



**W** Warszawie, w dniach 24-25 kwietnia 2015 roku, odbywa się VIII Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” - jednej z większych polskich organizacji związkowych, zrzeszającej pracowników budownictwa, spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu wyrobów budowlanych i ceramiki, przemysłu drzewnego i meblarskiego, leśnictwa i ochrony środowiska. „Budowlani” wybiorą nowe władze, przyjmą program działania na kolejną, pięcioletnią kadencję i szereg stanowisk odnoszących się do kluczowych problemów rynku pracy. Będą mówić o dialogu, bezpieczeństwie pracy, formach zatrudnienia, problemach zamówień publicznych, polityce mieszkaniowej, cywilizacyjnych wyzwaniach związanych z globalizacją, unijną polityką klimatyczną i energetyczną. Będą mówić o jakości pracy. Warto posłuchać, co mają do powiedzenia...



**VIII Kongres**  
24-25 kwietnia 2015 r.

**Budowlani**®  
ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACA · DIALOG · ROZWÓJ

BRANŻE:

budownictwo

leśnictwo

materiały budowlane

spółdzielczość

mieszkaniowa

przemysł drzewny



**Budowlani na Podkarpaciu  
rozdadają jabłka**

**str. 11**



**WSZYSTKO O SKŁADCE  
W ZZ „BUDOWLANI”**



**str. 12 - 13**

**PRACA - DIALOG - ROZWÓJ** **str. 7**

## Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

### Dialog społeczny po nowemu

W marcu odbyło się dwudniowe spotkanie, w którym uczestniczyli przewodniczący trzech central związkowych, organizacji pracodawców oraz minister pracy i polityki społecznej. Podczas trójstronnego spotkania udało się uzgodnić pełen tekst nowej ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, na podstawie której powołana zostanie Rada Dialogu Społecznego.



Obecnie strona związkowa, jak i strona reprezentująca pracodawców muszą uzyskać poparcie dla projektu ze strony swoich ciał statutowych, a rząd przeprowadzić konsultacje międzyresortowe. Dzięki ustawie Komisja Trójstronna ma zostać zastąpiona Radą Dialogu Społecznego, która będzie niezależna od rządu. Członków Rady wskazywać będą uczestniczące w jej pracach organizacje związkowe, organizacje pracodawców oraz premier. Każda ze stron będzie miała zagwarantowaną taką samą ilość miejsc w Radzie co pozostałe. Zgodnie z przedstawionym projektem ustawy, członkowie Rady mają być nominowani przez Prezydenta RP. Projekt nie przewiduje możliwości delegowania zastępcy do prac w Radzie Dialogu Społecznego. Przewodnictwo w Radzie ma być rotacyjne – na przemian z każdej ze stron – związkowej, pracodawców, rządowej i kadencyjne (trwać ma 1 rok). Wojewódzkie komisje dialogu społecznego mają zostać zastąpione wojewódzkimi radami.

Do dyspozycji Rada Dialogu Społecznego miałaby własny budżet. Będzie go mogła przeznaczać m.in. na bieżącą działalność związaną z realizacją dialogu, opinie eksperckie, koordynację prac. Strony centralnego dialogu społecznego uzgodniły również treść projektu Regulaminu Prac Rady.

Jednocześnie, zarówno związkowcy, jak i pracodawcy – krytycznie ocenili obecne zapisy dotyczące kompetencji Komisji Trójstronnej, zapisane i wynikające z innych ustaw, dotyczące m.in. zasad uzgadniania płacy minimalnej, waloryzacji emerytur i rent, świadczeń socjalnych.

Rada ma wspierać prowadzenie dialogu społecznego na wszystkich szczeblach jednostek samorządu terytorialnego. Projekt przewiduje też m.in. roczne sprawozdanie z dialogu społecznego dla Sejmu, możliwość występowania do Sądu Najwyższego z wnioskiem o interpretację przepisów.

Prezydent Bronisław Komorowski, który spotkał się ze wszystkimi trzema stronami rozmów, zapewnił, że sprzyja pracom nad projektem omawianej ustawy. Zadeklarował, że będzie oddziaływał na parlament, by jak najpilniej przeprowadził proces legislacyjny, aby ustawa weszła w życie jak najszybciej - jeszcze przed zakończeniem kadencji parlamentu.

### Kolejarze czują się oszukani

Kolejowe związki zawodowe w piśmie do premier Ewy Kopacz, ministra skarbu państwa Włodzimierza Karpińskiego oraz do minister infrastruktury i rozwoju Marii Wasiak wyraziły bardzo poważne zaniepokojenie planami Ministerstwa Skarbu Państwa, dotyczącymi konsolidacji kolejowych przewoźników towarowych wokół mniejszych przewoźników należących do spółek Skarbu Państwa.



Zdaniem związkowców, budowanie krajowej konkurencji wobec państwowej spółki PKP Cargo S.A., która jest największym kolejowym przewoźnikiem towarowym w Polsce (drugim największym przewoźnikiem w Europie) spowoduje jedynie wzajemne zwalczanie się i szkodliwą konkurencję państwowych firm na ograniczonym rynku kolejowych przewoźników towarowych.

Kolejarze czują się oszukani przez rząd, który gwarantował, że procesy upublicznienia akcji PKP Cargo S.A. na GPW mają służyć wzmocnieniu pozycji tego narodowego przewoźnika towarowego, a środki pozyskane z prywatyzacji miały służyć na rozwój tej firmy i wzmocnienie jej pozycji na rynku.

Jak czytamy w piśmie: „Obecne działania Ministerstwa Skarbu Państwa udowadniają, że był to tylko pretekst do zdobycia środków na oddłużenie PKP S.A. i destrukcję PKP Cargo S.A. (...) Spółce PKP Cargo S.A. odmawia się możliwości budowania z udziałem spółek Skarbu Państwa silnego podmiotu w skali europejskiej a w zamian zapowiada się budowanie przy wykorzystaniu pieniędzy budżetowych konkurencji wobec tej spółki. Takie działania Skarbu Państwa

cd. na str. 7

## OSTATNIE POSIEDZENIE RADY KRAJOWEJ W TEJ KADENCJI

Marcowe posiedzenie Rady Krajowej Związku Zawodowego „Budowlani” było ostatnim w pięcioletniej kadencji, ostatnim przed zbliżającym się VIII Kongresem. Przyjęto na nim m.in. sprawozdanie finansowe Związku za rok 2014 oraz najważniejsze dokumenty kongresowe, zaś członkom Zarządu Krajowego udzielono absolutorium za ostatni rok.

Jednym z tematów posiedzenia było omówienie i przegłosowanie projektu sprawozdania finansowego Związku za rok 2014.



Po wysłuchaniu pozytywnej opinii Głównej Komisji Rewizyjnej członkowie Rady Krajowej jednogłośnie przyjęli je w głosowaniu jawnym. Natomiast po przeprowadzeniu tajnego głosowania wszystkim członkom Zarządu Krajowego zostało udzielone absolutorium za ubiegły rok.

W związku ze zbliżającym się terminem VIII Kongresu Rada Krajowa przyjęła i zarekomendowała VIII Kongresowi projekty następujących dokumentów kongresowych, które wcześniej zostały omówione podczas posiedzenia Zarządu Krajowego i Kolegium Przewodniczących Okręgów: porządku obrad, regulaminu obrad, sprawozdania z kadencji 2010-2015 oraz programu na kadencję 2015-2020. Wyżej wymienione projekty dokumentów kongresowych wraz

z informacjami praktycznymi dotyczącymi VIII Kongresu dostępne są na stronie internetowej „Budowlanych” ([www.zzbudowlani.pl](http://www.zzbudowlani.pl)). Ponadto Rada zarekomendowała skład prezydium VIII Kongresu oraz komisji kongresowych.

W trakcie posiedzenia członkowie Rady

Krajowej przeprowadzili gorącą dyskusję nt. konieczności przeprowadzania zmian statutowych. Najwięcej emocji wywołała dyskusja dotycząca propozycji zmiany zasad pobierania i dystrybucji składki członkowskiej. W związku z brakiem konsensusu zaproponowano, by na najbliższym Kongresie nie przeprowadzać nowelizacji Statutu.

Na zakończenie członkowie Rady



Krajowej, Zarządu Krajowego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej otrzymali z rąk przewodniczącego „Budowlanych” Zbigniewa Janowskiego pamiątkowe dyplomy uznania za zaangażowanie w pracę w mijającej kadencji.

Tomasz Nagórka

## „Budowlani” w nowej kadencji

**Kongres jest jednocześnie podsumowaniem pięciu lat działalności Związku i czasem podejmowania najważniejszych decyzji dotyczących przyszłości organizacji. Przed VIII Kongresem zadaliśmy liderom naszego Związku, członkom Zarządu, sekretarzom branżowym, przewodniczącym Okręgów, przedstawicielom Głównej Komisji Rewizyjnej pytania dotyczące ich oczekiwań, potrzeb, planów na najbliższą kadencję w ich strukturach. Prosililiśmy o krótkie, syntetyczne odpowiedzi. Oto one...**



**Edmund BRYKSE**  
- przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej

W nowej kadencji Główna Komisja Rewizyjna powinna wzmocnić współpracę z Okręgowymi Komisjami Rewizyjnymi. W sprawach organizacyjnych należy położyć większy nacisk na prawidłowy przepływ informacji, jedność w działaniach i wspomaganie OKR-ów w celu prawidłowego i kompletnego wypełniania przez nie postanowień przyjętego Regulaminu.

Jednym z podstawowych wyzwań dla nowego składu Komisji powinno być pilne przeszkolenie członków GKR i przewodniczących OKR-ów. Wiąże się to jednak ze zwiększeniem nakładów finansowych na działalność Komisji w latach następnych.

Ponadto celem dla przyszłej Komisji powinny być systematyczne kontrole w Okręgach oraz bieżąca pomoc w rozwiązywaniu trudnych spraw. Mówiąc o tym, liczę, że zbliżający się Kongres wybierze znacznie większą liczbę członków GKR, np. po 1 przedstawicielu z Okręgu, aby prace kontrolne i edukacyjne były na odpowiednim poziomie.

Nowej Komisji Rewizyjnej życzę wiele wytrwałości, konsekwencji oraz dobrych pomysłów, które sprawią, że Związek Zawodowy „Budowlani” będzie dobrze postrzegany zarówno przez jego członków, jak i społeczeństwo.

# PODSTAWY RUCHU ZWIĄZKOWEGO

## VIII Kongres „Budowlanych”



dla naszych obecnych i potencjalnych partnerów. I członków.

Zacznijmy więc może od „elementarza”. Związki zawodowe powstały z potrzeby obrony i reprezentacji zbiorowych interesów pracowników. Indywidualnych też, ale kolejność jest tutaj ważna. Otóż ta potrzeba nie jest oczywista dla wielu pracodawców i – niestety – także dla wielu kolejnych naszych rządów. To, co jest niepodważalnym elementem systemu funkcjonowania demokracji zachodnio-europejskiej, nie jest takie oczywiste u nas. Wielu polityków i pracodawców, a nawet ich organizacji uważa, że związki nie są nikomu potrzebne i można bez nich żyć. Niestety, ci pierwsi mają wpływ na stanowienie prawa – co widać od lat. My uważamy, że rynek pracy bez związków zawodowych w dość szybkim czasie wygeneruje taką ilość napięć i konfliktów, że zaowocuje to poważnymi kłopotami dla gospodarki i wybuchem społecznym. Zbiorowa reprezentacja interesów pracowników powinna zapewniać równowagę stron na rynku pracy. I to powinno być ważne także dla strony pracodawców. Tymczasem niektórzy z nich uważają, że to oni najlepiej reprezentują interesy swoich pracowników i uparczywie tkwią w swym „mylnym błędzie”. Trudno, wolno im. Ale już rządowi i politykom mającym wpływ na stanowienie prawa – nie wolno. Złe jest, gdy jedynym gwarantem wolności związkowej w Polsce staje się Unia Europejska.

Drogą podstawą działania związków zawodowych jest udokumentowane i uznane w dojrzałych demokracjach twierdzenie,

że na rynku pracy istnieje podział ról, a nie podział na lepszych i gorszych. W latach dziewięćdziesiątych w Polsce były organizacje pracodawców, które głosiły, że wszyscy pracownicy marzą wyłącznie o tym, żeby zostać kiedyś pracodawcami. To jest kompletna bzdura, bo naprawdę nie każdy chce być szefem firmy i nie każdy się do tego nadaje. Podobnie, jak nie każdy pracodawca i manager nadaje się do tego, by wykonywać konkretne zadania zawodowe w sektorze (np. na budowie), wymagające określonych kompetencji fachowych. Dialog jest możliwy wtedy, gdy strony uznają swoje kompetencje i się wzajemnie szanują. Jeśli nie – nie ma dialogu. Zamiast tego jest lobbing, czyli załatwianie swoich interesów bez brania pod uwagę interesów (a nawet ze szkodą dla nich) innych zaangażowanych stron. Lobbing w Polsce dominuje w stosunkach na rynku pracy między innymi dlatego, że prawo nie sprzyja prawdziwemu dialogowi i negocjacji umów zbiorowych między pracodawcami i związkami zawodowymi. A nie sprzyja, bo polscy politycy i polski rząd, niezależnie od opcji i poglądów, głęboko tkwią mentalnie w „realnym socjalizmie”, gdzie państwo było najmądrzejsze, we wszystko się wtrącało i decydowało o wszystkim. Efektem tego jest złe prawo pracy, nie sprzyjające dialogowi i zła, szkodliwa dla rynku pracy praktyka.

