spotkań Komisji udało nam się wypracować wiele postulatów i zagadnień, których realizacją powinno zająć się OPZZ w nowej kadencji. Ich realizacja wymaga aktywności wszystkich zjednoczonych pod szyldem OPZZ: zarówno członków, jak i organizacji członkowskich, jego struktur terytorialnych i branżowych.

Wśród najważniejszych postulatów moge wymienić:

- wydłużenie urlopów wypoczynkowych do 35 dni i zmniejszanie tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zachowaniem dotychczasowego wynagrodzenia, początkowo do 38, a docelowo do 35 godzin tygodniowo. Jak to zostało zapisane w projekcie Programu – według OECD jesteśmy jednym z najbardziej zapracowanych narodów Europy i świata. Pracownicy są przemęczeni, zestresowani, a w wielu przypadkach wykonują zadania nawet w dniach wolnych od pracy, co powoduje, że ich wypoczynek i aktywność pozazawodowa są niezwykle ograniczone;
- upowszechnianie zatrudniania w ramach stosunku pracy oraz dalsze ograniczenia skali zatrudniania na umowach cywilnoprawnych w sytuacji, gdy zachodzą przesłanki zatrudnienia na umowę o pracę;
- poprawa dostępu do publicznej służby zdrowia;
- zagwarantowanie stabilności systemu ubezpieczeń społecznych;
- zwiększenie ochrony liderów związkowych m.in. poprzez wprowadzenie możliwości nakazania przez sąd - na

każdym etapie postępowania sądowego – obowiązku dalszego zatrudniania tych osób przez pracodawcę do czasu prawomocnego rozstrzygnięcia sprawy;

- działanie na rzecz podnoszenia świadomości pracowników i wzmocnienia prawa w obszarze psychospołecznych warunków pracy związanych także z nowymi formami świadczenia pracy (praca zdalna, platformowa, dorywcza, zatrudnienie w chmurze, praca freelancera itp.), w tym eliminujące zjawisko stresu cyfrowego;
- wdrażanie kompleksowych działań mających na celu zwiększenie liczby zawieranych układów zbiorowych pracy;
- wzmocnienie współpracy z Państwową Inspekcją Pracy i innymi organami nadzorczo – kontrolnymi na rzecz poprawy warunków pracy poprzez działalność kontrolną, prewencyjną i szkoleniową, doskonalenie związkowego nadzoru nad warunkami pracy na wszystkich szczeblach organizacyjnych i usprawnianie form współdziałania ze Społeczną Inspekcją Pracy;
- zagwarantowanie skutecznej komunikacji z pracownikami na terenie zakładu pracy;
- zagwarantowanie długoterminowej, kompleksowej i adekwatnie finansowanej polityki mieszkaniowej państwa, która m.in. zwiększy liczbę mieszkań komunalnych, spółdzielczych, socjalnych i na wynajem w Polsce oraz uwzględni zróżnicowane dochody pracowników do ich możliwości mieszkaniowych.

Postulatów zawartych w Programie OPZZ jest znacznie więcej. Wymieniłem te, które wydają mi się najważniejsze. Każdy pracownik – w szczególności członek związku zawodowego odnajdzie te, które reprezentują jego wartości i potrzeby. Zachęcam wszystkich do lektury całego Programu i realizacji jego postanowień przez wszystkie struktury OPZZ. Mam nadzieję, że zostanie on zaakceptowany przez delegatów na Kongres.

■ Dziękuję za rozmowę

■ Czym się zajmuje Prezydium

■ OPZZ to konfederacja niezależ-

WAŻNE DLA KOMISJI PRZETARGOWYCH

MINIMALNA STAWKA KALKULACYJNA WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE

ORAZ

GOSPODAROWANIU NIERUCHOMOŚCIAMI

W POLSCE W PIERWSZEJ POŁOWIE 2023 ROKU

29,35

zł./roboczogodzina

REKOMENDOWANA PRZEZ:

Związki pracodawców: Związki zawodowe: Organizacje wspierające:

więcej informacji:
e-mail: budinfo@zzbudowlani.pl
tel.: 22/ 825 60 61

WAŻNE DLA KOMISJI PRZETARGOWYCH

MINIMALNA STAWKA KALKULACYJNA WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE

ORAZ

GOSPODAROWANIU NIERUCHOMOŚCIAMI

W POLSCE W DRUGIEJ POŁOWIE 2023 ROKU

30,28

zł./roboczogodzina

REKOMENDOWANA PRZEZ:

Związki pracodawców: Związki zawodowe: Organizacje wspierające:

więcej informacji:
e-mail: budinfo@zzbudowlani.pl
tel.: 22/ 825 60 61

Dzień Budowlanych Okręgu Lubelskiego

W dniu 28.10.2022 r., w restauracji „Za Borkiem” w Chełmie Okręg Lubelski świętował Dzień Budowlanych i Jubileusz 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce.

Na zaproszenie Przewodniczącego Okręgu Lubelskiego oraz Przewodniczącego Zarządu Międzyzakładowego ZZ „Budowlani” w Cemex Polska w spotkaniu udział wzięli: dyrektor Delegatury w Chełmie Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie Katarzyna Zawiślak, poseł na Sejm RP Krzysztof Grabczuk, wiceprzewodniczący ZZ „Budowlani” Jakub Kus, przedstawiciel Okręgowego Inspektora Pracy w Lublinie Wojciech Dziezdzic, prezes ZNP oraz przewodnicząca OPZZ w Chełmie Ewa Suchań, menadżer w Cemex Polska Sławomir Padowski, przewodniczący Okręgu Lubelskiego Leszek Dziuba, przedstawiciele firm, które wsparły uroczystość: Cemex Polska, Stal-Bud, Eko-Paliwa, Unicem, Recykl, PW Jurex.

Uroczystość Dnia Budowlanych uświetnił występ Orkiestry Dętej Cementowni Chełm pod batutą Mariana Kłysza.

Dyrektor Katarzyna Zawiślak odczytała życzenia od wojewody lubelskiego Lecha Sprawki. W liście kierowanym do uczestników Dnia Budowlanych Wojewoda napisał: „Związki zawodowe zrodziły się w walce o sprawiedliwość społeczną, o słuszne uprawnienia ludzi pracy. Również i dziś potrzeba, by pracownicy mogli zabiegać o godne warunki płacy i pracy. Dlatego zrzeszają się w związkach zawodowych będących



Koleżanek i Kolegów, z którymi nie widujemy się na co dzień. To ważne, szczególnie teraz, po dwóch latach ograniczeń w kontaktach spowodowanych pandemią. Życzę Wam wszystkim, drogie Koleżanki i Koledzy, siły i odporności na stres. Niech Wasza praca będzie bezpieczna i efektywna. Życzę, abyście w naszym Związku zawsze mogli liczyć na wsparcie i pomoc”.

Poseł na Sejm Krzysztof Grabczuk podkreślił, że skutki pandemii, a także wojny tuż za granicą bardzo skomplikowały sytuację gospodarczą w Polsce. Zaznaczył, że to jest gorący okres dla związków zawodowych w budownictwie, przemyśle wyrobów budowlanych, mieszkalnictwie i innych branżach. To czas

Pracy Wojciech Dziezdzic, dziękując za zaproszenie, odniósł się do bardzo dobrej współpracy ze Związkiem Zawodowym „Budowlani” oraz podejmowanych wspólnie inicjatyw na rzecz bezpiecznych miejsc pracy.

W trakcie uroczystości wyróżniono osoby zasłużone dla branży i ruchu związkowego.

Odnaką Honorową ZZ „Budowlani” odznaczeni zostali: Pan Krzysztof Grabczuk oraz Pani Beata Guz.

Medalem 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce odznaczeni zostali Panie i Panowie:

Marian Kłysz, Edmund Wojciszko, An-



Na podstawie art.138 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawy o orderach i odznaczeniach postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej - za wzorowe, wyjątkowe sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej Medalem Złotym za Długoletnią Służbę odznaczeni zostali Panie i Panowie:

Beata Guz, Bogumiła Hałas, Jacek Nowosad, Iwona Ochera-Rymczuk, Wojciech Samborski, Stanisław Szponar, Dariusz Szram, Edmund Wojciszko.

drzej Ulaniuk, Anna Wróblewska, Renata Wróblewska, Edyta Dworak, Marian Lipczuk, Jarosław Krzywicki, Tadeusz Parmonik, Henryk Popek, Ryszard Kończak, Sebastian Pastuszek, Magdalena Daniłow-Ligaj, Anna Szram, Dariusz Szram, Kinga Kilar, Małgorzata Czarnota, Agnieszka Slepaczuk, Andrzej Suchań, Maria Szalast oraz Halina Szczeka.

Drugą część uroczystości uświetnił koncert Orkiestry Dętej Cementowni Chełm, a uroczystą kolację umilał zaproszonym gościom DJ „Emilio”.

LL/red



wspólnotami ludzi, którym zależy na dobrym pracowniku. Dziękuję Państwu za aktywne zabieganie o bezpieczne i godne warunki pracy, profesjonalizm, otwartość na współpracę z różnymi środowiskami oraz instytucjami i wrażliwość społeczną. Chciałbym złożyć Państwu najlepsze życzenia powodzenia i skuteczności w dalszym reprezentowaniu środowiska budowlanego”.

Wiceprzewodniczący Związku Jakub Kus przekazał życzenia od przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego: „W imieniu Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani” i własnym mam przyjemność przekazać Wam serdeczne życzenia z okazji święta pracowników budownictwa i pokrewnych branż. Życzę przede wszystkim doskonałego zdrowia, które jest dla nas wszystkich najważniejsze. (...) Dzień Budowlanych jest dla naszego Związku symbolem, jest manifestacją współpracy różnych branż, które reprezentowane są w naszej organizacji. Jest jednocześnie manifestacją integracji związkowców działających w tych branżach, szansą na spotkanie

szczególnej aktywności dla liderów. Życzyl sukcesów i satysfakcji zarówno w pracy zawodowej, jak i działalności związkowej.

Przedstawiciel Okręgowego Inspektora



W Wiśle, w domu wczasowym Lin...
się okręgowe obchody Dnia Bud...
połączone z Jubileuszem 130- le...
Zawodowego Budowlanych w Polsce.

Na zaproszenie przewodniczącego Okr...
Dąbrowskiego uroczystość zaszczycili swoją...
goście - przewodniczący Związku Zbigniew...
były przewodniczący Okręgu Śląskiego Ada...
ski. Przewodniczący Okręgu przywitał i p...
kilkudziesięciu obecnym działaczom za licz...
uroczystościach. Ze smutkiem przekazał obe...
mację, że miał w obchodach uczestniczyć r...
przewodniczący Okręgu Śląskiego Henryk Mo...



niestety dzień wcześniej zmarł. Uczestnicy...
ucztili pamięć zmarłego Kolegi minutą ciszy.

Przed rozpoczęciem świętowania odbył...
oficjalna obchodów, którą rozpoczął przev...
Okręgu Stefan Dąbrowski.

Przywołując słowa przewodniczącego Z...
gniewa Janowskiego, aby jubileusz nie stał się...
do podsumowań, bo organizacja ma długą...
nie jest historyczna i nie zamierza na tych...
poprzestać- przypomniał, że wszystko zaczęło...
rzenia w 1892 r. w Krakowie Stowarzyszenia R...
Budowlanych i że od 1991 r. kontynuatorem...
jest Związek Zawodowy „Budowlani”, sku...

13

W Bydgoszczy w siedzibie Bydgosk...
Spółdzielni Mieszkaniowej odbył...
się uroczyste spotkanie Okręgu...
Kujawsko – Pomorskiego ZZ „Budowlani”...
okazji 130-lecia ruchu zawodowego budow...
nych. W spotkaniu uczestniczyli związkow...
Okręgu i zaproszeni goście – przedstawiciele...
pracodawców współpracujących z Okręgiem...
oraz Wiceprzewodniczący Związku Jakub...
Kus. Spotkanie prowadził przewodniczący...
Okręgu Ryszard Krasieński.

Jakub Kus przekazał zebrany...
zdrowienia, życzenia i podziękowania...
działalność związkową od przewodniczącego...
Związku Zbigniewa Janowskiego:

„(...)Przyjmijcie nasze podziękow...
nia dla wszystkich związkowców Okręgu

Dzień Budowlanych i 130-lecie Ruchu zawodowego budowlanych w Okręgu Śląskim

... odbły...
...owlanych,
...cia Ruchu
...gu Stefana
...obecnością
...Janowski i
...m Bajerow-
...odziekiwał
...ny udział w
...nym infor-
...ównież były
...oskwa, który

owników sektora budowlanego i przemysłu materiałów budowlanych, spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu drzewnego, meblarskiego, leśnictwa, ochrony środowiska i służb komunalnych. Podkreślił, że Związek Zawodowy „Budowlani” jest świadomy wagi współczesnych zmian organizacyjnych, technologicznych i nowych wymagań kompetencyjnych w obszarze stosunków pracy i rynku pracy, że nie zmieniają się cele i zadania organizacji, którymi pozostają reprezentacja i obrona pracowników. Modyfikacjom ulegają jednak formy działalności, bo zmienia się rzeczywistość, w której przyszło związkowi funkcjonować, że Związek jako organizacja ogólnokrajowa jest również członkiem organizacji europejskich i

„Budowlanych” pracowały przez lata. Że mając to na uwadze powinniśmy dostosowywać naszą działalność do zmian zachodzących w gospodarce i ochraniać interesy pracownicze, co w realiach gospodarki rynkowej powinno być naszym głównym celem.

Przewodniczący Okręgu poprosił o zabranie głosu Przewodniczącego Związku, podkreślając olbrzymie zaangażowanie i wkład pracy w kontynuowanie tradycji ruchu budowlanych przez Kolegę Zbyszka Janowskiego.

Przewodniczący Związku w swoim wystąpieniu zaakcentował wagę i znaczenie Święta Budowlanych i to, że jako profesjonalny i otwarty na współpracę związek jesteśmy organizacją, której zależy na całokształcie polskiego budownictwa, że więź łącząca ludzi w branży jest związana ze szczególnym etosem pracy, bo praca w budownictwie jest szczególna i wymagająca.

Podziękował za trud, zaangażowanie i wytrwałość jaką wkładają w swoją działalność związkową. Życzył wszystkim zdrowia, siły i odporności na stres, jak również podziękował Zarządowi Okręgu Śląskiego za dotychczasową współpracę.

Po wystąpieniu Przewodniczącego, życzenia wszystkim obecnym złożył Adam Bajerowski, podkreślając, że Związek powinien zawsze na pierwszym miejscu stawiać interesy pracownicze.

Najbardziej aktywnym działaczom Okręgu Śląskiego wręczono wyróżnienia w postaci Medalu 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce.

Odnaczeni zostali:

- Bajerowski Adam – były przewodniczący Okręgu Śląskiego
- Beńko Zbigniew – Lokatorsko-Własnościowa Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Chmielarz Zbigniew – Spółdzielnia Mieszkaniowa „GÓRNIK”
- Drzewiecki Przemysław – Aluprof S.A.
- Fil Robert – Częstochowskie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego „Przemysłówka” S.A.
- Franosz Adam – „Mostostal Zabrze” S.A.
- Gaborski Marcin – Śródmiejska Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Jakubiec Elżbieta – Spółdzielnia Mieszkaniowa



...y spotkania
...ła się część
...wodniczący
...wiazku Zbi-
...pretekstem
...historię, ale
...130 latach
...się odtwo-
...obotników
...tej tradycji
...piający pra-

światowych.
Jednocześnie Stefan Dąbrowski przypomniał że ci, którzy uważają, że rolę związku jest nieustanna walka z pracodawcą w oderwaniu od realiów ekonomicznych przedsiębiorstwa – nie mogą być skuteczni i poważnie traktowani. Współczesna rola związku zawodowego to rola odpowiedzialnego i niezależnego partnera stawiającego własne warunki – zgodne z interesami pracowników, ale zdolnego do kompromisu.

Kończąc swoje wystąpienie zaznaczył, że 130 lat istnienia daje doświadczenie, z którego Związek korzysta cały czas, poczucie obowiązku zarówno wobec obecnych członków Związku, jak i całych pokoleń, które dla

„PÓLNOC”

- Kałuża Artur – Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „OSKARD”
- Kasza Aleksandra – Tyska Spółdzielnia Mieszkaniowa „OSKARD”
- Kossakowski Jerzy – były Przewodniczący Okręgu Śląskiego
- Pawłowska Bożena – Spółdzielnia Mieszkaniowa „ZAWIERCIE”
- Samek Gabriela – Mostostal Zabrze Gliwickie Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego S.A.



- Sizalewska Beata – Sosnowiecka Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Skowronek Ilona – Lokatorsko-Własnościowa Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Suliga Andrzej – Energoinstal S.A.
- Szczygiel Mieczysław – Spółdzielnia Mieszkaniowa „ZAWIERCIE”
- Tomasik Marek – Aluprof S.A.
- Tomica Marta – Lokatorsko-Własnościowa Spółdzielnia Mieszkaniowa
- Wesołek Teresa – była kierowniczka Biura Zarządu Okręgu Śląskiego ZZ „Budowlani”

Następnie rozpoczęła się dalsza, mająca już mniej oficjalny charakter część śląskich obchodów Dnia Budowlanych i Jubileuszu 130-lecia, której oprawę muzyczną zapewnił DJ Piotr Węzigowski, przy którego muzyce w związkowej atmosferze integrowali się uczestnicy imprezy.

Następnego dnia uczestnicy, przy ognisku i grillu, bawili się podczas występu jednej z najlepszych na Podbeskidziu kapel góralskich tj. Beskidzkich Zbójów Pablo Musicanto, którym to występem zakończono obchody Dnia Budowlanych Okręgu Śląskiego.