Trzecią podstawą ruchu związkowego jest jedność i solidarne działanie. To ma równoważyć silniejszą pozycję pracodawców i rządu. Musimy pamiętać, że nigdy nie będziemy bogatsi od związków pracodawców i nigdy nie będziemy mieli siły oddziaływania administracji rządowej. Nasza siła

tkwi w jedności i w poczuciu uczestnictwa we organizacji pracowników – naszych członków. Tę jedność i tę identyfikację ze związkiem starają się czasem różnymi sposobami podważać niektórzy pracodawcy i rząd.

O tych trzech podstawach powinniśmy cały czas pamiętać.

Nikt nie powiedział, że działalność w związkach zawodowych ma być lekka, łatwa i przyjemna. Wręcz przeciwnie – rzadko taka jest. To często niewdzięczna praca i satysfakcja z niej płynąca wiąże się z rozwiązywaniem konkretnych ludzkich problemów i spraw pracowniczych, a nie z doceniania naszych wysiłków przez kogokolwiek – łącznie z samymi pracownikami.

„Załatwiamy” mnóstwo spraw czasem drobnych, ale przekładających się na lepsze warunki pracy. Nawet wtedy, gdy coś nam się uda, chętnych do podpisania się pod naszym sukcesem jest wielu – pra-

codawców, przedstawicieli administracji rządowej, polityków... Tak jest i tak chyba będzie zawsze. Stąd ogromna potrzeba pracy nad naszym wizerunkiem, identyfikacja z nim i naszymi formami przekazu.

VIII Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” określi ramy naszej pracy na kolejne 5 lat. Chciałbym, żeby była to praca efektywna i odbywająca się w zdecydowanie lepszych warunkach zewnętrznych. Nie wszystko od nas zależy, bo do dialogu potrzebne są też inne strony. I to nie my stanowimy prawo pracy. Ale tam, gdzie coś od nas zależy, powinniśmy działać skutecznie i zachowywać się profesjonalnie. Tego od nas oczekują pracownicy sektorów budownictwa, spółdzielczości mieszkaniowej, przemysłu materiałów i wyrobów budowlanych, ceramiki, przemysłu drzewnego, leśnictwa i ochrony środowiska.

*Łukasz Paszki*

Pięć lat to dużo i mało. Dużo z naszej, ludzkiej perspektywy. Jesteśmy starsi, czasem trochę mądrzejsi i bardziej doświadczeni. Ale z punktu widzenia organizacji, która istnieje od blisko 125 lat, pięć lat to nie jest długi okres. Niedługi, ale przecież ważny.

Kongres Związku, kończący jedną kadencję i rozpoczynający kolejną, to nie jest tylko formalność. Podsumowanie minionych lat, przyjmowanie nowego programu (i tym samym zobowiązań) oraz wybór nowych władz to podstawowe wymogi demokracji w każdej organizacji. To absolutne minimum. Ale jeśli ograniczymy się do takiego formalnego podejścia, stracimy swój czas i okazję do głębszej refleksji.

Kongres powinien być szansą na zastanowienie się nad sensem naszej pracy związkowej i podstawami działalności naszego ruchu. Jest też okazją, by instytucjom i organizacjom w naszym otoczeniu, a także samym pracownikom i pracodawcom naszych sektorów przypomnieć po co jesteśmy. To bowiem, co jest oczywiste dla nas, wcale nie jest oczywiste



## Co ważne, co najważniejsze, czego oczekujemy?



**Jolanta FRĄTCZAK**  
- przewodnicząca Okręgu Mazowieckiego

Wyzwaniem dla Okręgu Mazowieckiego w obecnej kadencji jest zatrzymanie niebezpiecznego trendu spadku uzwiązkowienia w organiza-

cjach podstawowych. Jednocześnie będziemy dążyć do pozyskiwania nowych członków Związku, w szczególności na południu województwa mazowieckiego.

W minionej kadencji nastąpił dotkliwy spadek członkostwa i ten proces trwa nadal. Ta sytuacja spowodowana jest głównie utratą miejsc pracy. M.in. z tego powodu musimy zapewnić naszym działaczom szybką i skuteczną pomoc prawną.

Ponadto Okręg będzie organizował szkolenia i konferencje mające na celu poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach pracy. W tym celu nawiązaliśmy współpracę z Krajową Sekcją ZZ „Budowlani” ds. Ochrony Pracy.

Ważnym elementem jest integracja środowiska związkowego, wymiana poglądów i doświadczeń. Jest to trudny czas, ale wierzę, że Mazowsze będzie silnym i aktywnym Okręgiem.



**Andrzej PŁONKA**  
- przewodniczący Okręgu Podkarpackiego

Dla Okręgu Podkarpackiego jednym z najważniejszych celów w nowej kadencji będzie m.in. kreowanie wizerunku Związku Zawodowego „Budowlani” w regionie, jako przyjaznego dla pracownika.

Poprzez liczne działania pragniemy wspierać wszelkie inicjatywy organizacji podstawowych, których celem będzie pozyskiwanie nowych członków Związku. Niezdecydowanych, lecz aktywnych pragniemy zachęcać do zakładania nowych organizacji podstawowych.

Szkolenia, również te organizowane przez Okręg Podkarpacki, pozwolą na zaktywizowanie członków Związku w organizacjach podstawowych.

Nie mogą zapomnieć o stałym utrzymywaniu kontaktów z zakładowymi strukturami związkowymi, udzielaniu im przez Okręg pomocy i wsparcia prawnego w sprawach związanych z prawem pracy i ustawą o związkach zawodowych. Wyzwaniem dla Okręgu będzie również rozwój elektronicznej wymiany korespondencji i informacji.



**Ryszard KRASIŃSKI**  
- przewodniczący Okręgu Kujawsko-Pomorskiego

W pierwszej kolejności pragniemy przeprowadzić analizę potrzeb, a następnie dokonać podziału zadań wśród członków Zarządu Okręgu.

Dzięki temu każdy członek Zarządu Okręgu będzie odpowiedzialny za dany fragment działalności związkowej. Pozwoli to na lepszą komunikację z organizacjami podstawowymi oraz na szybsze reagowanie na potrzeby naszych członków.

W dalszym ciągu będziemy rozwijać współpracę z Okręgową Inspekcją Pracy w Bydgoszczy, organizacjami pracodawców i Radą Wojewódzką OPZZ. Na przykładzie ostatniej kadencji wiemy, jak ważne jest promowanie Związku w regionie i jakie przynosi ono korzyści.

Jednak najważniejszym wyzwaniem dla Okręgu będzie pozyskanie nowych, młodych liderów związkowych w organizacjach podstawowych, którzy poprzez swoją aktywność, uczestnictwo w szkoleniach i seminariach związkowych będą mogli w przyszłości zastąpić starszych kolegów.



**Mieczysław SZCZYGIĘŁ**  
- członek Zarządu Krajowego - Branża Spółdzielczość Mieszkaniowa

Spółdzielczość mieszkaniowa, mimo ciągłych prób likwidacji, trzyma się dobrze.

Wspomnę tylko, że grupa posłów Platformy Obywatelskiej nadal „majstruje” przy zmianie ustawy o spółdzielczości w komisji nadzwyczajnej Sejmu.

W nowej kadencji, jako najliczniejsza branża w naszym Związku, jesteśmy przygotowani do obrony naszych miejsc pracy. Mam nadzieję, że w razie zagrożenia pokażemy siłę i wolę walki podobnie, a nawet lepiej, niż to było podczas manifestacji przed Sejmem w 2011 roku.

Wyzwaniem dla branży w nowej kadencji, będzie dotarcie do pracowników spółdzielni, w których nie ma naszych struktur związkowych. Chcemy również lepiej zintegrować nasze środowisko.

Przy tej okazji pragnę pozdrawić wszystkich delegatów i życzyć trafionych decyzji na nową kadencję.

cd. ze str. 2

wważamy za sabotaż gospodarczy i niszczenie narodowego przewoźnika co budzi nasz kategoriyczny sprzeciw i oburzenie”.

Związkowcy zapowiadają, że w przypadku utraty kontroli Skarbu Państwa nad spółką PKP Cargo S.A. i stworzenia konkurencji spółek Skarbu Państwa wobec PKP Cargo S.A. dojdzie do podjęcia przez wszystkie kolejowe związki zawodowe strajku.

Pod pismem podpisali się: Stanisław Stolorz - przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Pracowników PKP, Stanisław Kokot - sekretarz Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność” oraz Leszek Miętek - prezydent Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce.

\*\*\*

Pod koniec marca przed siedzibą PKP S.A. w Warszawie odbyła się pikietą kolejarzy, zorganizowana przez trzy największe kolejowe związki zawodowe. Przyczyną przyjazdu blisko tysiąca związkowców do Warszawy była fatalna sytuacja w spółkach kolejowych. Sprzeciwiają się oni planowanym i wdrażanym zmianom restrukturyzacyjnym.

Zdaniem związkowców, działania te prowadzą do degradacji terenowych jednostek organizacyjnych, z równoczesnym przeniesieniem zadań na poziom central, co skutkuje zwolnieniami kolejarzy w terenie i zatrudnianiem nowych osób w centralach spółek.

Jak informuje Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, szczególnym zagrożeniem dla kolei jest zamiar prywatyzacji spółek infrastrukturalnych, takich jak PKP Energetyka, TK Telekom i PKP Informatyka oraz zbycie pozostałych akcji PKP S.A. w PKP Cargo. Prywatyzacja bez paktów gwarancji pracowniczych jest złamaniem dotychczasowych porozumień i ustaleń dokonanych z ministrem właściwym do spraw transportu i władzami kolejowych spółek. Związki zawodowe nie zgadzają się na sygnalizowane powyżej zamierzenia spółek kolejowych inspirowane przez nadzór właścicielski tj. PKP S.A. i Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju. W trakcie pikiety, w której uczestniczyli kolejarze z całego kraju, związkowcy przekazali swoje postulaty kierowane do Jakuba Karnowskiego, prezesa PKP S.A.

## Poczta Polska z nowym układem pracy

Związki zawodowe działające w Poczcie Polskiej S.A. podpisały z pracodawcą układ zbiorowy pracy i regulamin premiowania, które zaczynają obowiązywać pod koniec wakacji bieżącego roku.



Od końca ubiegłego roku związkowcy z Poczty Polskiej są w sporze zbiorowym z zarządem spółki. Po wypowiedzeniu przez pracodawcę układu zbiorowego pracy, strona pracownicza zażądała utrzymania starego układu do czasu wejścia w życie nowego, szczególnie w kwestii warunków pracy i płacy, i nieskładania pracownikom, oświadczeń woli o wypowiedzeniu warunków pracy i płacy do czasu zawarcia nowego układu. Związkowcy chcieli też podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika Poczty Polskiej oraz żądali zaprzestania zwalniania pracowników firmy.

Większość zasad wynagradzania, zawarta w nowym układzie pracy, jest podobna do tych obowiązujących w poprzednim układzie zbiorowym pracy podpisanym w 2011 roku. Najważniejsze zmiany w nowym układzie to wprowadzenie premii zależnej od realizacji zadań premiowych oraz prowizji zależnej od wyników sprzedaży. Układ wprowadza także nowe zasady zaszerogowań stanowisk w Poczcie i nowe kategorie zaszerogowania. Porozumienie zakłada także określenie nowych stawek premiowych i możliwość przyznania dodatkowej premii rocznej, jeśli wynik spółki będzie wyższy niż planowany.

## Pikietą związkowców w Opolu



Ulicami Opola przemaszerali związkowcy z NSZZ „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych Województwa Opolskiego, reprezentujący pracowników instytucji kulturalnych, służb mundurowych i zakładów pracy.

Podczas pikiety zorganizowanej pod Urzędem Wojewódzkim związkowcy przedstawili swoje postulaty, a następnie, za pośrednictwem wicewojewody Antoniego Jastrzebskiego i wicemarszałka Antoniego Konopki, przekazali petycję, kierowaną do premier Ewy Kopacz i marszałka Andrzeja Buły. Protestujący wezwali wojewodę opolskiego i marszałka województwa do opracowania regionalnej strategii rozwoju opolskiego przemysłu i przeciwdziałania emigracji mieszkańców Opolszczyzny, żądając przy tym zapewnienia godziwych warunków pracy i płacy.

Związki zawodowe, biorące udział w manifestacji, protestowały ponadto w obronie miejsc pracy na Poczcie Polskiej i domagały się zwiększenia dotacji na opolskie biblioteki, muzea, teatry i filharmonię.

Zebrał: Tomasz Nagórka



# BUDMA 2015

Poznań był areną najważniejszego w Polsce, międzynarodowego spotkania branży budowlanej - na terenach Międzynarodowych Targów Poznańskich prezentowano najnowsze produkty oraz technologie oferowane przez wystawców z całego świata.

Tegoroczne targi BUDMA zgromadziły ponad 1000 wystawców i ok. 50 000 profesjonalistów z branży budowlanej. I jak co roku targom towarzyszyło wiele seminariów, sympozjów i spotkań



branżowych.

Jednym z wiodących motywów ekspozycji była transformacja w podejściu do nowoczesnego budownictwa, bardziej ekologicznego i ekonomicznego, opartego na dobrych, funkcjonalnych oraz estetycznych rozwiązaniach przestrzennych. Profesjonaliści odwiedzający targi mieli okazję testowania urządzeń i materiałów w tzw. Strefie Testów. Dekarze podziwiać mogli najnowsze propozycje producentów i nowoczesne rozwiązania w ramach Strefy Dobrego Dachy.

Dzięki programowi Hosted Buyers, BUDMA była też miejscem spotkania producentów i dystrybutorów materiałów budowlanych z handlowcami z całego świata. W Poznaniu pojawili się przedstawiciele najważniejszych sieci zakupowych z aż 17 krajów.

## I W OTOCZENIU BUDMY...

Wśród licznych wydarzeń towarzyszących targom była - zorganizowana przez Państwową Inspekcję Pracy przy współpracy z Polską Izbą Gospodarczą Rusztowań, Porozumieniem

dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz Międzynarodowymi Targami Poznańskimi - konferencja „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie - prace montażowe fasad, stolarki okiennej, instalacji”. W konferencji uczestniczył zastępca głównego inspektora pracy Leszek Zając, który wręczył honorową odznakę „Za Zasługi dla Ochrony Pracy” dr inż. Błażejowi Zgole, członkowi Wielkopolskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie.

Okręgowy inspektor pracy w Poznaniu Stanisława Ziółkowska wręczyła nagrody i wyróżnienia laureatom organizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy konkursu „Buduj bezpiecznie”. Do konkursu zgłoszono 16 budów. Pierwsze miejsce przyznano Wielkopolskiemu Przedsiębiorstwu Inżynierii Przemysłowej Sp. z o.o. Sp. komandytowa z Poznania - za budowę hali magazynowej zakładu produkcyjnego THULE Sp. z o.o. w Hucie Szklanej koło Krzyża Wielkopolskiego. Drugie miejsce przypadło firmie EIFAGE Polska Budownictwo S.A. z Warszawy - za budowę Centrum Badawczo-Rozwojowego Internetu Optycznego w Poznaniu. Trzecie miejsce zajęła Firma Budowlana Marek Antczak Sp. z o.o. z Kalisza - za budowę zakładu Teknia w Macewie. Przyznano także pięć wyróżnień. Wszystkie firmy nagrodzone i wyróżnione w konkursie otrzymały także praktyczne poradniki kierownika budowy, ufundowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział I w Poznaniu.

Jednym z gości konferencji, którą prowadził Stefan Nawrocki, przewodniczący Rady

ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu, był Zbigniew Janowski, przewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”, a także przewodniczący Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy Głównym Inspektorze Pracy.

W części merytorycznej konferencji przedstawiciele firm Skanska, Hochtief i Budimex w praktycznej prezentacji przedstawili stosowane przez nich procedury bezpieczeństwa, jeśli chodzi o pracowników i podwykonawców, przy wykonywaniu prac montażowych, a także zaprezentowali zasady stosowania sprzętu zabezpieczającego przed upadkiem z wysokości.

Robert Romański, przedstawiciel Polskiej Izby Gospodarczej Rusztowań, omówił zasady bezpieczeństwa przy pracach montażowych prowadzonych przy użyciu sprzętu transportu bliskiego. Aktualny stan bezpieczeństwa pracy na budowach oraz charakterystykę wypadków przy pracy badanych przez inspektorów pracy przedstawił Mirosław Leszczyński, starszy inspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu. Na zakończenie konferencji nadinspektor pracy Grzegorz Stróżyk, kierownik sekcji promocji w OIP w Poznaniu, omówił działania prewencyjne podejmowane przez inspektorów pracy w zakresie poprawy stanu bezpieczeństwa pracy na budowach.

Uzupełnieniem konferencji był pokaz zasad bezpiecznego użytkowania sprzętu transportu bliskiego zorganizowany przez Polską Izbę Gospodarczą Rusztowań.

JS OIP Poznań/red.

## Urszula JAGIELSKA - wiceprzewodnicząca Okręgu Dolnośląskiego

Okręg Dolnośląski, jak zapewne inne Okręgi w Polsce, boryka się z wieloma problemami. Starając się przezwyciężyć problemy finansowe, związane z płynną działalnością Okręgu, uważam, że najważniejszym zadaniem nowo wybranego Zarządu Okręgu w nowej kadencji jest działanie ukierunkowane na pozyskanie nowych członków Związku.

Wyzwanie to będziemy realizować poprzez działania mające na celu uświadczenie - szczególnie młodym ludziom - jakie płyną korzyści z przynależności do związku zawodowego. Młodzi ludzie nie wiedzą po co właściwie są związki. Przynależność do związków kojarzą tylko z płaceniem składek. Media postrzegają związki jako zadymiarzy, którzy walczą głównie o swoje interesy. Takie opinie zniechęcają młodych pracowników do wstępowania w szeregi Związku. Najwyższy czas to zmienić!

Pragniemy nawiązać lepszy kontakt z organizacjami działającymi w naszym regionie, organizując szkolenia oraz stale przekazując informacje na temat możliwości rozwiązywania problemów, z którymi mają do czynienia pracownicy w swoich zakładach pracy.

Ważnym elementem naszej pracy będzie stała współpraca z PIP oraz organizacjami pracodawców. Pragniemy, aby Związek Zawodowy „Budowlani” był równorzędnym partnerem w negocjacjach z pracodawcami.

Na koniec chciałabym wspomnieć o integracji naszego środowiska. W nowej kadencji, organizując spotkania aktywu związkowego, chcemy umacniać przywiązanie członków do naszego Związku.



## Witold LAL - przewodniczący Okręgu Lubelskiego

Ogromnym problemem dla naszego Związku, jak i Okręgu Lubelskiego jest stale spadająca liczba członków. Uważam, że pomocne w odwróceniu tego niebezpiecznego trendu może być odbudowanie, tam gdzie jest to możliwe, struktur powiatowych. Dzięki strukturom powiatowym będziemy bliżej pracowników, bliżej ich problemów i bliżej potencjalnych członków.

Związki zawodowe powinny być silne, a ich działalność zauważalna. Nie możemy pozwalać na łamanie prawa przez pracodawców i wprowadzanie przez rządzących antypracowniczych i antyzwiązkowych zmian w prawie pracy. Strony dialogu społecznego powinny być równoprawnymi partnerami. Jako Okręg wspierać będziemy wszelkie inicjatywy, które mają na celu dobro pracowników i rozwój ruchu związkowego.

Popieram ideę stworzenia programu szkoleń dla członków organizacji podstawowych o sposobach rekrutacji nowych członków, który byłby poszerzony o zagadnienia prawa pracy i prawa związkowego, o czym mowa jest w projekcie Programu Związku na kadencję 2015-2020. Mam nadzieję, że program szkoleń zaktywizuje działaczy związkowych do poszukiwania nowych członków w swoich zakładach pracy, a także poza nimi.



# Wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (ETS) daje prawo do ograniczenia pracy tymczasowej

Trybunał Sprawiedliwości UE wydał wyrok w sprawie wniosku fińskiego sądu o wydanie orzeczenia wstępnego, dotyczącego przypadku, w którym fiński związek zawodowy sektora transportu AKT wniósł skargę na Shell Aviation za naruszenie umowy zbiorowej w Finlandii. Układ zbiorowy przewiduje, że przedsiębiorstwa użytkownika muszą ograniczyć korzystanie z pracowników tymczasowych do prac w godzinach szczytu lub do realizacji innych zadań ograniczonych w czasie lub w naturze, które nie mogą być wykonywane przez pracowników własnej firmy ze

względem na pilność, ograniczony czas trwania pracy, wymogi specjalistycznej wiedzy zawodowej oraz specjalistyczny sprzęt lub z podobnych powodów.

Fiński sąd Työtuomioistuin zwrócił się do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej o wydanie orzeczenia w sprawie interpretacji art 4 (1) dyrektywy w sprawie agencji pracy tymczasowej 2008/104/WE (dyrektywa TWA). Pierwsze pytanie fińskiego sądu dotyczy tego, czy artykuł 4 (1) w dyrektywie TWA ma być interpretowany jako ustanawiający stały obowiązek nakładany na władze krajowe, w tym sądy, zapewnienia

za pomocą środków dostępnych dla nich, że ustawodawstwo krajowe lub warunki układów zbiorowych, sprzeczne z dyrektywą TWA, nie mają mocy lub nie są stosowane. Artykuł 4 (1) z TWA określa warunki, w jakich może być uzasadniony zakaz lub ograniczenie korzystania z pracy tymczasowej.

Choć opinia rzecznika generalnego ETS w listopadzie ubiegłego roku była niekorzystna dla związków zawodowych i wskazywała na potrzebę „zrównoważenia” zapisów umów zbiorowych i wolności gospodarczych, wyrok Trybunału, ogłoszony w dniu 17 marca 2015 (sprawa C-533/13), oznacza nie tylko kompletne zwycięstwo fińskich związków zawodowych, ale także europejskiego ruchu związkowego, w tym sensie, że ETS potwierdza prawo do ograniczenia pracy tymczasowej w celu ochrony interesów pracowników, bez jakiegokolwiek podporządkowania dyrektywy TWA regulacjom dotyczącym swobód gospodarczych.

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej mówi, że zobowiązania w artykule 4 (1) skierowane są wyłącznie do właściwych organów państw członkowskich, a nie do sądów krajowych. Według Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej przepis ten nie nakłada na sądy



krajowe obowiązku orzekania niestosowania przepisu prawa krajowego zawierającego zakazy lub ograniczenia dotyczące korzystania z pracy tymczasowej, które nie są uzasadnione względami interesu ogólnego w rozumieniu Artykułu 4 (1). Podwójna negacja oznacza tutaj, że ograniczenia w zakresie korzystania z pracy tymczasowej, określone w fińskim ogólnie obowiązującym układzie zbiorowym, nie mogą być blokowane przez fiński sąd w oparciu o dyrektywę TWA.

Orzeczenie to może oznaczać, że ograniczenia w stosowaniu pracy tymczasowej w układach zbiorowych i regulacjach prawnych innych krajów UE także nie będą mogły być podważane przez ich krajowe sądy pracy.

EFBWW/red

## Szkolenie w Okręgu Lubelskim ZZ „Budowlani” Prawo pracy - bez niedomówień

Problematyka prawa pracy to niewątpliwie zagadnienie, z którym codziennie stykają się wszyscy związkowcy. W czwartek, 9 kwietnia br., w siedzibie Zarządu Okręgu Lubelskiego Związku Zawodowego „Budowlani” przy ul. Zana w Lublinie odbyło się szkolenie poświęcone tej ważnej tematyce. Prowadząca – magister Marzena Skorek, na co dzień inspektor Okręgowego Inspektoratu Państwowej Inspekcji Pracy w Lu-



blinie, i 21 osób z ZZ „Budowlani”, uczestniczących w spotkaniu, przez kilka godzin zgłębiali te niezwykle ważne kwestie.

Najważniejsze tematy poruszone podczas spotkania to okresy rozliczeniowe czasu pracy, planowanie pracy w innych niż soboty dniach wolnych od

pracy, zakres ochrony pracowników korzystających z urlopów związanych z rodzicielstwem, ochrona stosunku pracy pracowników będących w wieku przedemerytalnym itp.

Spotkanie zakończyło się dyskusją, podczas której uczestnicy wyrazili uznanie dla wiedzy i zaangażowania pani Inspektor, czemu dali również wyraz dziękując za bardzo ciekawe szkolenie.

Dzięki tego typu spotkaniom członkowie ZZ „Budowlani” Okręgu Lubelskiego mogą liczyć na pomoc w kwestiach związanych z prawem pracy ze strony przeszkolonych kolegów.

(WL)

**Budowlani** ZWIĄZEK ZAWODOWY

**REGATY ŻEGLARSKIE**  
w klasie **OMEGA - STANDARD**  
o Puchar Przewodniczącego Zarządu Krajowego Związku Zbigniewa Janowskiego

**BOSZKOWO 2015**  
**30 - 31 maja br.**  
Jezioro Dominickie

Organizator:  
OZ ZZ „Budowlani” w LOB S.A.  
w Lesznie, ul. Magazynowa 4

Koordynator:  
Ryszard Sprengel  
- tel.: 666 050 791

więcej informacji: [www.zzbudowlani.pl](http://www.zzbudowlani.pl)

### Zdzisław KUCZYŃSKI - przewodniczący Okręgu Małopolskiego



Moim zdaniem najważniejszym zadaniem na nową kadencję jest dążenie do utrzymania stanu członków i organizacji. Sprawa priorytetowa to utrzymanie dotychczasowych Okręgów Związku. Konieczne jest wzmocnienie działań mających na celu pozyskiwanie członków i organizacji, szczególnie w prywatnych firmach.

W związku z poszerzającą się „elektronizacją” społeczeństwa, konieczne jest „zreformowanie” strony internetowej Związku. Może należy ją poszerzyć o aktualizowane porady prawne - to na pewno jest bardzo ważne i przydatne organizacjom. Strona musi być prowadzona na bieżąco, z aktualnymi informacjami i zamiarami na poszczególne Okręgi.

Głównym działaniem Okręgu na pewno musi być szkolenie i jeszcze raz szkolenie jak najszerszej liczby członków. Tylko posiadający wiedzę i umiejętności członek Związku daje nadzieję na konkretne działanie Związku na rzecz członków!

Potrzebne jest wypracowanie schematu tworzenia organizacji międzyzakładowych, tak aby utrzymać reprezentatywność Związku. Równie ważne jest dążenie do utrzymania finansowej stabilności Okręgu i dbanie o stan siedziby Okręgu.

Liczę na sprawne i efektywne przeprowadzenie Kongresu, zgodnie z zatwierdzonym przez Radę Krajową programem.

Oczekuję wypracowania zasad utrzymania w Związku członków-emerytów, chcących dalej działać społecznie. Wykorzystanie ich doświadczenia jest dla działalności Związku bardzo ważne.