ZO Śląsk

130 lat ruchu zawodowego budowlanych w Okręgu Kujawsko-Pomorskim



naszego Związku. Szczególne podziękowania i gratulacje kieruję do wszystkich wyróżnionych dziś związkowców i pracodawców regionu kujawsko-pomorskiego.(...)” - napisał Zbigniew Janowski.

Wyróżniający się związkowcy i pracodawcy współpracujący z ZZ „Budowlani” odznaczeni zostali Medalem 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce.

Odnaczenia otrzymali członkowie Związku:

Jan Jankowski, Barbara Bembnista, Waclaw Brzeziński, Karol Hemmerling, Agnieszka Górczyńska, Wioletta Nykiel, Mirosław Kowalczyk, Grażyna Krośnicka i Aleksandra Urban.

Medalem 130-lecia wyróżnieni zostali



także pracodawcy:

Bogusław Nowak, właściciel Firmy PPUH Borex, Tadeusz Stańczak, prezes Zarządu Bydgoskiej SM, Marian Karaszkie-

wicz, właściciel Firmy PZiOIB CORPINEX oraz Ryszard Skopek, prezes Zarządu SM Zjednoczeni.

(red)

Kujawsko-Pomorskiego „Budowlanych” za solidną aktywność związkową i osobiste zaangażowanie, a dla Zarządu Okręgu za dobrą organizację i koordynację Waszej działalności. Proszę także o przyjęcie naszych podziękowań dla wszystkich partnerów Związku w województwie kujawsko-pomorskim, firm i organizacji, z którymi współpracuje Okręg

„Budowlani” na Barbórkach w Cement Ożarów S.A. i Truskawica S.A.

Pracownicy, w tym członkowie Związku Zawodowego „Budowlani”, uczestniczyli w uroczystych obchodach Dnia Górnika, a następnie bawili się na tradycyjnych Karczmach Piwnych organizowanych przez Cement Ożarów S.A. i Truskawica S.A. – firm należących do Grupy CRH. W obu uroczystościach Zarząd Krajowy „Budowlanych” reprezentował wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka. W uroczystościach zorganizowanych przez Truskawica S.A. uczestniczyła również przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Anna Bujnowska oraz wiceprzewodniczący Okręgu Janusz Głombiński.

Jak to zostało opisane w okolicznościowym śpiewniku przygotowanym przez firmę Truskawica S.A. - Karczma Piwna jest tradycyjną kontynuacją zwyczajów i obrzędów, którym hołdowali i hołdują górnicy. Spotkanie Gwarków jest tradycją, nawiązującą do spotkań górników, którzy po ciężkiej i znoej pracy gromadzili się, by przy kuflu piwa szukać wytchnienia w niefrasobliwości, a nawet frywolnym dialogu, kraszonym pieśnią.



Barbórka w Truskawicy



Barbórka w Ożarowie



Barbórka w Ożarowie



Barbórka w Truskawicy

I tak było również na obu Karczmach Piwnych, gdzie obok pracowników przyśpiewki górnicze gromko śpiewali przedstawiciele kierownictwa obu firm oraz zaproszeni goście.

Podczas części oficjalnych obchodów Dnia Górników w Cement Ożarów i Truskawica S.A. wręczone zostały odznaczenia i stopnie górnicze. Wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka, na wniosek Zarządu Okręgu Świętokrzyskiego wręczył firmie Cement Ożarów S.A. Złoty Medal dla Zbiorowości z okazji 130-lecia Ruchu Zawodowego Budowlanych w Polsce. Medal w imieniu firmy odebrał prezes Janusz Miłuch. Następnie Janusz Miłuch wyróżniony został Medalem indywidualnym. Na wniosek firmy Truskawica S.A. brązowymi, srebrnymi i złotymi odznakami Zasłużony dla Budownictwa zostali odznaczeni zaśluzeni pracownicy Spółki.

Spotkanie w obu firmach było również dobrą okazją do rozmowy o działalności związkowej i sytuacji branży cementowej i wapiennej z przewodniczącym „Budowlanych” w Cement Ożarów S.A. – Julianem Budzińskim i przewodniczącą „Budowlanych” w Truskawica S.A. – Ireną Surmą.

Podczas obu Karczm Piwnych wszystkich do zabawy zagrzewało Wysokie, a w Sprawach Piwnych Zawsze Nieomylnie Prezydium oraz Kontrapunkci odpowiedzialni za przewodzenie prawą i lewą ławą. Podkreślenia wymaga fakt, iż podczas Karczmy Piwnej w Truskawica S.A. za członków Prezydium oraz Kontrapunktów wcielili się sami pracownicy zakładu. Kontrapunktem prawej ławy była Irena Surma – przewodnicząca Organizacji Zakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w Truskawica S.A., która na zakończenie imprezy, w związku z przejściem na emeryturę, otrzymała podziękowanie od kierownictwa Spółki i brawa od wszystkich uczestników Karczmy Piwnej.

tn



PODZIĘKOWANIE za przekazanie 1% podatku za 2021 rok

W imieniu Zarządu i Rady Fundacji „Wszystko dla Dzieci” pragniemy bardzo serdecznie podziękować, wszystkim Darczyńcom oraz Ofiarodawcom, którzy zdecydowali się przekazać na realizację statutowych celów 1% ze swojego podatku za rok 2021.

Jest nam niezmiernie miło poinformować Państwa, że Fundacja „Wszystko dla Dzieci”, jako Organizacja Pożytku Publicznego uzyskała od Państwa w ramach odpisu 1% za rok 2019 kwotę **125 207,79 zł.**

Każde wsparcie udzielone Fundacji i naszym podopiecznym jest ważne i bardzo potrzebne. Staramy się złożyć z pomocą w rehabilitacji i leczeniu osób niepełnosprawnych, dzieci i młodzieży oraz osób w podeszłym wieku.

Dzięki Państwa dobrej woli możemy nadal pomagać naszym podopiecznym. Serdecznie dziękujemy za wsparcie i życzliwość.

Z wyrazami wdzięczności

Zarząd Fundacji

Przełącz 1,5% podatku za rok 2022
na rzecz naszych podopiecznych
KRS 0000121930



www.wdd.org.pl

Rada Ochrony Pracy wystąpiła informacją Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

dotyczącej dofinansowania płatników składek w ramach prewencji wypadkowej w latach 2018 - 2022 - o bieżących pracach ROP informuje Zbigniew Janowski

Zakład Ubezpieczeń Społecznych prowadzi tradycyjnie – w różnych formach – działalność, której celem jest zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Podstawą prawną tej działalności jest Ustawa z dnia 30 października 2002 roku o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Corocznie w planie finansowym Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS) określana jest kwota wydatków na ten cel w wysokości od 1% przewidzianych na dany rok budżetowy składek na ubezpieczenie od wypadków i chorób związanych z warunkami pracy.

Od 2013 roku ZUS prowadzi „Program dofinansowania działań płatników składek w ramach prewencji wypadkowej”. Od 2018 roku wybór projektów do tego programu odbywa się w ramach konkursu określającego zasady dofinansowania działań na rzecz poprawy warunków pracy w przedsiębiorstwach z najbardziej wypadkogennych sekcji działalności. Niekwestionowanym sukcesem Programu jest niezwykle liczny (87%) udział projektów z mikro- i małych przedsiębiorstw, do których próby dotarcia z działaniami na rzecz poprawy warunków pracy są bardzo trudne we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Od 27 kwietnia 2022 roku 2 zniszono dotychczasowe zróżnicowanie poziomu

dofinansowania w zależności od wielkości przedsiębiorstwa (90% dla mikro-, 80% dla małych, 60% dla średnich, 20% dla dużych). Obecnie każde z przedsiębiorstw wyłonionych w Konkursie otrzymuje ujednolicone dofinansowanie w wysokości 80% szacowanej wartości projektu. Może to z jednej strony zmniejszyć szanse realizacji projektów wnioskowanych przez mikro- i małe przedsiębiorstwa, ale z drugiej strony zwiększy liczbę pracowników, którym poprawiono warunki pracy w dużych przedsiębiorstwach.

W Konkursie realizowanym w latach 2019 - 2022 najczęściej projektów realizowały przedsiębiorstwa z takich sekcji, jak: przetwórstwo przemysłowe (39%), budownictwo (20%), handel hurtowy i detaliczny (15%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (13%). W pozostałych sekcjach liczba zawartych umów stanowiła mniej niż 3%.

Wnioski składane na Konkurs są oceniane pod względem formalnym przez pracowników ZUS oraz merytorycznym przez ekspertów CIOP-PIB. Umowy zawarte przez ZUS w latach 2019 - 2022 ukierunkowane były głównie na zakup i uruchomienie sprzętu oraz urządzeń technicznych zmniejszających obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego (40%), poprawiających oczyszczanie powietrza

wdychanego (20%), bezpieczeństwo prac na wysokości i w zagłębieniach (14%), oraz zmniejszających narażenie na czynniki chemiczne lub biologiczne (12%). Najwięcej wniosków wpłynęło z województw: wielkopolskiego (693), małopolskiego (401), śląskiego (371) i mazowieckiego (243) a najmniej z zachodnio-pomorskiego (91) i lubuskiego (74).