Należy się zastanowić nad wprowadzeniem do Statutu /regulaminu działania?/ statusu DZIAŁACZA ZWIĄZKOWEGO, podobnie jak w zachodnioeuropejskich związkach, który miałby pełne uprawnienia do reprezentowania Związku nawet tam, gdzie jest tylko kilku członków i brak jest organizacji podstawowej.



### Anna BUJNOWSKA - przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego

Najważniejszym zadaniem dla Związku w nowej kadencji jest wypracowanie formuły dialogu społecznego z uwzględnieniem dialogu branżowego w sektorze budowlanym. Związek Zawodowy „Budowlani” powinien zabiegać o ochronę miejsc pracy, ochronę zdrowia, ochronę wynagrodzenia oraz wspierać takie działania, które zmierzać będą do jego wzrostu. Jako kobieta – wzywam do przestrzegania zasad równego traktowania kobiet i mężczyzn, do zagwarantowania udziału pracowników w życiu społecznym.

Tak jak do tej pory, priorytetem Okręgu będzie reprezentowanie Związku Zawodowego „Budowlani” wobec władz administracji publicznej w województwie świętokrzyskim, instytucji i organizacji w województwie. Ważne jest dla nas organizowanie szkoleń z prawa pracy i bezpieczeństwa pracy z udziałem Państwowej Inspekcji Pracy, a także szkolenia organizowane przez Zarząd Krajowy. Priorytetem będzie również zapewnienie pomocy prawnej z prawa związkowego oraz włączanie się w organizowanie akcji związkowych na terenie Okręgu, jak i centralnie.

Kongres Związku ma określoną formułę i zadania. Będzie udany, jeśli zgodnie z założeniami wybierzemy nowe władze Związku Zawodowego „Budowlani” na kadencję 2015-2020, przyjmimy program, statut na nową kadencję, uchwały i stanowiska Kongresu.

### Elżbieta DZIEDZIC - wiceprzewodnicząca GKR



Na pytania dotyczące przyszłej działalności Głównej Komisji Rewizyjnej można będzie odpowiedzieć po wyborach przewodniczącego i członków GKR z wszystkich Okręgów. To przewodniczący wyznacza, deleguje, planuje i nakreśla kierunki działania Komisji. To przede wszystkim od niego zależeć będzie jak będzie wyglądała w nowej kadencji praca Głównej Komisji Rewizyjnej. W minionych latach zdarzało się, że członkowie wychodzili z kilkoma inicjatywami dotyczącymi zmian, oszczędności i ulepszeń w naszej pracy, lecz bez efektu. Na dzień dzisiejszy nie wiemy kogo delegaci obdarzą zaufaniem i wybiorą na przewodniczącego i kto wejdzie w skład Komisji Rewizyjnej. Dopóki sama nie znajdę się w składzie Komisji i nie wiem kto będzie jej przewodniczył, wstrzymam się od przedstawiania swoich przemyśleń dotyczących wyzwań i najważniejszych celów w szeroko pojętej działalności GKR.

Jedno jest pewne. Niezależnie od tego, kto zostanie przewodniczącym i jak będzie wyglądał cały skład GKR nie można dopuścić do dalszych nieprawidłowości finansowych i statutowych w Organizacjach Podstawowych.

Przy okazji wszystkim kandydatom na przewodniczącego oraz członków GKR życzę pomyślnego głosowania i efektywnej pracy w nowej kadencji!



## ROP o rządowym programie „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”

Opracowanie nowych metod oznaczania szkodliwych substancji chemicznych w powietrzu na stanowiskach pracy, procedury badania parametrów wybuchowości pyłów nanomateriałów oraz stanowiska badawczego do oceny łącznego oddziaływania hałasu infradźwiękowego i drgań mechanicznych - to przykłady nowatorskich rozwiązań przygotowywanych w 2014 r. w ramach III etapu rządowego programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”. Stan realizacji jego zadań omawiano na posiedzeniu Rady Ochrony Pracy 24 marca br. w stołecznej siedzibie Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego, któremu powierzono koordynację programu.

W posiedzeniu wzięli udział członkowie zespołu koordynacyjnego ds. programu, oceniającego wykonanie poszczególnych jego zadań i projektów, w którym zasiada przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy.

Wyniki III etapu programu w roku 2014, ustanowionego przez Radę Ministrów na lata 2014-2016, zaprezentowała prof. dr hab. n. med. Danuta Koradecka, dyrektor CIOP-PIB oraz jej zastępcy: dr inż. Daniel Podgórski i dr hab. inż. Wiktor M. Zawieska.

Głównym celem przedsięwzięcia jest zmniejszenie liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych poprzez opracowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych, nowych wyrobów, technologii, metod i systemów zarządzania. Program składa się z dwóch części. Pierwsza obejmuje badania w zakresie służb państwowych, a więc wspomaganie państwa na rzecz ograniczania strat społecznych i ekonomicznych, tworzenia bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy, druga - badania naukowe i prace rozwojowe. Wykonawcami projektów objętych programem jest 17 placówek naukowych.

W roku ubiegłym realizowano 89 zadań dotyczących służb państwowych oraz 74 projekty w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych. Uczestnicy obrad wysoko ocenili efekty tych prac.

W posiedzeniu uczestniczyła Iwona Hickiewicz, główny inspektor pracy z zastępcami: Małgorzatą Kwiatkowską i Leszkiem Zającem oraz dyrektorem Departamentu Nadzoru i Kontroli GIP Krzysztofem Kowalikiem.

**Donat Duczyński**  
„Inspektor Pracy”

# V Śląska Konferencja na temat zapobiegania wypadkom przy pracy

Podczas XVII Targów Bezpieczeństwa, Higieny Pracy i Ochrony Przeciwopozarowej, 10 marca 2015 r. Beata Marynowska, okręgowy inspektor pracy w Katowicach dokonała uroczystego otwarcia V edycji Śląskiej Konferencji na temat zapobiegania wypadkom przy pracy: „...Czy to wypadek? Na wszelki wypadek...”.

Konferencja pod patronatem Głównego Inspektora Pracy odbyła się w ramach Ogólnopolskiej Kampanii „Bezpieczeństwo pracy zależy od Ciebie”. W sesji plenarnej okręgowy inspektor pracy dokonała oceny dotychczasowych działań w ramach kampanii i przedstawiła działania kontrolno-prewencyjne Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach w zakresie ograniczania wypadków przy pracy.

W trakcie sesji plenarnej prof. dr hab. Krystyna Pawlas z Instytutu Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu wygłosiła wykład na temat warunków środowiska pracy wpływających na zagrożenia wypadkowe. Wystąpił także Tomasz Golis, przewodniczący Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, działającej przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Katowicach. Sesję plenarną zakończyło podpisanie porozumienia o współpracy w zakresie kształcenia w zawodach budowlanych przez sygnatariuszy Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie, działającej przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Katowicach: Tadeusza Wnuka - prezydenta Śląskiej Izby Budownictwa, Antoniego Falikowskiego - prezesa Śląskiej Izby Pracodawców, Andrzeja Królickiego - prezesa Śląskiej Unii Budowlanej. Podczas sesji panelowych dyskutowano w trzech dziedzinach gospodarki: górnictwo, hutnictwo i budownictwo.

### O POROZUMIENIU

Śląska Rada do Spraw Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Katowicach w wyniku wieloletniej działalności podjęła inicjatywę na rzecz skoordynowania współpracy na linii pracodawca - szkoła zawodowa, celem zwiększenia bezpieczeństwa pracy w budownictwie z ukierunkowaniem na młodych pracowników.

Priorytetem działań związanych z podno-



szieniem jakości kształcenia zawodowego jest ścisła współpraca szkół prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami, dlatego wdrażaniu tej współpracy służy podpisane porozumienie o współpracy na rzecz praktycznego kształcenia zawodowego w zawodach potrzebnych na rynku pracy dla branży budowlanej.

Po długiej debacie i analizie dotyczącej bezpieczeństwa pracy w budownictwie oraz potrzeb kadrowych w zakładach i firmach budowlanych podjęto decyzję o **podpisaniu porozumienia o współpracy, której celem jest wspólne działanie na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w branży budownictwa na terenie miast i powiatów województwa śląskiego.**



U podłoża tej inicjatywy leży przekonanie o istotnych korzyściach płynących z wzajemnej wymiany informacji i podejmowania wspólnych działań zblizających sferę edukacji i sferę zatrudnienia.

Wysoka dynamika rozwoju województwa oraz rosący deficyt pracowników w branży budowlanej

wymaga podjęcia działań, zmierzających do poprawy stanu ilościowego i jakościowego kształcenia uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych, realizujących kształcenie zawodowe w szkołach, i placówce kształcenia praktycznego i ustawicznego.



Partnerzy porozumienia będą dążyć do:

- promowania zawodów potrzebnych w budownictwie,
- ścisłego powiązania potrzeb rynku pracy z kierunkami kształcenia,
- zwiększenie skuteczności i efektywności nauczania zawodowego,
- unowocześnienia procesu kształcenia praktycznej nauki zawodu w zawodach budowlanych uwzględniając bezpieczeństwo pracy, w tym najnowsze osiągnięcia techniczne i technologiczne,
- podejmowania inicjatyw na rzecz zatrudnienia absolwentów szkół zawodowych w zakładach i firmach budowlanych.

OIP Katowice



**Krzysztof ANTONIEWICZ**  
- przewodniczący Okręgu Wielkopolskiego

Za jedno z najważniejszych zadań, stojących przed Związkiem w kadencji 2015 - 2020, uznaję podjęcie prób pozyskiwania do Związku ludzi młodych. Jest to zadanie, na którym muszą się skoncentrować przede wszystkim organizacje podstawowe, bo to one mają bezpośredni kontakt z pracownikami w zakładach pracy. Ale przyciągnięcie ludzi młodych, którzy dadzą Związkowi nowego impulsu - „kopa” - to nie wszystko. Potrzebni nam są młodzi członkowie Związku, którzy pokażą inną twarz naszej organizacji, będą to młodzi, którzy chcą w Związku być aktywnymi działaczami, chcą w nim działać na rzecz członków Związku i pracowników swoich zakładów pracy, chcą działać w strukturach ponad podstawowych Związku, są wykształceni, pełni inicjatyw i pomysłów. Mam nadzieję, że tacy w tej kadencji się znajdą i zastąpią już wkrótce takich dinozaurów związkowych jak ja.

Priorytety w Okręgu Wielkopolskim są od lat podobne: zahamowanie odpływu członków, tworzenie - mimo olbrzymich trudności - załazków nowych organizacji zakładowych, organizowanie szkoleń dla działaczy związkowych z szeroko pojętego prawa pracy, ustawy o związkach zawodowych i wizerunku związkowego. Także pomoc prawna w sytuacjach konfliktowych członków Związku z pracodawcą i współpraca z organizacjami mającymi wpływ na sytuację ludzi pracy w budownictwie, w tym z innymi związkami zawodowymi, PIP, Organizacjami Pracodawców, Izbami Budowlanymi.

Osobiście VIII Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” uznaję za udany, jeżeli będzie inny od wcześniejszych, czyli delegaci uznają po zakończeniu Kongresu, że pojawiła się w trakcie jego obrad jakaś nowa, interesująca inicjatywa, nowe pomysły. Jeśli nastąpi jakieś nowe otwarcie oraz pojawią się nowe twarze - nowi działacze, a ze strony „starych” nie pójdzie jak zwykle sygnał, że są lepsi i wiedzą więcej od nowych i młodych i że ci młodzi mogą jeszcze poczekać. Kongres uznaję za udany, kiedy po jego zakończeniu poczuję, że jeszcze warto być aktywnym związkowcem, że tak trzeba.

Przedstawiony projekt Programu Związku na nową kadencję, który otrzymaliśmy, jest interesujący, jest chyba nową i jedną z ostatnich szans dla Związku. Obyśmy ją wykorzystali. Mam taką nieskromną nadzieję, że zadania w nim zapisane weźmiemy sobie wszyscy do serca, a to pozwoli wszystkim delegatom nalać „akumulatory” na te kolejne 5 lat. I oby nam wszystkim po zakończeniu Kongresu chciało się jeszcze więcej chcieć.



**Jacek ZWOLIŃSKI**  
- członek Komisji Koordynacyjnej w IKEA INDUSTRY, branża przemysł drzewny

Myślę, że „Budowlani” powinni skupić się na problemach przede wszystkim ludzi młodych, dotarciu do nich. W IKEA INDUSTRY postawiliśmy na rekrutację, komunikację, aktywność członków, rozwój SIP-owców. Po Kongresie oczekuję, że delegaci przyjmą dobry program na następną kadencję 2015-2020. W programie najistotniejszymi działaniami powinny być przede wszystkim rekrutacja i komunikacja.



**Jarosław NICZEWSKI**  
- przewodniczący Okręgu Podlaskiego

Głównym problemem branży przemysłu drzewnego z punktu widzenia związkowego, jest niski poziom wynagrodzeń w szeroko pojętym przemyśle drzewnym. Trzeba działać na rzecz tworzenia lepszych zabezpieczeń przed szkodliwymi czynnikami występującymi w procesie produkcji wyrobów drewnopochodnych (zapylenie, formaldehyd). Problem dotyczy szczególnie małych i mikroprzedsiębiorstw w tym sektorze. Powinniśmy kłaść nacisk na negocjowanie i wdrażanie w życie z pracodawcami, tam gdzie jeszcze ich nie ma, Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy. W nowej kadencji oczekuję nowego otwarcia, nowego spojrzenia na problemy, dostosowania się do nowych zjawisk w naszym życiu zawodowym i społecznym. Oczekiwania Okręgu wobec Kongresu? Jest tylko jedno, że może nareszcie Kongres podejmie jakieś kroki by stworzyć komórkę porad prawnych dla członków związku. Małe Okręgi takie jak Podlaski nie mają szans by samodzielnie zabezpieczyć pomoc prawną dla wszystkich potrzebujących. A tych jest coraz więcej. Jakich zmian potrzebuje Związek w kolejnej kadencji? Wielkich... Jeżeli zrealizujemy program, który przyjmujemy, to będą znaczące zmiany jakościowe związku. Jeżeli chodzi o program, to uważam, że wszystkie określone jako priorytetowe działania w programie w nadchodzącej kadencji (aktywność członków, komunikacja, rekrutacja, rozwój sieci SIP-owców, zwiększanie aktywności branż) są bardzo istotne, ale moim skromnym zdaniem rekrutacja nowych członków, tworzenie nowych organizacji będzie najistotniejszym działaniem w nowej kadencji.

# PRACA - DIALOG - ROZWÓJ

Z projektu Programu Związku Zawodowego „Budowlani” na kadencję 2015-2020

**VIII Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” przyjmie nowy Program organizacji na kolejną kadencję. Poniżej przytaczamy fragmenty projektu Programu, naszym zdaniem najlepiej oddające charakter tego dokumentu.**

## DIAGNOZA...

(...) W nowej kadencji Związek zmierzy się m.in. z negatywnymi zjawiskami, które niekorzystnie wpływają na warunki pracy i płacy pracowników oraz na cały ruch związkowy. Analizując zagrożenia i problemy Związek nie może tracić z pola widzenia również własnych, wewnętrznych problemów, które mogą negatywnie wpływać na rozwój Związku.

Wskazujemy następujące kluczowe problemy:

- spowolnienie gospodarcze w Unii Europejskiej i na świecie, mające negatywny wpływ również na polską gospodarkę, m.in. poprzez nacisk na liberalizację prawa pracy, uelastycznianie zatrudnienia, masowe omijanie stosowania umów o pracę i stosowanie tzw. „umów śmieciowych”;
- zjawisko globalizacji gospodarki światowej - objawiające się m.in. przenoszeniem produkcji do krajów rozwijających się, unikanie opodatkowania w Polsce przez ponadnarodowe koncerny;
- niekorzystne tendencje demograficzne - polegające na „starzeniu się” społeczeństwa, przy jednoczesnej niepokojąco dużej emigracji zarobkowej wśród młodych;
- zamykanie się rynku pracy dla absolwentów - coraz trudniej młodemu pokoleniu „wejść” na rynek pracy, niepokojąco wysoki jest odsetek bezrobocia wśród młodych ludzi przed 30-tym rokiem życia;
- narastające zjawisko „biednych pracujących” - pracowników, którzy mimo wykonywania pracy na pełnym etacie, nie są w stanie żyć na godnym poziomie, gdyż nie pozwala na to zbyt niskie wynagrodzenie;



samozatrudnionych etc.;

- liberalizacja prawa pracy - niekorzystne rozwiązania legislacyjne, takie jak uelastycznianie czasu pracy, dowolność w stosowaniu umów terminowych, ograniczają rozwój ruchu związkowego w sektorze prywatnym, szczególnie w małych przedsiębiorstwach, powodują zniechęcenie pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych.
- marginalizacja dialogu społecznego - dialog społeczny pomiędzy partnerami społecznymi został zachwiany. Brak rzeczywistego i skutecznego dialogu społecznego na poziomie krajowym doprowadził do zawieszenia, przez reprezentatywne organizacje związkowe, prac w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych i - w konsekwencji - również prac WKDS-ów.

## PRIORYTETY...

Związek Zawodowy „Budowlani” w kadencji 2015-2020 poprzez swoje działania na płaszczyźnie wszystkich organów i struktur dążyć będzie do:

- ochrony miejsc pracy;
- zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i ochrony zdrowia;

## DZIAŁANIA...

(...) Należy wskazać kilka obszarów, które trzeba wzmocnić, ulepszyć, zmienić:

- rozwój aktywności członków Związku - Związek musi wykazywać większą aktywność w kształtowaniu dialogu zarówno wewnątrz struktur Związku jak i z pracodawcami (...)
- opracowanie programu rekrutacji nowych członków - należy wprowadzić ogólnozwiązkowy, koordynowany centralnie „Program Rekrutacji Nowych Członków”, który powinien uwzględniać politykę wizerunkową Związku (...)
- opracowanie i wdrażanie szkoleń ukierunkowanych na naukę sposobów rekrutacji nowych członków (...)
- podejmowanie działań na rzecz utworzenia Społecznej Inspekcji Pracy w każdym zakładzie pracy objętym działaniem Związku (...)
- zwiększenie aktywności branż (...)
- inicjowanie ogólnozwiązkowego dialogu na temat



- ochrony godziwego wynagrodzenia i działań zmierzających do jego wzrostu;
- działań w kierunku zapewnienia rozwoju zawodowego pracowników;
- przestrzegania zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn;
- zagwarantowania pełnego udziału pracowników w życiu społecznym;
- zapewnienia warunków do godziwej egzystencji w wieku emerytalnym (...)

podziału składki - (...) konieczna jest wewnątrz-związkowa dyskusja zmierzająca do wypracowania optymalnego sposobu finansowania podejmowanych działań (...)

Oprócz Programu Związek przyjmie kilka stanowisk odnoszących się bezpośrednio do kluczowych problemów rynku pracy i sektorów, w których działa organizacja.

(red.)

## NOWA KADENCJA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „BUDOWLANI”



Pięć lat to dużo czasu i jednocześnie mało. Z punktu widzenia każdego z nas to sporo. W ciągu pięciu lat bardzo dużo może wydarzyć się też w polityce, w gospodarce, w każdym z naszych sektorów. Boleśnie i wielokrotnie się o tym przekonaliśmy. Ale z perspektywy organizacji, która już wkrótce będzie obchodziła swoje 125-lecie, pięć lat to może nie aż tak wiele?

Cokolwiek byśmy sądzili o upływie czasu, kolejne pięć lat działalności Związku Zawodowego „Budowlani”, zamykające się w nowej kadencji, będzie dla naszej organizacji ważne. To czas na znalezienie nowej i skutecznej formuły działania w nowych warunkach, to czas na wykreowanie nowych liderów i rozwój. To ostatnie jest prawdziwym wyzwaniem dla każdego związku zawodowego w Polsce - i nie tylko w Polsce.

VIII Kongres Związku Zawodowego „Budowlani” 24-25 kwietnia 2015 r. w Warszawie zakończy kampanię wyborczą. Po Kongresie będziemy mieli pełną listę tych, którzy osobiście zmierzają się z wyzwaniami stawianymi przed naszym ruchem zawodowym i przejmą na siebie odpowiedzialność za kolejne 5 lat pracy. Ale już dziś wiemy, kto tę odpowiedzialność ponosi w Okręgach Związku i kto będzie najważniejsze decyzje podejmował na VIII Kongresie.

Na stronach 8 - 10 publikujemy listy tych naszych koleżanek i kolegów, którzy zostali w Okręgach Związku wybrani. Ale też zobowiązani...

(red.)

# DELEGACI I CZŁONKOWIE WŁAŚCIWY OKRĘGÓW ZZ „Budowlani”

## OKRĘG ŁÓDZKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Damieszko Bogusław - wiceprzewodniczący Zarządu  
Fidos Violetta  
Hartrampf Zygmunt  
Jasiński Zbigniew  
Jesionowska Barbara  
Kacprzak Krzysztof  
Kade Przemysław  
Karasiński Tadeusz  
Kowganko Iwona  
Kuliberda Leszek  
Lotka Józef  
Materla Radosław  
Mikołajczyk Zbigniew - wiceprzewodniczący Zarządu  
Post Agnieszka  
Sobczyk Janusz  
Sołdon Stanisław - wiceprzewodniczący Zarządu  
Szadkowska Marlena  
Szalast Wiesława - przewodnicząca  
Tokarski Tadeusz  
Wilczyński Bogdan  
Wojda Iwona - wiceprzewodnicząca Zarządu  
Wojtaszczyk Zbigniew



### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Lange Stanisław  
Owczarek Krystyna - przewodnicząca  
Piotrowski Bogdan

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Bednarek Małgorzata  
Kuliberda Leszek  
Mikołajczyk Zbigniew  
Szalast Wiesława  
Tomaszek Jan  
Wojda Iwona  
Zabnieński Andrzej



Wiesława Szalast  
- przewodnicząca Okręgu



Krystyna Owczarek  
- przewodnicząca OKR

## OKRĘG POMORSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Błaszowska Sylwia  
Bobula Dorota - przewodnicząca  
Ellwart Antoni  
Herman Krzysztof  
Karpiński Mirosław  
Konkel Mirosław  
Mejna Józef  
Miotk Zdzisław  
Nawrocki Adam  
Pobłocki Leszek - wiceprzewodniczący Zarządu  
Potoczna Anna  
Rogala Franciszek - wiceprzewodniczący Zarządu  
Romanowska Jolanta - wiceprzewodnicząca Zarządu  
Serdiuk Elżbieta  
Simon Mirosław - wiceprzewodniczący Zarządu  
Sobocki Marek  
Wójtowicz Jerzy



Dorota Bobula  
- przewodnicząca Okręgu



Tadeusz Michalski  
- przewodniczący OKR

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Gill Marek  
Gruba Wiesław  
Michalski Tadeusz

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Bobula Dorota  
Karpiński Mirosław  
Michalski Tadeusz  
Pobłocki Leszek  
Romanowska Jolanta  
Simon Mirosław  
Sobocki Marek



## OKRĘG DOLNOŚLĄSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Dziubacki Mieczysław  
Gębicz Marianna  
Jagielska Urszula - wiceprzewodnicząca  
Jaros Danuta  
Kędziński Janusz  
Kicmal Irena  
Kołodziej Piotr - wiceprzewodniczący Zarządu  
Kozub Dariusz - wiceprzewodniczący Zarządu  
Marciniak Halina  
Moskal Aleksander  
Sikorska Danuta  
Skowronek Kazimierz  
Sobolewski Andrzej  
Stojewski Wojciech  
Szymański Jan - przewodniczący  
Tonina Marek  
Tylman Krystyna  
Zając Olga - wiceprzewodnicząca Zarządu  
Zabnieński Andrzej - wiceprzewodniczący Zarządu

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Mańczak Zofia - przewodnicząca  
Szczygielska Barbara  
Staszczak Małgorzata

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Jagielska Urszula  
Kozub Dariusz  
Szymański Jan  
Zając Olga  
Zabnieński Andrzej



## OKRĘG WARMIŃSKO - MAZURSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Adamski Stanisław  
Błachowicz Adam - wiceprzewodniczący Zarządu  
Brzóska Ryszard  
Cupała Zenobia  
Dziuba Anna - sekretarz Zarządu  
Grzegorzycy Urszula  
Jóźwik Antoni  
Kowalczyk Stanisław - przewodniczący  
Król Wiesław  
Kukliński Stanisław  
Kurpiewski Jan  
Sontowski Zbigniew  
Starczewska Ewa  
Szydłowski Bogdan  
Wojnicz Maria



Stanisław Kowalczyk  
- przewodniczący Okręgu



Jerzy Idzikowski  
- przewodniczący OKR

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Grzanowicz Waldemar  
Idzikowski Jerzy - przewodniczący  
Maciąg Marek

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Błachowicz Adam  
Dziuba Anna  
Kowalczyk Stanisław  
Król Wiesław



## OKRĘG PODKARPACKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Bazan Edward  
Bieda Anna  
Drağ Jerzy  
Dykiel Jacek  
Korona Ewa  
Lewicki Janusz - sekretarz Zarządu  
Lis Stanisław  
Mitka Jerzy  
Petrykowski Marek - wiceprzewodniczący Zarządu  
Płonka Andrzej - przewodniczący Zarządu  
Ruszała Stanisław  
Rzerzicha Zygmunt  
Solecki Janusz  
Szczęsny Wojciech  
Tadla Józef - wiceprzewodniczący Zarządu  
Żwirek Stanisław - wiceprzewodniczący Zarządu



Andrzej Płonka  
- przewodniczący Okręgu



Wanda Lemantowicz  
- przewodnicząca OKR

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Lemantowicz Wanda - przewodnicząca  
Prostak Maria  
Żmuda Halina

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Lemantowicz Wanda  
Petrykowski Marek  
Płonka Andrzej  
Tadla Józef  
Żwirek Stanisław



## OKRĘG MAŁOPOLSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Albrzykowski Piotr - wiceprzewodniczący  
Błaut Zbigniew  
Brzeziński Piotr  
Bryk Grzegorz  
Chucherko Sławomir  
Kornaś Dorota - wiceprzewodnicząca Zarządu  
Kralka Edward  
Kuczyński Zdzisław - przewodniczący  
Nęcek Ewa - wiceprzewodnicząca Zarządu  
Pawłowski Krzysztof  
Skalka Jan - wiceprzewodniczący Zarządu  
Strzelecka Małgorzata  
Władek Małgorzata

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Biessikirska Anna - przewodnicząca  
Janecki Wiktor  
Puchalska Ryszarda

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Albrzykowski Piotr  
Błaut Zbigniew  
Chucherko Sławomir  
Garczyńska Wiktoria  
Kornaś Dorota  
Kuczyński Zdzisław  
Nęcek Ewa  
Piotrowski Andrzej  
Skalka Jan  
Władek Małgorzata





## DELEGACI KRAJOWI NA VIII KONGRES ZWIĄZKU

Janowski Zbigniew  
- przewodniczący ZZ „Budowlani”Bryske Edmund  
- przewodniczący GKR ZZ „Budowlani”ADZ  
ni”