Efektywność Programu mierzona liczbą płatników, którzy zrealizowali projekty od 2013 roku wyniosła 8,5 tysięcy i wpłynęła na poprawę warunków pracy 87 tysięcy pracowników.

W ramach oceny merytorycznej wniosków konkursowych CIOP-PIB ocenia zgodność planowanych rozwiązań z przepisami bhp, szczegółowość ich opisu, mierzalność osiągniętych wyników, adekwatność działań do poziomu ryzyka zawodowego u wnioskodawcy, bezpośredni wpływ rezultatu projektu na poprawę warunków pracy oraz niezbędność i efektywność wydatków poniesionych w ramach projektu.

Liczba wniosków ocenianych przez CIOP-PIB wzrosła z 1.385 wniosków w 2021 roku do około 2.190 wniosków w 2022 roku. Najwięcej z nich dotyczy pozyskania przez wnioskodawców takich urządzeń, jak: urządzenia oczyszczające i uzdatniające powietrze, w tym urządzenia

mechanicznej wentylacji powietrza (18,2%), sprzęt i urządzenia służące poprawie bezpieczeństwa pracy na wysokości, w zagłębieniach i innych niebezpiecznych strefach pracy (15,6%), sprzęt i urządzenia służące ograniczeniu obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego (34,2%), lub służące ochronie zdrowia w przypadku narażenia na szkodliwe czynniki chemiczne lub biologiczne (19,9%).

Liczba pracowników, którym w okresie półrocznym (od 1 sierpnia do 31 grudnia 2021 roku) ograniczono, w wyniku realizacji projektów, narażenie na czynniki szkodliwe i uciążliwe wyniosła 6.633 osób, w tym dzięki zmniejszeniu obciążenia fizycznego (2.632 osób), stężenia pyłów (1.199 osób), nieprawidłowego oświetlenia (1.079 osób), stężenia szkodliwych związków chemicznych (554 osób) oraz biologicznych (338 osób) i hałasu (308 osób).

Średni koszt projektu poprawy warunków pracy dofinansowanych przez ZUS w okresie od 1 sierpnia do 31 grudnia 2021 roku wyniósł 110.621 zł (w tym 74.396 zł dofinansowania), a średni koszt poprawy warunków pracy dla 1 osoby wyniósł 29.800 zł (w tym 21.661 zł dofinansowania).

Rada Ochrony Pracy wysoko ocenia realizację unikalnego programu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wspierającego bezpośrednio płatników składek w popra-

wie warunków pracy.

Na podstawie przedstawionych materiałów i dyskusji Rada zaleca:

1. Konsekwentne ukierunkowanie tematyki Konkursu na obszary działalności, w których występuje najwięcej wypadków i chorób zawodowych wynikających z narażenia na szkodliwe czynniki fizyczne, chemiczne i biologiczne;
2. Utrzymanie w realizowanych konkursach poprawnych merytorycznie projektów mikro- i małych przedsiębiorstw w liczbie adekwatnej do ich udziału w gospodarce;
3. Współdziałanie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z Państwową Inspekcją Pracy w popularyzacji Konkursu m.in. wśród kontrolowanych przez PIP przedsiębiorstwach, w których warunki pracy wymagają poprawy;
4. Kontynuację popularyzacji Konkursu ZUS w różnych środkach masowego przekazu;
5. Opracowanie i uruchomienie – w ramach działań ZUS ukierunkowanych na upowszechnienie wiedzy – nowoczesnego programu edukacji w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia z wykorzystaniem narzędzi rzeczywistości wirtualnej.

Opracowano na podstawie materiałów ROP

Obchody 130-lecia ruchu zawodowego „Budowlanych” w RSM w Rzeszowie

Jubileusz 130-lecia ruchu zawodowego budowlanych w Polsce to ważna chwila w bogatej historii polskiego ruchu związkowego. Długa historia naszego ruchu jest nie



tylko powodem do dumy, ale przede wszystkim zasobem doświadczeń i inspiracji w walce o prawa pracownicze. Z tej okazji 25 listopada 2022 roku Związek Zawodowy „Budowlani” Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej zor-

ganizował uroczyste obchody w Osiedlowym Domu Kultury „Karton”.

Przy wypełnionej sali uroczystości otworzył przewodniczący Zarządu ZZ Budowlani” Józef Tadla, który powitał gości zaproszonych: przewodniczącego Rady Okręgu Podkarpackiego ZZ „Budowlanych” w Rzeszowie Andrzeja Płonkę, przewodniczącego Rady Nadzorczej RSM Józefa Wierzbickiego, v-ce prezesa Zarządu RSM Stanisława Ruszałę, właściciela prezesa Firmy SZIK Henryka Szydelko i byłych przewodniczących Związku w RSM: Tadeusza Bilskiego i Edwarda Bazana.

Po przedstawieniu rysu historycznego 130-lecia ruchu zawodowego budowlanych w Polsce przez Józefa Tadle nastąpiła uroczysta chwila nadania odznaczeń koleżankom i kolegom szczególnie zasłużonym na polu działalności związkowej w RSM Rzeszów, której dokonał przewodniczący Rady Okręgu Andrzej Płonka.

Medalem 130-lecia na wniosek Zarządu Okręgu została uhonorowana Maria Prostań, na wniosek Zarządu Związku Zawodowego „Budowlani” w RSM: Halina Żmuda, Janusz Materna, Dorota Kwoka, Marek Kędra i Edyta



Kogut. V-ce prezes Zarządu RSM Stanisław Ruszałę odebrał przyznany Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej Złoty medal 130-lecia

wraz z okazjonalnym Dyplomem, nadanym przez przewodniczącego Rady Krajowej Związku Zbigniewa Janowskiego. Życzenia

odznaczonym złożyli Andrzej Płonka, Józef Wierzbicki i Stanisław Ruszałę.

JT.



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU P

MKZZ (ITUC)



W Melbourne, w Australii odbył się V Światowy Kongres Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych (ITUC). Prawie 1000 uczestników z ponad 120 krajów, reprezentujących ponad 200 demokratycznych organizacji pracowniczych wzięło udział w debatach i dyskusjach, aby ukształtować wizję oraz nakreślić kierunek działań światowego ruchu związkowego na kolejne cztery lata – informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych. W trwającym pięć dni Kongresie wzięli udział przedstawiciele OPZZ: Aneta Trojanowska (ZNP), Wiesława Licha (Federacja NSZZ Przemysłu Lekkiego) i wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski, który został członkiem Rady Generalnej ITUC.

Delegacja OPZZ była jedyną reprezentacją związków zawodowych z Polski. Oprócz wydania oświadczenia dotyczącego nowej umowy społecznej, Kongres przyjął m.in. nadzwyczajne rezolucje w sprawie Iranu oraz inwazji Rosji na Ukrainę. Z uczestnikami Kongresu połączył się prezydent Joe Biden. W dyskusji głos zabrał także wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski.

Luca Visentini został wybrany nowym sekretarzem generalnym, który poprowadzi ITUC wraz z zastępcami sekretarza generalnego: Ericem Mwezi Manzi, Jordanią Ureñą Lorą, Owenem Tudorem oraz przewodniczącą Akiko Gono i wiceprzewodniczącymi Cathy Feingold, i Antonio Lisboa.

W ślad za rekomendacją Prezydium OPZZ z 15 listopada, wiceprzewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski został członkiem tytularnym Rady Generalnej Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych (ITUC). To największy sukces Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych na poziomie światowym od czasu przystąpienia do ITUC w 2006 roku i dostrzeżenie naszej aktywnej działalności oraz potwierdzenie wysokiej pozycji OPZZ na forum międzynarodowym.

Rada Generalna ITUC to organ wybierany przez Kongres na 4-letnią kadencję. Stanowi on najwyższą władzę wykonawczą organizacji między kongresami. W jej skład wchodzi z urzędu przewodniczący MKZZ, sekretarz generalny MKZZ, zastępcy sekretarza generalnego oraz 70 członków tytularnych z afiliowanych organizacji. Rada liczy w sumie 78 członków i spotyka się co najmniej raz w roku.

EKZZ



Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ) alarmuje, że obecny kryzys napędza nadmierną chęć zysku - nie płace. To nie one są przyczyną inflacji, a ofiarą tej trudnej sytuacji są przede wszystkim pracownicy. Wartość ich wynagrodzeń spada, a ceny dóbr codziennego użytku cały czas rosną. Pogłębia to istniejące w społeczeństwie nierówności, przy czym najdotkliwiej odczuwają je nisko opłacani pracownicy i osoby znajdujące w trudnej sytuacji życiowej.