łaski

Zarządu

Zarządu

Zarządu

du  
cy Zarządusi  
19:

olski

cy Zarządu

Zarządu

du  
dusi  
19:

## OKRĘG MAZOWIECKI

Skład osobowy Rady Okręgu  
na kadencję 2014-2019:Bogaj Elżbieta  
Brzeszczak Cezary - wiceprzewodniczący Zarządu  
Frątczak Jolanta - przewodnicząca  
Gruszecka Krystyna  
Milatti Albert - wiceprzewodniczący Zarządu  
Mordalski Marek  
Polcyn Marek  
Siejka Stanisław  
Szlaski Mariusz  
Szydłowska Jolanta  
Woźniak Barbara - wiceprzewodnicząca Zarządu  
Zdanowicz Stanisław - wiceprzewodniczący ZarząduJolanta Frątczak  
- przewodnicząca OkręguSkład osobowy Okręgowej Komisji  
Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:Czapski Dariusz  
Mońska Maria  
Sobiewska BeataMaria Mońska  
- przewodnicząca OKRDelegaci na VIII Kongres  
ZZ „Budowlani”:Bogaj Elżbieta  
Brzeszczak Cezary  
Frątczak Jolanta  
Milatti Albert  
Mońska Maria  
Sobiewska Beata  
Szlaski Mariusz  
Szydłowska Jolanta  
Woźniak Barbara  
Zdanowicz Stanisław

## OKRĘG KUJAWSKO-POMORSKI

Skład osobowy Rady Okręgu  
na kadencję 2014-2019:Bembnista Barbara  
Bilicki Jan - wiceprzewodniczący Zarządu  
Brzeziński Wacław - wiceprzewodniczący Zarządu  
Buczyńska Grażyna  
Figurski Zbigniew - wiceprzewodniczący Zarządu  
Jankowski Bogumił  
Kraśniński Ryszard - przewodniczący  
Krośnicka Grażyna  
Łojewski Zygmunt  
Maciejewski Krzysztof  
Nowakowski Ryszard - wiceprzewodniczący Zarządu  
Roszek Zygmunt  
Rydlewski Marek  
Stykała Waldemar  
Woźniak Maria Jolanta - wiceprzewodniczący ZarząduRyszard Kraśniński  
- przewodniczący OkręguSkład osobowy Okręgowej Komisji  
Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:Nykiel Wioletta  
Urbanik Józef  
Żuchowska Ewa - przewodniczącaEwa Żuchowska  
- przewodnicząca OKRDelegaci na VIII Kongres  
ZZ „Budowlani”:Bilicki Jan  
Buczyńska Grażyna Ewa  
Kraśniński Ryszard  
Stykała Waldemar  
Woźniak Maria Jolanta  
Żuchowska Ewa

## OKRĘG WIELKOPOLSKI

Skład osobowy Rady Okręgu  
na kadencję 2014-2019:Antoniewicz Krzysztof - przewodniczący  
Bartniczak Piotr  
Bartoszewicz Rajmund  
Batura Janusz - wiceprzewodniczący Zarządu  
Durzyńska Renata  
Dymalski Hieronim  
Goleśniewski Paweł  
Hogiel Donata  
Kaffler Elżbieta  
Kawczyński Łukasz  
Kaźmierczak Emilia  
- wiceprzewodnicząca Zarządu  
Konieczna Krystyna  
Kowalski Stanisław  
Kruczkowski Jerzy  
Kruszelnicki Zbigniew  
Langner Zbigniew  
Lewandowska Janina  
Ławniczak Bożena  
Małynicz Adam  
Marcinek Bogdan  
Necelman Wiesław  
- wiceprzewodniczący Zarządu  
Neumann Ryszard  
Nowak Czesław  
Olczak Anita  
Owsiany Rafał  
Piechowiak Danuta  
Rolewska Halina  
Sosiński Andrzej  
Sprengel Ryszard  
Surmacewicz Krzysztof  
Szarłata Tomasz  
Talma Michał  
Ulke Marian  
Walczak Elżbieta  
- wiceprzewodnicząca Zarządu  
Woźniak JerzyKrzysztof Antoniewicz  
- przewodniczący OkręguIrena Jankowiak  
- przewodnicząca OKRSkład osobowy Okręgowej  
Komisji Rewizyjnej na  
kadencję 2014-2019:Jankowiak Irena - przewodnicząca  
Krzyżak Krystyna  
Oleszko ZbigniewDelegaci na VIII Kongres  
ZZ „Budowlani”:Antoniewicz Krzysztof  
Batura Janusz  
Brumma Andrzej  
Dymalski Hieronim  
Kaffler Elżbieta  
Kaźmierczak Emilia  
Konieczna Krystyna  
Kruczkowski Jerzy  
Krzyżak Krystyna  
Małynicz Adam  
Necelman Wiesław  
Owsiany Rafał  
Sosiński Andrzej  
Sprengel Ryszard  
Stawniak Maria  
Talma Michał  
Walczak Elżbieta  
Woźniak Jerzy  
Zwołński Jacek

## OKRĘG ZACHODNIOPOMORSKI

Skład osobowy Rady Okręgu  
na kadencję 2014-2019:Aniołek Dariusz  
Dyrda Tomasz  
Dzierzgowski Marek  
Krzywicka Elżbieta  
Kubiacyk Ireneusz  
Kunecka Elżbieta  
Milkowski Robert  
Mospinek Anna  
Patzki Stanisław - wiceprzewodniczący Zarządu  
Staciwa Czesław  
Śmiglewski Jerzy  
Tomczyszyn Teresa - przewodnicząca  
Wielgus Kazimierz - wiceprzewodniczący Zarządu  
Zygmunt Marek  
Zywertowska CzesławaTeresa Tomczyszyn  
- przewodnicząca OkręguSkład osobowy Okręgowej Komisji  
Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:Dziedzic Elżbieta - przewodnicząca  
Gałady Małgorzata  
Radzka MonikaElżbieta Dziedzic  
- przewodnicząca OKRDelegaci na VIII Kongres  
ZZ „Budowlani”:Dziedzic Elżbieta  
Dzierzgowski Marek  
Kamiński Krzysztof  
Kunecka Elżbieta  
Milkowski Robert  
Patzki Stanisław  
Tomczyszyn Teresa

## Delegat z listy rezerwowej:

Zygmunt Marek

# DELEGACI I CZŁONKOWIE WŁADZ OKRĘGÓW ZZ „Budowlani”

## OKRĘG ŚLĄSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Bajerowski Adam - przewodniczący  
 Bekus Krystyna  
 Beńko Zbigniew  
 Dąbrowski Stefan - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Franosz Adam  
 Grzegorzycy Eugeniusz  
 Jakubiec Elżbieta  
 Kucharska Bogumiła  
 Kuchn Barbara  
 Margasiński Krzysztof  
 Mazurek Jolanta  
 Pielka Mirosław - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Pietrzak Wiesław  
 Skrzydlewski Leszek  
 Sroczyńska Urszula  
 Suliga Andrzej - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Szczygieł Mieczysław - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Świtek Grażyna  
 Ujek Robert  
 Woroińczuk Dariusz  
 Wrucha Krzysztof



Adam Bajerowski  
- przewodniczący Okręgu



Artur Kałuża  
- przewodniczący OKR

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Bieniek Julian  
 Fil Robert  
 Kałuża Artur - przewodniczący  
 Kozak Katarzyna  
 Weychert Gerard



### Delegaci z listy rezerwowej:

Woroińczuk Dariusz  
 Moskwa Henryk

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Bajerowski Adam  
 Bekus Krystyna  
 Beńko Zbigniew  
 Bieniek Julian  
 Dąbrowski Stefan  
 Fil Robert  
 Franosz Adam  
 Grzegorzycy Eugeniusz  
 Jakubiec Elżbieta  
 Kozak Katarzyna  
 Kucharska Bogumiła  
 Kuchn Barbara  
 Mazurek Jolanta  
 Pielka Mirosław  
 Pietrzak Wiesław  
 Skrzydlewski Leszek  
 Sroczyńska Urszula  
 Suliga Andrzej  
 Szczygieł Mieczysław  
 Świtek Grażyna  
 Weychert Gerard  
 Wrucha Krzysztof

## OKRĘG ŚWIĘTOKRZYSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Bańbura Robert - wiceprzewodniczący  
 Bujnowska Anna - przewodnicząca  
 Czupryńska Bożena  
 Frańczak Andrzej  
 Głombiński Janusz - wiceprzewodniczący  
 Górski Zbigniew  
 Kaczmarski Jerzy  
 Kaleta Joanna  
 Latos Robert  
 Maciejczyk Regina  
 Maj Grażyna  
 Majewski Zbigniew  
 Matyjasek Tadeusz  
 Michałek Tadeusz  
 Nowak Dorota  
 Puchała Stanisław - wiceprzewodniczący  
 Rusin Mirosław  
 Rutkowski Maciej  
 Socha Marek  
 Sołtys Władysław - wiceprzewodniczący  
 Stępień Zbigniew - wiceprzewodniczący  
 Suliga Grzegorz  
 Surma Irena  
 Szostak Ryszard  
 Szymkiewicz Bogusław



Anna Bujnowska  
- przewodnicząca Okręgu



Helena Jurczyk  
- przewodnicząca OKR

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Gątkowski Tomasz  
 Jurczyk Helena - przewodnicząca  
 Karyś Alicja  
 Skonecki Bogdan  
 Ziętał Dorota



### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Bańbura Robert  
 Bujnowska Anna  
 Głombiński Janusz  
 Latos Robert  
 Maciejczyk Regina  
 Michałek Tadeusz  
 Nowak Dorota  
 Stępień Irena  
 Stępień Zbigniew  
 Surma Irena

### Delegat z listy rezerwowej:

Puchała Stanisław

## OKRĘG PODLASKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Fionik Dorota - wiceprzewodnicząca Zarządu  
 Jórski Dariusz  
 Kobus Jarosław  
 Kozioł Czesław - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Nalewajek Piotr - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Niczewski Jarosław - przewodniczący  
 Wesołowski Janusz  
 Zamojski Krzysztof  
 Zarzecki Jacek



Jarosław Niczewski  
- przewodniczący Okręgu

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Był Piotr - przewodniczący  
 Poniatowska Elżbieta  
 Rodziewicz Alicja  
 Słoma Anna



Piotr Był  
- przewodniczący OKR

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Fionik Dorota  
 Kozioł Czesław  
 Nalewajek Piotr  
 Niczewski Jarosław

## OKRĘG LUBELSKI

### Skład osobowy Rady Okręgu na kadencję 2014-2019:

Banach Robert  
 Dajek Grzegorz  
 Dziedzic Małgorzata  
 Ejmocki Jerzy  
 Furman Jerzy  
 Lal Witold - przewodniczący  
 Musiał Roman  
 Okoń Renata  
 Prył Zdzisław  
 Szalast Maria  
 - wiceprzewodnicząca Zarządu  
 Szczecka Halina - sekretarz Zarządu  
 Szram Dariusz - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Szwed Robert  
 Ścibor Janusz  
 Tarka Wojciech - wiceprzewodniczący Zarządu  
 Wosiński Jerzy



Witold Lal  
- przewodniczący Okręgu

### Skład osobowy Okręgowej Komisji Rewizyjnej na kadencję 2014-2019:

Dziuba Leszek  
 Gągola Marian - przewodniczący  
 Łukiewicz Renata



Marian Gągola  
- przewodniczący OKR

### Delegaci na VIII Kongres ZZ „Budowlani”:

Dziuba Leszek  
 Lal Witold  
 Okoń Renata  
 Szram Dariusz  
 Tarka Wojciech

## Księgowa informuje

# JAKIE ZMIANY W VAT?

W 2014 r. dwukrotnie zmieniły się przepisy VAT. Dla podatników była to prawdziwa rewolucja. Nowe regulacje w praktyce sprawiają nadal wiele problemów. Dotyczą one między innymi terminów fakturowania, ustalania obowiązku podatkowego, terminów odliczania VAT, korekty VAT, rozliczania VAT od wydatków samochodowych. Mało tego, od 1 stycznia 2015 roku planowano zupełnie nowe regulacje w zakresie odliczania VAT. Jest to tzw. "pre-współczynnik", który określa (procentowo) sposób alokacji każdego zakupu związanego z działalnością podlegającą VAT (opodatkowaną lub zwolnioną) oraz z działalnością pozostającą poza zakresem VAT.

Od nowego roku obowiązuje kilka istotnych zmian w ustawie o VAT. Wśród nich jest zniesienie obowiązku obligatoryjnego uzyskiwania potwierdzenia zgłoszenia rejestracyjnego VAT-R. Zniesienie obligatoryjnego potwierdzenia zgłoszenia rejestracyjnego dla celów VAT obniży koszty rozpoczynania działalności gospodarczej.

Potwierdzenia zarejestrowania podatnika jako podatnika VAT czynnego lub jako podatnika VAT zwolnionego dokonuje naczelnik urzędu skarbowego na wniosek zainteresowanego. Czynność potwierdzenia rejestracji podlega opłacie skarbowej w wysokości 170 zł. Opłata ta powinna być uiszczona przed złożeniem zgłoszenia.

Mało tego, od 1 lipca 2015r. ma obowiązywać, uchwalona ostatnio na posiedzeniu Sejmu, ustawa o zmianie ustawy o VAT oraz ustawy Prawo zamówień publicznych. Nowelizacja ustawy o VAT rozszerza m.in. zakres stosowania mechanizmu odwrotnego obciążenia na telefony komórkowe, tablety, laptopy, konsole do gier. Warunkiem zastosowania mechanizmu odwrotnego obciążenia będzie wystąpienie przypadku, gdy nabywca towarów wymienionych w załączniku nr.11 do ustawy o VAT będzie posiadał status zarejestrowanego czynnego podatnika VAT. Zasada odwrotnego obciążenia polega na przesunięciu obowiązku zapłaty podatku VAT ze sprzedawcy na nabywcę – czyli osobę, na rzecz której dokonywana jest dostawa towarów wymienionych w załączniku 11 do Ustawy o podatku od towarów i usług.

W załączniku nr 11 do Ustawy o podatku od towarów i usług, znajduje się 41 grup towarów z kategorii złom, surowce wtórne oraz niektóre wyroby ze stali i miedzi:

1. pozycje 1-22 – zawierają katalog towarów z kategorii stali m.in.: pręty stalowe, żelazostopy, granulki i proszek z surówki, surówki zwiędziste lub stali,
2. pozycje 23-27 – są to towary z kategorii miedzi,

m.in. miedź nierafinowana, anody miedziane do rafinacji, miedź rafinowana i stopy miedzi nieobrobione plastycznie, proszki i płatki z miedzi i jej stopów, płaskowniki, pręty, druty, kształtowniki i walcówka z miedzi i jej stopów,

3. pozycje 28-41 zawierają odpady i złom oraz surowce wtórne:

- wraki przeznaczone do złomowania inne niż statki i pozostałe konstrukcje pływające (PKWiU 38.11.49.0).

W ugrupowaniu tym znajdują się m.in.: zużyty sprzęt gospodarstwa domowego, zużyta elektronika użytkowa, zużyte transformatory, silniki, zużyte samochody, wagony kolejowe, itp.,

- odpady (PKWiU38.11.52.0),
- surowce wtórne metalowe (PKWiU 38.32.2),

Do tej pory, aby obowiązek rozliczania podatku spoczywał na nabywcy, zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 7 Ustawy o podatku od towarów i usług, musiały być łącznie spełnione cztery warunki:

- nabywcą jest podatnik, o którym mowa w art. 15 ustawy o VAT (czyli podatnik prowadzący działalność gospodarczą - bez znaczenia jest, czy to podatnik VAT czynny czy podatnik zwolniony podmiotowo jako drobny przedsiębiorca)
- dostawcą jest podatnik, o którym mowa w art. 15 ustawy o VAT,
- dostawca nie korzysta ze zwolnienia podmiotowego, o którym mowa w art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o VAT (jako drobny przedsiębiorca, u którego wartość sprzedaży nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym kwoty 150 000 zł), czyli jest podatnikiem VAT czynnym,
- dostawa nie jest objęta zwolnieniem, o którym mowa w art. 43 ust. 1 pkt 2 ustawy o VAT czyli nie jest zwolniona przedmiotowo z opodatkowania podatkiem VAT.

Od 1 lipca 2015 r. zmiana ustawy o VAT wyłączy z tego mechanizmu dostawy towarów realizowane na rzecz podatników korzystających ze zwolnienia z VAT. Oprócz tego wprowadzono zasadę, zgodnie z którą podatnicy dokonujący sprzedaży towarów wymienionych w tym załączniku będą składali informacje podsumowujące, zawierające zbiorcze informacje o dokonanych przez nich transakcjach objętych odwrotnym obciążeniem, z tytułu których podatek powinien rozliczyć nabywca (nowy art. 100a ust. 1 ustawy o VAT).

Barbar Pałka



## Budowlani na Podkarpaciu rozdają jabłka

Zarząd Okręgu Podkarpackiego zorganizował darmową dostawę jabłek dla zakładów pracy, w których działają organizacje zakładowe Związku Zawodowego „Budowlani”. Pierwszy transport 20 ton zorganizował Stanisław Żwirek, przewodniczącego ZZ „Budowlani” w Tarnobrzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej dla pracowników Spółdzielni. Kolejny transport 20 ton zorganizował przewodniczącego Okręgu Podkarpackiego Andrzej Płonka. Dzięki uprzejmości Zarządu Elektromontażu

Rzeszów jabłka rozładowano w magazynie firmy, skąd dostarczono je pracownikom Elektromontażu Rzeszów, Rzeszowskiej Spółdzielni Mieszkaniowej, Kruszeo, Krośnieńskiego Przedsiębiorstwa Budowlanego, Spółdzielni Mieszkaniowej w Gorzycach i Przedsiębiorstwa Produkcji Materiałów Drogowych. Obecnie oczekujemy na kolejną dostawę. Dziękuję wszystkim, którzy pomagali podczas rozładunku i transporcie.

Andrzej Płonka

## PODARUJ 1% PODATKU



To bardzo proste, wystarczy wpisać w rozliczeniu PIT:

**FUNDACJA „WSZYSTKO DLA DZIECI”**  
**KRS 000121930**

Dzieci czekają na Twoją pomoc!

Przekazując nam swój 1% podatku pomagasz dzieciom niepełnosprawnym, dotkniętym porażeniem mózgowym, chorobami górnych dróg oddechowych oraz powypadkowymi urazami narządów ruchu.

więcej informacji na:  
[www.wdd.org.pl](http://www.wdd.org.pl)

### Andrzej SOSINSKI - przewodniczący OZ w SKANSKA S.A., branża budownictwo

Uważam, że w kolejnej kadencji Związek powinien nadal traktować w sposób priorytetowy kwestie BHP. Należy stale podnosić świadomość pracowników w zakresie przestrzegania i stosowania zasad BHP, szczególnie tych zaangażowanych bezpośrednio w produkcję. To

jest cały czas duży problem. Wypadki na placach budowy stają się „wagowo” coraz cięższe, mimo nacisku i szkolenia ze strony pracodawców i społecznych inspektorów pracy. Po drugie, należy zwracać uwagę nadzoru na budowach, że nacisk na wykonanie planu i terminy nie może powodować zaniedbywania zasad BHP. Powinniśmy dalej wywierać nacisk na polityków, by uporządkować sferę przetargów publicznych, ponieważ nie zawsze „tylko cena” jest rzeczą najważniejszą. Trzeba w większym stopniu angażować partnerów społecznych w branży budowlanej w działania na rzecz bezpieczeństwa pracy na budowach – takiego samego niezależnie od wielkości firmy.

Moje oczekiwania wobec Kongresu? Oczekuję decyzji o większym zaangażowaniu struktur w promocję, nabór nowych i przede wszystkim młodych członków naszego Związku. Widzimy zjawisko starzenia się naszego Związku. Trzeba docierać do młodych pracowników. Myślę, że Kongres powinien też zająć stanowisko w sprawie jednej z całej Polsce „minimalnej stawki godzinowej”, poniżej której zatrudnianie byłoby karane z urzędu. To byłaby forma zdecydowanej walki z jedną z patologii w budownictwie. W nowej kadencji należałoby poprawić komunikację, zwiększyć aktywność branż i uaktywnić naszych członków w działaniach na rzecz poszerzenia i wzmocnienia szeregów związkowych.



### Teresa TOMCZYSZYN - przewodnicząca Okręgu Zachodniopomorskiego

W nowej kadencji 2015-2020 Okręg Zachodniopomorski za najważniejsze swoje zadanie uważa niedopuszczenie do zmniejszenia się liczby organizacji podstawowych i ich członków oraz w miarę możliwości pozyskiwania nowych członków i organizacji.

Ponadto będziemy starać się prowadzić więcej szkoleń w zakresie prawa pracy, emerytur pomostowych, reprezentowania interesów pracowniczych przed pracodawcą oraz współpracować z PIP w Szczecinie poprzez zwiększenie szkoleń dla SIP w każdym zakładzie, gdzie działają nasze organizacje.

Mając wypracowane w minionej kadencji dobre relacje i współpracę na szczeblu podstawowym chcielibyśmy dalej to podtrzymywać poprzez zwiększanie pomocy i integracji wszystkich organizacji w naszym Okręgu.

Każdy z nas wie, że Związek od kilku już lat przechodzi trudny okres w swoich działaniach i dążeniach do celu. Wiemy też, że o sile Związku decyduje przede wszystkim jego liczebność. Zadania, jakie czekają nasz Związek to na pewno:

- rozszerzenie oferty dla obecnych oraz przyszłych członków, a zwłaszcza młodych pracowników,
- pozyskiwanie nowych organizacji, być może także w innych branżach,
- zapewnienie raz w roku szkoleń dla zarządów organizacji podstawowych i Okręgu,
- zapewnienie udziału także naszych przedstawicieli w szkoleniach i spotkaniach na szczeblu międzynarodowym.

Moim skromnym zdaniem mówić będziemy o udanym Kongresie wtedy, kiedy przeprowadzony będzie sprawnie i ciekawie, a przede wszystkim demokratycznie. Ludzie, którzy zostaną wybrani do pełnienia funkcji w nowej kadencji, mam nadzieję, będą odpowiedzialni i silni w dążeniu do wyznaczonego celu, a zwłaszcza poprawy wizerunku i skuteczności w działalności związkowej.



### Stanisław Kowalczyk - przewodniczący Okręgu Warmińskiego - Mazurskiego

Cieszę się, że problem rekrutacji nowych członków został tak zdecydowanie wyeksponowany

w programie działania Związku na kolejną kadencję. Wszystkie struktury Związku powinny podjąć wspólny wysiłek w celu aktywizacji członków i pozyskania większej ich liczby. Powinniśmy w nowej kadencji wprowadzić regularne szkolenia działaczy w organizacjach zakładowych. Trzeba szkolić i zachęcać do działalności osoby młodego pokolenia, bo Związek „starzeje się”. Szczególnie wśród liderów średnia wieku stale rośnie. W Okręgu Warmińsko – Mazurskim obecnie najsilniejsza jest branża spółdzielczości mieszkaniowej. Tam zatrudnienie jest w miarę stabilne, co sprzyja działalności związkowej. W kolejnej kadencji prawdopodobnie ta tendencja się utrzyma. Będziemy starali się dalej umacniać w spółdzielczości i utrzymać nasze organizacje w zakładach przemysłowych i firmach budowlanych, które na Warmii i Mazurach uległy znacznemu rozdrobnieniu, co utrudnia organizowanie pracowników.

# Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNICZYM



## Szwajcaria

Jak informuje OPZZ, dzięki reprezentacji związków zawodowych, sąd w Bazylei wydał precedensowy wyrok, przyznający prawo do wynagrodzenia polskiej opiekunce za gotowość do pracy. Po zwycięskim strajku polskich opiekunek w czerwcu ub. roku, zorganizowanym przez związek zawodowy UNIA przy pomocy przedstawiciela OPZZ, tym razem inny szwajcarski związek zawodowy VPOD/SSP pomógł Polkom.

Sprawa dotyczy Agaty, która była zatrudniona do całodobowej opieki nad osobą starszą. Według umowy była ona zobowiązana do pracy 42 godziny tygodniowo z wynagrodzeniem wynoszącym 20 franków za godzinę (około 78 zł). Jednakże rzeczywistość wyglądała inaczej. Agata musiała pracować we wszystkie dni tygodnia, również w niedzielę i święta, oraz czuwać, a w razie potrzeby - także zajmować się pacjentem w nocy. Ta praca nie była jednak dodatkowo płatna i bez względu na to, ile godzin faktycznie przepracowała, jej pracodawca zmuszał ją do zapisywania czasu pracy nieprzekraczającego 42 godzin. W sądzie argumentował, że jeśli już Agata pracowała więcej, to nie da się tego udowodnić, a tym bardziej trudno uważać za pracę „spanie” w domu pacjenta w nocy, nawet jeśli w tym czasie musiała być gotowa do pracy. Sam pracodawca za opiekę nad pacjentem pobierał od rodziny około 14000 franków miesięcznie, płacąc Agacie jedynie około 3200 franków wynagrodzenia brutto.

Sąd cywilny w Bazylei, w wyroku z 12 marca uznał, że gotowość do pracy (w tym czuwanie w nocy) powinna być również wynagradzana finansowo w postaci równowartości połowy normalnej stawki godzinowej określonej w umowie o pracę. Dzięki decyzji sądu Agata uzyskała 17 000 franków odszkodowania jako dopłatę do jej wynagrodzenia za trzy miesiące pracy.

Ten wyrok jest kolejnym sukcesem związków zawodowych w skutecznym reprezentowaniu i polepszaniu warunków pracy opiekunek w większości pochodzących z Polski. Jest to wyrok precedensowy, ponieważ do tej pory nie było jasne jak traktować gotowość do pracy, w szczególności tzw. czuwanie przy pacjencie w nocy. Wiele firm wykorzystywało tę lukę w prawie, nie płacąc w ogóle opiekunkom nie tylko za gotowość do pracy, ale nawet za faktyczną pracę wykonywaną w nocy. Oczekuje się, że wyrok ten spowoduje wytoczenie w najbliższym czasie podobnych powództw przez związki zawodowe lub bezpośrednio same opiekunki.

Dzięki związkom zawodowym w Szwajcarii od 2011 roku obowiązuje płaca minimalna dla osób zajmujących się opieką oraz wykonujących inne prace domowe, która wynosi 18.55 franków na godzinę.



## Holandia

Ponad siedemdziesięciu polskich pracowników sezonowych zatrudnionych w firmie Thwan van Genni, mieszkających w magazynie w miejscowości Gerwen niedaleko Eindhoven, protestowało przeciwko fatalnym warunkom płacy i pracy. Pracodawca, który zawarł z nimi umowy, dokonywał „potrącenia” rzekomo nadpłaconych wypłat, nie przekazywał im pasków wypłat, a ponadto nie zapewnił odpowiednich warunków mieszkaniowych.