EKZZ uważa, że to pracodawcy, rządy i Unia Europejska są odpowiedzialni za podjęcie pilnych środków w celu rozwiązania kryzysu związanego z kosztami utrzymania poprzez zapewnienie podwyżek płac oraz wsparcie dla rodzin borykających się z problemami, a także ograniczenie cen oraz opodatkowania i redystrybucji nadmiernych zysków i bogactwa.

W związku z powyższym pracownicy i związki zawodowe w całej Europie wzywają Unię Europejską do opracowania sześciopunktowego planu walki z kryzysem kosztów utrzymania i budowania gospodarki, która przyniesie wymierne korzyści pracownikom.

EKKZ wzywa do mobilizacji i wysuwa 6 postulatów, obejmujących:

- podwyżkę płac, aby sprostać wzrostowi kosztów utrzymania i zapewnić pracownikom sprawliwy wzrost wydajności oraz środki promujące negocjacje zbiorowe jako najlepszy sposób na osiągnięcie sprawliwej płacy i zrównoważonej gospodarki;
- pomoc osobom, które mają trudności z opłaceniem rachunków za energię, zakupem żywności i opłaceniem czynszu; prawo do żywności i ciepłego domu są podstawowymi prawami człowieka i muszą być chronione; nie można oczekiwać, że osoby żyjące w ubóstwie będą płacić rachunki, na które ich nie stać; należy wprowadzić też zakaz odłączania od sieci;
- limity cenowe, zwłaszcza w odniesieniu do kosztów rachunków za energię oraz bezwzględny podatek od nadmiernych zysków przedsiębiorstw energetycznych i innych, aby zagwarantować, że nie będą one mogły wzbogacać się na kryzysie, wraz ze z innymi środkami mającymi na celu zapobieganie takim sytuacjom, jak ograniczenie dywidendy czy manipulacje cenami żywności;
- krajowe i europejskie antykryzysowe środki wsparcia w celu ochrony dochodów oraz miejsc pracy w przemyśle, usługach i sektorze publicznym, w tym środki typu SURE w celu ochrony miejsc pracy,

dochodów i finansowania środków społecznych, służących radzeniu sobie z kryzysem i procesami sprawliwej transformacji;

- reformę rynku energetycznego UE oraz uznanie, że energia jest dobrem publicznym i inwestowanie w nią w celu usunięcia podstawowych przyczyn kryzysu, takich jak niedoinwestowanie w energię ekologiczną i skutki prywatyzacji;
- uwzględnienie głosu związków zawodowych w celu opracowania i wdrożenia środków antykryzysowych poprzez dialog społeczny - jest to sprawdzona metoda skutecznego zarządzania kryzysem

BWI/Australia



Aby wyrazić swoje silne poczucie solidarności, BWI wysłało delegację na kongres australijskiego związku zawodowego pracowników przemysłu leśnego (CFMMEU) w Melbourne w Australii.

Delegacji przewodzili wiceprezesi BWI Dietmar Schaefer z Niemiec i Saul Mendez z Panamy, sekretarz generalny BWI Ambet Yuson i przedstawiciel regionalny BWI Dong Tolentino. W jej skład weszli także liderzy związków zawodowych z SERBUK (Indonezja), KFCITU (Korea Południowa), IGBAU (Niemcy), SUNTRACS (Panama), związki budowlane z Hongkongu, BATKARTEL (Dania) i PROFUD (Ukraina).

Pod hasłem „Siła w Unii” odbyła się międzynarodowa sesja solidarności, podczas której BWI podkreśliło pilną potrzebę obrony przez związki zawodowe demokracji i walki o pokój na świecie.

„Walka o demokrację mobilizuje związkowców, bo silne związki zawodowe potrzebują demokracji, a demokracja potrzebuje silnych i wolnych związków. Walka o demokrację i walka o związki zawodowe to jedna i ta sama walka” – powiedział Ambet Yuson.

Yuson podziękował również i docenił wkład CFMMEU w wielopłaszczyznową pracę BWI, zwłaszcza w kampanię na rzecz równości płci i organizowania związków zawodowych.

„Chcielibyśmy podziękować CFMMEU za niezachwiane wsparcie dla globalnych kampanii BWI. Dave (sekretarz krajowy organizacji) odegrał bardzo ważną rolę przywódcą w BWI. Dave wprowadził markę CFMMEU na cały świat: bojowość i organizacja. Uznajemy również rolę CFMMEU, a zwłaszcza Lisy (delegat na Kongres BWI), w ostatnim Światowym Kongresie BWI. Dzięki waszym wysiłkom mamy teraz politykę, która zapewnia obowiązkowy 30-procentowy udział kobiet - pracownic

Prezydium i Radzie Światowej BWI” – powiedział Yuson.

Przewodniczący PROFUD z Ukrainy, Wasyl Andriew, ciepło przyjęty przez uczestników konferencji, wyraził wdzięczność swojego związku dla CFMMEU za nieustające wsparcie dla obrony demokracji przez naród ukraiński. „Nasza walka jest waszą walką; ostatecznie zwyciężymy dzięki pomocy waszej niezachwianej solidarności”.

COP27 - BWI



Jak podkreśla BWI, lasy odgrywają istotną rolę w życiu na planecie Ziemia. Wylesianie spowodowane rolnictwem w samym regionie Amazonii zniszczyło większość z nich. Pożary wywołane przez człowieka jeszcze bardziej pogorszyły jego system. Lasy powinny być zarządzane w sposób, który czyni je mniej podatnymi na pożary i szkodniki.

Występują również zakłócenia w globalnym łańcuchu dostaw, co czyni go kosztownym, a także utrudnia budowę bardzo potrzebnych zrównoważonych i przystępnych cenowo mieszkań oraz zaburza sektor leśny. Podobnie jak w budownictwie, przyszłość naszych lasów jest również związana z przyszłością pracy oraz prawami i warunkami pracy pracowników leśnych.

Gdy światowi przywódcy zbierają się na COP27 w dniu dotyczącym różnorodności biologicznej, BWI przypomina, że lasy są jednym z najważniejszych rozwiązań w walce ze skutkami zmian klimatu.

Przewodniczący BWI, Per-Olof Sjö, powiedział: „Lasy to płuca planety. W Brazylii na masową skalę odbywa się wycinanie lasów, niszczą je także szalejące pożary. Wymaga to lepszej gospodarki leśnej z wystarczającą liczbą przeszkolonych pracowników do ochrony lasów i ludzi”.

BWI zapewnia, że przyszłość budownictwa i światowych lasów jest związana z przyszłością pracy i warunkami pracy pracowników leśnych. Porozumienie paryskie i wynikające z niego zobowiązania mocno opierają sprawliwą transformację na potrzebach siły roboczej i tworzeniu godnych miejsc pracy, wspartych dialogiem społecznym, który dałby pracownikom prawo głosu w decyzjach wpływających na ich źródła utrzymania.

„Warunki pracy w sektorze leśno-drzewnym powinny spełniać podstawowe zasady i prawa pracy zapisane w Międzynarodowych Standardach Pracy MOP. Powinny to być również warunki niepodlegające negocjacji w instrumentach rynkowych, takich jak wymogi dotyczące zamówień publicznych i międzynarodowe standardy certyfikacji dla zrównoważonego leśnictwa zapewniane przez



PRACOWNICZYM

Radę ds. Gospodarki Leśnej (FSC) i Program Zatwierdzenia Certyfikacji Leśnej (PEFC)” - podsumował Sjöö.

Kluczowa synteza sprawiedliwości klimatycznej i godnej pracy została dodatkowo wzmocniona dzięki obecności prezydenta elekta Brazylii Luiza Inacio Luli da Silvy na szczycie COP27. Orędownicy praw pracowniczych i ochrony środowiska, pracownicy i obrońcy sprawiedliwości klimatycznej mają wielkie nadzieje, że nowa prezydentura Luli pomoże cofnąć niszczenie lasów deszczowych Amazonii i nadal będzie stanowić kluczowy element poprawy warunków pracy i życia pracowników w celu realizacji odpowiedzialnego budownictwa i zrównoważonej gospodarki leśnej w najbliższej przyszłości.

Pracownicy BWI zajmujący się przemysłem drzewnym i leśnictwem z różnych krajów dorzecza Amazonki i powiązani z łańcuchem wartości przemysłu leśnego w Ameryce Południowej zgodzili się reaktywować swoją Sieć Związków Zawodowych Dorzecza Amazonki. BWI Amazon Network z niecierpliwością oczekuje na współpracę z prezydentem elektem Lulą.

Związkowcy zobowiązali się do pogłębienia swojego zaangażowania w międzynarodowy monitoring regionu, w szczególności krytycznych społeczności, władz rządowych i innych odpowiednich instytucji na rzecz zrównoważonej gospodarki leśnej, która gwarantuje sprawiedliwą transformację dla pracowników i społeczności.

Ghana

BWI i IndustriAll w dniach 22-24 listopada zorganizowały Młodzieżową Szkołę Aktywistów, w której uczestniczyło 35 młodych związkowców z Ghany, w tym 17 kobiet, z sześciu (6) filii światowych związków zawodowych w kraju.

Działalność edukacyjna, wspierana przez IndustriEnergi-Norway, miała na celu rozwój umiejętności przywódczych i organizacyjnych młodych związkowców poprzez silny program mentoringu.

Szkolenie otworzyła Crecentia Mofokeng, regionalna przedstawicielka BWI na Afrykę i Bliski Wschód. Podkreślała znaczenie uczestnictwa młodzieży w związkach zawodowych i zachęcała młodych związkowców do rozwijania swoich zdolności organizacyjnych i ideowych.

Przewodniczący Komitetu Młodzieżowego IndustriEnergi Mikael A. Karlsen podzielił się z młodzieżą z Ghany doświadczeniami z organizacji młodzieżowych w Norwegii, jednocześnie ucząc się od samych uczestników ich własnych inicjatyw.

Młodzi związkowcy zapoznali się również z koncepcją i zasadami „sprawiedliwej transformacji” oraz potrzebą przestawienia dialogu społecznego na zieloną i zrównoważoną przyszłość.

Drugi dzień szkolenia poświęcony był bezpieczeństwu i higienie pracy, podczas którego młodzi uczestnicy zwiedzili Rafinerię Naftową Tema.

Międzynarodowy doradca IndustriEnergi, Ole Kristian Paulsen, wyraził zadowolenie ze szkolenia. Wyraził też nadzieję, że wspólna inicjatywa edukacyjna BWI i IndustriALL przygotuje nowe pokolenie działaczy związków zawodowych w Ghanie.

Zostało to wzmocnione przez sekretarza regionalnego IndustriAll, Paule France Ndessomin, która wezwała związki zawodowe w kraju, aby pomogły wzmocnić głosy młodych pracowników w organizacjach klasy robotniczej i nadal zapewniały młodym ludziom przestrzeń i możliwości, aby przyczynili się do budowy lepszego i silniejszego ruchu pracowniczego.

Fidzi



Wiceprezes BWI Dietmar Schaefer, sekretarz generalny BWI Ambet Yuson oraz sekretarz krajowy Związku Pracowników Budownictwa, Energii i Drewna Fidzi (CETWUF) John Alexander odwiedzili jeden z magazynów Chińskiej Grupy Inżynierskiej nr 5 (CR5EG) w Suva na Fidzi i omówili z ponad 40 członkami związku faktyczny stan pracy nad projektem budowy autostrad Fiji Highway Authority (FRA).

Zarówno związkowcy, jak i pracownicy ubolewali nad swoimi trzymiesięcznymi umowami o pracę z firmą (które są rutynowo odnawiane), mimo że wielu z nich pracuje nad projektem od 2019 roku. John Alexander wyjaśnił, że trzymiesięczny system kontraktowy to sposób, w jaki FRA i CR5EG unikają odpowiedzialności za emerytury pracownicze, odprawy i urlopy.

Wielu pracowników stwierdziło, że muszą ponosić własne koszty leczenia. Narzekają też, że pracują 13,5 godziny dziennie.

Dietmar Schaefer powiedział, że sytuacja jest niedopuszczalna i podkreślił potrzebę zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Zapewniając członków związku o ciągłej solidarności i silnym wsparciu BWI, Ambet Yuson wyraził silne poparcie dla wysiłków CETWUF na rzecz uzwiązkowienia pracowników zatrudnionych przy projekcie CR5EG.

Zebrał:
Tomasz Nagórka

Seminarium naukowo-szkoleniowe „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie”



W dniu 18 listopada br., w budynku Wydziału Budownictwa i Architektury Politechniki Lubelskiej odbyło się seminarium naukowo-szkoleniowe „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie”, zorganizowane przez Wydział Budownictwa i Architektury Politechniki Lubelskiej oraz Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie.

Seminarium odbyło się pod patronatem honorowym: Głównego Inspektora Pracy Katarzyny Łazewskiej – Hrycko, Wojewody Lubelskiego Lecha Sprawki, Marszałka Województwa Lubelskiego Jarosława Stawiarskiego, Prezydenta Miasta Lublin Krzysztofa Żuka, Politechniki Lubelskiej oraz Związku Zawodowego „Budowlani”. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentował członek Zarządu Krajowego, przewodniczący Okręgu Lubelskiego

kontrolnych w latach 2019-2021. Wojciech Dziedzic - starszy inspektor pracy omówił wypadki przy pracy, jakim ulegają pracownicy podczas obsługi żurawi wieżowych. Monika Sierakowska – Czeladziński - p.o. nadinspektora pracy przedstawiła lubelską statystykę pod kątem analizy zagrożeń występujących podczas prac budowlanych oraz wypadków przy pracy.

Drugi blok tematyczny to wystąpienia przedstawicieli Politechniki Lubelskiej. Dr inż. Agata Czarnigowska wystąpiła z prelekcją „Rusztowania budowlane a jakość przestrzeni roboczej”. Dr hab. inż. Magdalena Rogalska, prof. PL omówiła „Badania geologiczne gruntu a bezpieczeństwo przedsięwzięcia budowlanego”. Dr inż. Michał Pienko przedstawił temat „Bezpieczeństwo podczas wykonywania prac na wysokości – rusztowania



Leszek Dziuba. Patronat „Budowlanych” jest jednym z wielu przykładów dobrej współpracy Związku z OIP w Lublinie.

Seminarium otworzyli: Małgorzata Wojda, okręgowy inspektor pracy w Lublinie oraz dr inż. Marek Grabias, prodziekan Wydziału Budownictwa i Architektury Politechniki Lubelskiej ds. studenckich.

Seminarium podzielone było na trzy bloki. Pierwszy blok to część wykładowa przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy. Jarosław Leśniewski – zastępca głównego inspektora pracy przedstawił założenia Kampanii prewencyjno-kontrolnej „Budowa. STOP wypadkom!”. Anna Smolarz - nadinspektor pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie omówiła przyczyny i skutki wypadków przy pracy, jakie miały miejsce na budowach na tle nieprawidłowości stwierdzanych podczas czynności

objektów kubaturowych”.

Trzeci blok tematyczny to wystąpienia przedstawicieli firm budowlanych. Mgr inż. Anna Jaszczuk i mgr inż. Patryk Rumiński - projektanci firmy TECHNOBETON Sp. z o.o. wystąpili z prelekcją „Prefabrykacja w budownictwie. Prezentacja materiałów budowlanych produkowanych przez firmę TECHNOBETON Sp. z o.o.”. Inż. Sebastian Lewiński - dyrektor Biura Technicznego ds. BHP WARBUD S.A. przedstawił temat „Bezpieczeństwo jako narzędzie rozwoju firmy”. Natomiast mgr Rafał Łuczak - dyrektor Działu BHP, Środowiska i Jakości Mota-Engil Central Europe S.A. - „Teren budowy – dobre praktyki”.

Seminarium zakończył panel dyskusyjny z udziałem ekspertów „Bezpieczna praca na budowie – jak to zrobić?”.

OIP Lublin/red

Uroczysta Gala podsumowująca działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach w 2022 roku

W Filharmonii Świętokrzyskiej w Kielcach, 30 listopada 2022 r. odbyła się uroczystość podsumowująca konkursy i programy prewencyjne organizowane w 2022 r. przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach.

Adam Derza, okręgowy inspektor pracy w Kielcach powitał zebranych gości, wśród których był senator RP Krzysztof Słoń.

Na gali nie zabrakło przedstawicieli lokalnych władz, administracji państwowej oraz organów kontroli, pracodawców, organizacji pracodawców, stowarzyszeń i przedstawicieli związków zawodowych. W uroczystości uczestniczyli również pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach zaangażowani w działalność prewencyjną Państwowej Inspekcji Pracy.

Okręgowy inspektor pracy Adam Derza podziękował osobom szczególnie zaangażowanym we współpracę w prowadzonych przez OIP w Kielcach działaniach prewencyjnych w 2022 r.

Do uczestników gali list skierowała główny inspektor pracy Katarzyna Łążewska-Hrycko:

„Dzisiejsza uroczystość honoruje najlepszych przedsiębiorców w regionie świętokrzyskim oraz społecznych inspektorów pracy, którzy priorytetowo traktują bezpieczeństwo zatrudnionych i respekto-



zakładowy społeczny inspektor pracy” nie tylko na stałe wpisały się w plan działań prewencyjnych Inspekcji Pracy, ale też w działania wielu firm naszego regionu.

(...) Zapewniam jednocześnie, że Związek Zawodowy „Budowlani” wysoko ceni działania OIP w Kielcach oraz bardzo dobrą współpracę z naszym Związkiem i,

nizowano po raz dwudziesty dziewiąty. Jego celem jest promowanie pracodawców, organizujących pracę w sposób zapewniający najwyższy poziom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia swoich pracowników oraz dbających o przestrzeganie przepisów prawa pracy i legalności zatrudnienia. W tegorocznej edycji konkursu w regionie świę-

POLSKIE FABRYKI PORCELANY „ĆMIELÓW” I „CHODZIEŻ” SPÓŁKAKACYJNA z Ćmielowa

W Konkursie „Buduj bezpiecznie” wyróżnienie otrzymała firma ANNA-BUD z budową - rozbudową obiektu budowlanego: „KINO ETIUDA” zlokalizowanego w Ostrowcu Świętokrzyskim przy Alei 3 maja 6.

W Konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” nagrodzeni zostali:
I miejsce – Zbigniew Palacz - społeczny inspektor pracy w zakładzie MAN BUS Sp. z o.o. Oddział Starachowice,

II miejsce – Ireneusz Wudarczyk - społeczny inspektor pracy w zakładzie NSK BEARINGS POLSKA S.A. Kielce,

pracy w zakładzie LAFARGE CEMENT S.A. MAŁOGOSZCZ,

Daniel Woźniak - społeczny inspektor

pracy w zakładzie CEMENT OŻARÓW S.A.,

BOGDAN SKONECKI - społeczny inspektor pracy w zakładzie TRZUSKAWICA S.A.

Wyróżnienie na szczeblu krajowym otrzymali:

Zbigniew Palacz - społeczny inspektor pracy w zakładzie MAN BUS Sp. z o.o. Oddział Starachowice,

Ireneusz Wudarczyk - społeczny inspektor pracy w zakładzie NSK BEARINGS POLSKA S.A. Kielce,



III miejsce - Edward Kowalik - społeczny inspektor pracy w zakładzie PLK S.A. ZAKŁAD LINII KOLEJOWYCH W KIELCACH,

Wyróżnienia otrzymali:
JACEK JAKUBCZYK - społeczny inspektor pracy w zakładzie SPÓŁDZIELNIA PRACY HUTA SZKŁA „SŁAWA”
Marian Staniek - społeczny inspektor

Przyznano 15 dyplomów Państwowej Inspekcji Pracy uczestnikom programu „Zdobądź Dyplom PIP”.

17 podmiotów otrzymało zaświadczenia o ukończeniu programu „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”.

U honorowano również 8 sołtysów, którzy promowali konkurs „Otwórz się na bezpieczeństwo dzieci na wsi”.



wanie obowiązującego prawa. (...) Główną ideą powstania konkursów „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” oraz „Buduj bezpiecznie” było zaszczerpienie wśród przedsiębiorców ducha rywalizacji nieco innej niż wymagała od nich typowa, codzienna, ekonomiczna gra rynkowa. Dla Państwa troska o bezpieczeństwo pracowników i przestrzeganie przepisów prawa pracy nie stanowią uciążliwego obowiązku, lecz świadomy wybór” - podkreśliła.

W spotkaniu uczestniczyła przewodnicząca Związku Zawodowego „Budowlani” Okręgu Świętokrzyskiego Anna Bujnowska. W liście gratulacyjnym szefowa Okręgu napisała: „Konkursy „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” oraz adresowany do przedstawicieli pracowników „Najaktywniejszy

tak jak dotychczas, będzie wspierał działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy. Gratulacje należą się więc nie tylko wyróżnionym, ale też samemu Okręgowemu Inspektoratowi Pracy za bardzo udaną, kompleksową kampanię prewencyjną.

Adam Derza pogratulował laureatom nagród i wyróżnień oraz podkreślił, że z satysfakcją prezentuje najlepsze firmy z województwa świętokrzyskiego w dziedzinie organizacji i bezpieczeństwa pracy. Zaznaczył, że Inspekcji zależy na tym, aby ten urząd nie był postrzegany wyłącznie jako surowy egzekutor przepisów prawa pracy i zasad bhp. Kampanie informacyjne i programy prewencyjne są działaniami wspierającymi tradycyjne formy nadzorcze PIP.

W tym roku Konkurs „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej” zorga-

tokrzyskim ze zgłoszonych firm nagrody i wyróżnienia otrzymało 4 pracodawców, w trzech kategoriach:

Konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

W grupie Pracodawców zatrudniających do 50 pracowników wyróżnienie otrzymał ZAKŁAD PIEKIEKARNICZO – CUKIERNICZY GENOWEFA KOSIŃSKA w Piekoszowie

W grupie Pracodawców zatrudniających od 51 do 249 pracowników I miejsce zajęła FIRMA PRODUKCYJNO-USŁUGOWO-HANDLOWA MICHALAK MICHAŁ - SKALBMIERZ, SZARBIA ZWIERZYŃECKA 2 A

W grupie Pracodawców zatrudniających powyżej 249 pracowników I miejsce zajęły

Minimalna stawka kalkulacyjna roboczogodziny w budownictwie i gospodarce nieruchomości w 2023



Organizacje sektora budownictwa i nieruchomości, w ramach porozumienia mającego na celu określenie minimalnej stawki roboczogodziny i ułatwienia kalkulacji kosztów pracy w zamówieniach rekomendują nową stawkę minimalną na rok 2023. Z doświadczenia wiemy, że stawka minimalna wykorzystywana jest w kalkulacjach kosztów zarówno przez firmy wykonawcze jak i wielu zamawiających. Stawka uwzględnia wszystkie zmiany wynikające z przepisów prawa. Nie obejmuje jednak kosztów ogólnych związanych z pracą, w tym np. kosztów zarządu. W przyszłym roku stawka minimalna obliczana będzie dwukrotnie – w I i II półroczu. Powodem jest ogłoszona przez rząd zmiana wysokości wynagrodzenia minimalnego w połowie 2023 roku.

Rzeczywiste koszty roboczogodziny będą zapewne wyższe – kalkulacja kosztów pracy idzie w górę, w ślad za inflacją. Inflacji zapewne nie dogoni, ale rynek na pewno określi wyższe stawki, zważywszy na wciąż występujący deficyt specjalistów w wielu zawodach budowlanych. (red)

WYLICZENIE MINIMALNEJ KALKULACYJNEJ STAWKI WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE DLA ROBÓT BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH W POLSCE W PIERWSZEJ POŁOWIE 2023 ROKU

Jako wartość wyjściową do wyliczenia minimalnej kalkulacyjnej stawki w budownictwie dla robót budowlano-montażowych w Polsce przyjęto:

- obowiązujące minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 roku tj. 3.490,00 zł brutto,
- średni miesięczny czas pracy dla 2023 roku wynoszący 167 godzin.

Po podzieleniu w.w. kwoty przez średni miesięczny czas pracy, wyjściowa stawka za roboczo-godzinę wynosi 20,8982 zł.

Powyzszą stawkę uzupełnia się o:

- narzuty podstawowe:

• 9,76% ubezpieczenie emerytalne (20,8982 * 0,0976)	- 2,0397 zł
• 6,50% ubezpieczenie rentowe (20,8982 * 0,0650)	- 1,3584 zł
• 2,00% ubezpieczenie wypadkowe (20,8982 * 0,0200)	- 0,4180 zł
• 2,45% Fundusz Pracy (20,8982 * 0,0245)	- 0,5120 zł
• 0,10% Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (20,8982 * 0,0100)	- 0,2099 zł
• 1,50% Fundusz Emerytur Pomostowych (20,8982 * 0,0150)	- 0,3135 zł
• 2,83% absencja chorobowa za pierwsze 33 dni nieobecności opłacana przez pracodawcę (20,8982 * 0,0283)	- 0,5914 zł

Razem „1” - 5,2539 zł

- narzuty uzupełniające do jednej roboczogodziny przy miesięcznym czasie pracy wynoszącym 167 godzin i miesięcznym urlopem wypoczynkowym:

• 1/11 wymiaru urlopu wypoczynkowego [20,8982+(5,2539-0,5914)] : 11*	- 2,3237 zł
• 1/11 ekwiwalentu za odzież roboczą (851 : 167) : 11**	- 0,4633 zł
• 1/11 ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej (547 : 167) : 11***	- 0,2978 zł
• 1/11 koszty jednego obowiązkowego corocznego badania lekarskiego (215 : 167) : 11****	- 0,1170 zł

Razem „2” - 3,2018 zł

Ogółem narzuty na stawkę minimalną (1 + 2) - 8,4557 zł

Wartość minimalnej kalkulacyjnej stawki godzinowej w Polsce dla robót budowlano-montażowych w pierwszej połowie 2023 roku wynosi: 29,3539 zł = 20,8982 + 8,4557, w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku jest to wartość: 29,35 zł.

Objaśnienia do wycień narzutów uzupełniających:

- * [wyjściowa stawka za roboczo-godzinę+(narzuty podstawowe - absencja chorobowa za pierwsze 33 dni)] : 11 miesięcy pracy przy zał. miesięcznego urlopu wypoczynkowego przysługującego każdemu pracownikowi
- ** 851 - założona roczna wartość przysługującej odzieży roboczej podzielona przez ilość godzin pracy w miesiącu i 11 miesięcy faktycznej pracy
- *** 547 - założony roczny koszt prania odzieży roboczej
- **** 215 - założony koszt corocznego obowiązkowego badania lekarskiego

WYLICZENIE MINIMALNEJ KALKULACYJNEJ STAWKI WYNAGRODZENIA W BUDOWNICTWIE DLA ROBÓT BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH W POLSCE W DRUGIEJ POŁOWIE 2023 ROKU

Jako wartość wyjściową do wyliczenia minimalnej kalkulacyjnej stawki w budownictwie dla robót budowlano-montażowych w Polsce przyjęto:

- obowiązujące minimalne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej od 1 lipca do 31 grudnia 2023 roku tj. 3.600,00 zł brutto,
- średni miesięczny czas pracy dla 2023 roku wynoszący 167 godzin.

Po podzieleniu w.w. kwoty przez średni miesięczny czas pracy wyjściowa stawka za roboczo-godzinę wynosi 21,5569 zł.

Powyzszą stawkę uzupełnia się o:

- narzuty podstawowe:

• 9,76% ubezpieczenie emerytalne (21,5569 * 0,0976)	- 2,1040 zł
• 6,50% ubezpieczenie rentowe (21,5569 * 0,0650)	- 1,4012 zł
• 2,00% ubezpieczenie wypadkowe (21,5569 * 0,0200)	- 0,4311 zł
• 2,45% Fundusz Pracy (21,5569 * 0,0245)	- 0,5281 zł
• 0,10% Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (21,5569 * 0,0100)	- 0,2166 zł
• 1,50% Fundusz Emerytur Pomostowych (21,5569 * 0,0150)	- 0,3234 zł
• 2,83% absencja chorobowa za pierwsze 33 dni nieobecności opłacana przez pracodawcę (21,5569 * 0,0283)	- 0,6101 zł

Razem „1” - 5,4195 zł

- narzuty uzupełniające do jednej roboczogodziny przy miesięcznym czasie pracy wynoszącym 167 godzin i miesięcznym urlopem wypoczynkowym:

• 1/11 wymiaru urlopu wypoczynkowego [21,5569+(5,4195-0,6101)] : 11	- 2,3969 zł
• 1/11 ekwiwalentu za odzież roboczą (877 : 167) : 11	- 0,4774 zł
• 1/11 ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej (563 : 167) : 11	- 0,3365 zł
• 1/11 koszty jednego obowiązkowego corocznego badania lekarskiego (221 : 167) : 11	- 0,1203 zł

Razem „2” - 3,3011 zł

Ogółem narzuty na stawkę minimalną (1 + 2) - 8,7206 zł

Wartość minimalnej kalkulacyjnej stawki godzinowej w Polsce dla robót budowlano-montażowych w drugiej połowie 2023 roku wynosi: 30,2775 zł = 21,5569 + 8,7206, w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku jest to wartość: 30,28 zł.

Objaśnienia do wycień narzutów uzupełniających:

- * [wyjściowa stawka za roboczo-godzinę+(narzuty podstawowe - absencja chorobowa za pierwsze 33 dni)] : 11 miesięcy pracy przy zał. miesięcznego urlopu wypoczynkowego przysługującego każdemu pracownikowi
- ** 877 - założona roczna wartość przysługującej odzieży roboczej podzielona przez ilość godzin pracy w miesiącu i 11 miesięcy faktycznej pracy
- *** 563 - założony roczny koszt prania odzieży roboczej
- **** 221 - założony koszt corocznego obowiązkowego badania lekarskiego

HOTEL SANVIT

Ul. Łazienna 1,
38-500 Sanok
tel.134655088



Odwiedź miasto
zwane
"Bramą Bieszczad"

Budowlani
Ogólnopolski Magazyn
Społeczno-Zawodowy
Adres redakcji: 00-641 Warszawa,
ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62,
faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zzbudowlani.pl
Redaktor naczelny:
Jakub Kus
Redaktor wydania: Aleksandra
Suchocka
Zespół: Tomasz Nagórka,
Małgorzata Sokolowska, Cezary
Izdębski
Skład i łamanie: Robert Żwirski
Wydawca i dystrybucja: Związek
Zawodowy „Budowlani” 00-641
Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
Druk: Grupa ZPR Media S.A.
Drukarnia Prasowa
ul. Jubilerska 10,
00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZ- RYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

		4			7		2	3
7					1	6		
5	8			4				7
		3		6		7		4
	6		2					5
4			7		5		1	
	2				3			9
3								1
				5				2

HUMOR

☺☺☺
Spotykają się dwaj kumple ze studiów.

- Wiesz co, Stasiek? Jak sobie pomyślę jaki ze mnie inżynier, to aż się boję iść do lekarza!!!

☺☺☺
Przychodzi architekt na budowę. Robotnicy kończą malować elewację zgodnie z projektem.

Patrzy z niejakim zdziwieniem, że w prawym górnym rogu elewacji zaczynają malować ogromne postrzępione brązowe koło.

Leci i krzyczy:
- Panowie! To było kółko po kubku z kawą.

☺☺☺
Rozmawia dwóch kolegów :
- Wiesz, moja żona w ogóle mnie nie rozumie. A twoja ?
- Nie wiem, nie pytałem jej o ciebie.

☺☺☺
Milioner na łożu śmierci dyktuje testament:
- Mojemu kuzynowi Marianowi zapisuję wszystkie akcje i posiadłość nad morzem, mojej wiernej kucharce Helenie - rezydencję na Jamajce, a mojemu siostrzeńcowi Heniowi, który zawsze twierdził, że najważniejsze jest zdrowie - moje buty sportowe, raketę tenisową i kostium.

☺☺☺
Gość do kelnera w restauracji:
- Kelner! Co to jest? To ma być rosół?
- Ależ proszę szanownego pana, według karty to zupa z młodych kurcząt.
- Jak młodych?
- Cóż... Na wodzie, w której gotowały się jajka.

☺☺☺
Inspekcja BHP w stolarni. Jeden z inspektorów cały czas wytyka stolarzom brak zachowania należytych zasad bezpieczeństwa. W końcu jeden z majstrów, zdenerwowany mówi do gościa:
- Co mi pan będziesz jakieś farmazony opowiadał. Dziesięć lat tu pracuję i robotę na maszynie znam jak swoje trzy palce.

☺☺☺
Naręczony do swojej wybranki:
- Zarabiam 10 tysięcy miesięcznie, będziesz umiała za to wyżyć?
- Ja tak, ale ty z czego będziesz żył?

☺☺☺
Marian do Heleny :
- Wyobraź sobie, że w ogrodzie jakaś krowa zaplątała się w sieć, zobacz sama....

- Przecież to moja mama w hamaku !

☺☺☺
Wiesz, Marian? Podobno warto dla zdrowia chodzić na bosaka.

- To szczerą prawdą! Za każdym razem, gdy budzę się rano w butach, strasznie mnie boli głowa.

☺☺☺
- Panie doktorze, cierpię na ostre bóle głowy ...

- Pije pan zbyt dużo alkoholu.

- Ja w ogóle nie piję alkoholu.

- A więc z pewnością zbyt dużo pan pali.

- Nigdy w życiu nie zapaliłem papierosa.

- Za późno chodzi pan spać.

- Żyję jak święty, a o godzinie dziesiątej zawsze jestem już w łóżku.

- W takim razie pańska aureola jest zbyt ciasna i uwiera.

☺☺☺
Rozmawiają dwie koleżanki:
- Co mąż ci kupił na rocznicę ślubu?

- Widzisz to srebrne BMW na parkingu?

- Taaaak... piękne...

- Kupił mi odkurzacz takiego koloru.

☺☺☺
Przychodzi facet do lekarza. Lekarz po zapoznaniu się z wynikami pacjenta mówi:
- Mam dla pana złą wiadomość.

- Doktorze! Umrę?

- Nie! Będziemy pana leczyć.

☺☺☺

Premier w trakcie objazdu kraju odwiedza przedszkole:
- Ile wynosi dzienna stawka żywieniowa? - pyta.

- Piętnaście złotych.

- Za dużo, obniżyć do siedmiu.

Następnie odwiedza więzienie:

- Ile wynosi stawka żywieniowa?

- Czterdzieści złotych.

- Za mało, proszę podwyższyć do osiemdziesięciu.

Minister nie wytrzymuje i go pyta:

- Słuchaj, jaka w tym logika, że zabierasz dzieciom, a dajesz więźniom?

- A ty myślisz, że jak nas zdejmą to do przedszkola poślą?

☺☺☺

Jaś rozmawia z ojcem:

- Tato, tak bardzo chciałbym być choć raz na twoim miejscu.

- A co byś zrobił, gdyby twoje marzenie się spełniło, synku?!

- Dałbym mojemu ukochanemu synkowi dwadzieścia złotych na ciastko i lody!

☺☺☺