Van Gennip to duża firma rolnicza, zajmująca się uprawą roślin, m.in. truskawek, malin, jeżyn i szparagów. Holenderskie media przypominały, że to właśnie Van Gennip przejął część gruntów po innej firmie, której właściciel został skazany na trzy lata więzienia za wyzysk robotników tymczasowych z Portugalii, Rumunii i Polski.

Część ze strajkujących wraz z przedstawicielem reprezentującego ich związku zawodowego udała się do siedziby agencji pracy Van Gennip & Wiertz w Someren, za pośrednictwem której są zatrudnieni. Nikogo tam jednak nie zastali; podobnie właściciel firmy odmówił komentarza holenderskim mediom.

Po nagłośnieniu medialnym sytuacji, w której znaleźli się polscy pracownicy, Van Gennip przelał im pieniądze za ostatni tydzień pracy. Większość Polaków zakończyła następnie strajk i wyruszyła w podróż powrotną do Polski, zaś pozostali zgodzili się na pracę za pośrednictwem agencji dla innej firmy - poinformował holenderski dziennik „Eindhovens Dagblad”.



## Kanada

Do masowych starć z policją doszło w Quebec podczas trzydniowego protestu studentów przeciwko cięciom socjalnym zapowiedzianym przez władze tej francuskojęzycznej prowincji. Policja wobec protestujących użyła gazu łzawiącego oraz gumowych kul. Według Association pour une Solidarité Syndicale Etudiante (ASSÉ) – największego związku studenckiego w regionie i głównego organizatora protestów – aresztowano już ponad dwa tys. osób.

Prawo regulujące działalność organizacji takich jak ASSÉ, umożliwiała młodzieży akademickiej podejmowanie działań zbliżonych do strajku pracowniczego. Od chwili utworzenia nowych masowych organizacji studenckich w 2001 roku, instytucje te są stale prześladowane przez władze. Wszystkie prowadziły dotychczas aktywną działalność w obszarze stricte akademickim i studenckim. Obecnie decydują się zaprotestować nie tylko przeciw kolejnym zapowiadany cięciom w oświacie, ale przeciw ogólnemu bałaganowi i postępującej degradacji wynikającej z polityki cięć.

ASSE jest głównym organizatorem protestu. W Komitecie protestacyjnym zasiadają także przedstawiciele siedmiu innych związków studenckich. Związek studencki współpracuje również blisko z organizacjami pracowniczymi i ruchem zawodowym.



## Niemcy

W połowie marca piloci zatrudnieni w Lufthansie, po raz dwunasty w tym roku, protestowali w sprawie zagwarantowania przez przewoźnika wypłacania pilotom świadczeń przedemerytalnych. W trakcie strajku odwołanych zostało 750 z planowanych 1400 lotów. Strajk spowodował utrudnienia dla ok. 80 tysięcy pasażerów.

Do jednodniowego strajku wezwał związek zawodowy pilotów Cockpit. Protest odbył się we wszystkich portach lotniczych na terenie Niemiec, obejmując połączenia krótko i średniodystansowe. Związek uzasadniał akcję strajkową między innymi tym, że w prowadzonych w ubiegłym tygodniu negocjacjach z pracodawcą nie osiągnięto żadnego postępu w spornej kwestii zasad wypłacania pilotom świadczeń przedemerytalnych.

Zebrał: Tomasz Nagórka

# WSZYSTKO O S

**Podsumowania dokonywane pod koniec każdej kadencji przez poszczególne struktury „Budowlanych” w sferze programowej i organizacyjnej sprzyjają również refleksjom na temat zasad finansowania dalszej działalności związkowej, w tym w szczególności dyskusji o systemie opłacania składki członkowskiej w Związku. Waloryzować czy zmniejszać? Zwiększać czy obniżać? Ustalać centralnie, czy na poziomie zakładu pracy? Określać od indywidualnych poborów, czy w jednakowej wysokości dla wszystkich? Pytania dotyczące składki członkowskiej przed Kongresem jak zwykle padają częściej i głośniej. Czy „Budowlani” potrzebują zmian w zasadach płatności składki członkowskiej? Czy Kongres powinien przeprowadzić debatę w tej sprawie? Poglądy i opinie członków i działaczy „Budowlanych” w tej kwestii są bardzo zróżnicowane. Poniżej prezentujemy najczęstsze pytania i linie podziału w wewnątrzwiązkowej debacie.**

## ILE WYNOŚY MINIMALNA SKŁADKA CZŁONKOWSKA?

Statut określa, że wysokość miesięcznej składki członkowskiej nie może być niższa niż 1% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia brutto. Obecnie minimalne wynagrodzenie wynosi 1.750 zł, zatem minimalna wysokość składki to 17,50 zł miesięcznie.

## CZY MOŻNA PŁAĆ MNIJSZĄ SKŁADKĘ OD MINIMALNEJ?

Statut na to nie zezwala. Rada Krajowa podjęła w mijającej kadencji uchwałę o ulgowej wysokości składek dla niektórych kategorii członków, w tym przede wszystkim emerytów. Uchwała wzbudza jednak wiele kontrowersji. Po pierwsze, brak jest wyraźnego zezwolenia statutu na obniżanie składki poniżej minimum (17,50 zł). Po drugie, wielu działaczy wskazuje, że prawa emerytalne nie są dobrym kryterium do obniżania składki, bo nie jest powiedziane, że emeryt ma mniejsze dochody od osoby pracującej. Powszechnie krytykowaną jest wysokość preferencyjnej składki dla emerytów (2 złote), jako kwota skrajnie i bezzasadnie zaniżona.

## CZY MOŻNA PŁAĆ WYŻSZĄ SKŁADKĘ OD MINIMALNEJ?

### Adam BAJEROWSKI - przewodniczący Okręgu Śląskiego

Licząc na to, że nasz Związek w nowej kadencji rozwinię działania szkoleniowe. Musimy szkolić przewodniczących organizacji, zarządy. Dziś wiedza działaczy, szczególnie szczebla podstawowego, jest niewystarczająca. Tutaj chodzi o podstawowe szkolenie dotyczące rekrutacji członków, prowadzenia dokumentacji – w tym finansowej, szkolenia z prawa pracy dotyczące wypowiedzeń, uprawnień związków, trybu i praktyki zawierania układów zbiorowych. Musimy w tym wykorzystywać kontakty z PIP i współpracujących ze Związkiem prawników. W Okręgu będziemy wymagać, aby przynajmniej 2 członków zarządu organizacji brało udział w każdym szkoleniu.

Ważny jest przepływ informacji. Biorę pod uwagę realia i zastanawiam się, czy nie należy w części komunikacji wrócić do tradycyjnej poczty. Nie wszyscy działacze w firmie mają dostęp bieżący do poczty elektronicznej.

Mam też nadzieję, że we władzach Związku znajdą się tylko ci, którym chce się pracować. U nas panuje zbyt przywiązanie do tytułów, za którymi nic nie idzie. Kongres musi „dobrze wybrać” i zachować ciągłość. Ale ogromnym problemem jest dopływ nowych sił do pracy związkowej. Potrzebne są zmiany w Statucie – doprecyzowanie definicji członka Związku. Kto nim może być – emeryci na pewno tak, ale w pozostałych przypadkach potrzebne jest nowe uregulowanie. Trzeba określić zasady tworzenia nowych organizacji. Moim zdaniem trzeba też uregulować kwestię składki członkowskiej. Składka na Okręg powinna mieć stałą wysokość. Wydają mi się także, że to przewodniczący organizacji powinni ponosić pełną odpowiedzialność za finanse i konta organizacji podstawowych.

Od Kongresu oczekuję szczególnie zajęcia stanowiska w sprawie problemów spółdzielczości mieszkaniowej i wieku emerytalnego.

Statut nie mówi nie, ale jednocześnie nie wskazuje jaki organ powinien określać wysokość składki ponad minimalną. To poważna luka, która wymaga naprawienia w Statucie. Jest wiele głosów, by przywrócić prawo do określania wysokości składki organizacjom zakładowym i upoważnić do tego zebrania członków. Obecnie opłacanie składki w wysokości poniżej 17,50 zł miesięcznie nie znajduje wyraźnej podstawy prawnej w Statucie i oparte jest bardziej o przyjęty zwyczaj niż przepisy prawa wewnątrzwiązkowego.

## CZY WSZYSCY CZŁONKOWIE ZWIĄZKU PŁACĄ TAKĄ SAMĄ SKŁADKĘ?

Nie. W wielu organizacjach podstawowych składka zbierana jest w wysokości 1% od indywidualnego wynagrodzenia pracownika brutto. To sprawia, że każdy płaci składkę w innej wysokości. Co więcej, przewodniczący często nie wie, ile kto płaci składki, bo widzi zbiorczy przelew od pracodawcy, który wpływa na rachunek organizacji, a nie widzi indywidualnych potrąceń. Jak ma dobre „układy” z kadrami, to się dowie ile komu potrąciły, jeżeli ich nie ma – nie dojdzie kto ile wpłacił składki.

## KTO PŁACI NAJMNIJ, KTO NAJWIĘCEJ?

Najmniej płacą emeryci – po 2 złote miesięcznie. Najwięcej płacą członkowie z organizacji podstawowych w zakładach pracy z wysoką średnią płac. Rekordziści płacą składkę w okolicach 100 złotych miesięcznie. Jak widać, dysproporcja w wysokości składki bywa gigantyczna.

## JAKIE SANKCJE PRZEWIJDUJE STATUT ZA NIEPŁACENIE SKŁADKI CZŁONKOWSKIEJ?

Opłacanie składki członkowskiej jest podstawowym obowiązkiem każdego członka Związku. Zgodnie z § 15 ust. 3 b) Statutu, członek Związku ma obowiązek regularnie płacić składki członkowskie. Za naruszenie tego obowiązku Statut przewiduje najsurowszą sankcję z możliwych – ustanie członkostwa z mocy prawa w przypadku nieopłacania składek w okresie dłuższym niż 6 miesięcy.

## CZY WYCIĄGANE SĄ KONSEKWENCJE ZA NIEPŁACENIE SKŁADKI W MINIMALNEJ WYSOKOŚCI?

Postanowienia Statutu są jednoznaczne i stanowcze. Gorzej idzie z egzekwowaniem Statutu. Nie chodzi o osoby w ogóle niepłacące składki. Takich przypadków jest bardzo niewiele. Problemem są całe organizacje podstawowe, które z różnych względów zbierają składkę w wysokości niższej niż



zając się pozyskiwaniem o negocjowanie układu branży. Związek powinien w Kodeksie pracy. Jak nowe wprowadzane są. Powinno być to głównym kadencji. Powinno także wyborczej w celu ograniczenia sprawowania funkcji przez 2 kadencji.

Jestem również za stronni - „nic o nas bez nas”. Że szkolenia SIP-owców nadal powinna być rozdawiana, ale mam takie poświęca się przemysł. Chciałabym, żeby przyspieszą prężniej działać łów budowlanych i jęgo

# SKŁADKI W ZZ „BUDOWLANI”

minimalna. Najczęściej pada argument, że ludzi na to nie stać. Czasem odmowa płacenia składki minimalnej uzasadniana jest tym, że składka cały czas idzie w górę – wraz z minimalnym wynagrodzeniem, a płace pracowników w niektórych zakładach często od kilku lat nie zmieniają się. To powoduje frustrację i brak zgody na zwiększenie składki, choć przecież podwyżki składki są rzędu kilkudziesięciu groszy rocznie. W efekcie w kilku

okręgach są organizacje płacące od lat poniżej minimum. Rekordzistą w tym zakresie jest organizacja zbierająca po 6 złotych od swoich członków. Organizacja licząca kilkudziesięciu członków, odprowadza 1,50 zł od członka na okręg. Nie reaguje na monity i prośby, stawiając sprawę, że albo składka 6 złotych, albo organizacja się rozwiązuje. To jest ostentacyjne łamanie Statutu, które trwa od lat, nie wspominając o braku

jakiegokolwiek solidarności i więzi z pozostałymi członkami Związku, płacącymi składkę w pełnej wysokości. Wydaje się, że tą sprawę należy postawić tak jasno jak jasne są przepisy statutu w tym zakresie. Nie płacisz – tracisz członkostwo. Składka członkowska to nie ofiara na mszy, nie płaci się jej co łaska, według własnego uznania!

## JAK WYGLĄDA PODZIAŁ SKŁADKI CZŁONKOWSKIEJ POMIĘDZY STRUKTURY ZWIĄZKU?

75% zbieranej składki jest do dyspozycji organizacji podstawowych. Pozostałe 25% idzie do okręgu. Struktury krajowe nie są w ogóle finansowane ze składki członkowskiej.

## JAK PŁACIMY SKŁADKĘ CZŁONKOWSKĄ?

W zdecydowanie przeważającej większości składka członkowska jest potrącana z wynagrodzeń pracowników przez pracodawców, którzy mają taki obowiązek na podstawie art. 331 Ustawy o związkach zawodowych, po wyrażeniu przez pracownika pisemnej

zgody i złożeniu stosownego wniosku przez organizację zakładową. Sporadycznie w zakładach pracy składka zbierana jest bez pośrednictwa pracodawcy, czy to w gotówce, czy poprzez wpłaty przelewami na rachunek. Wygodny dla związkowców sposób potrącenia składki ma skutki uboczne – pracodawca dysponuje listą imienną członków. To może mieć negatywne konsekwencje dla członków,



W pisemnym oświadczeniu pracownik musi wskazać wysokość zadeklarowanej kwoty do potrącenia. Może to być wskazane kwotowo lub procentowo od uzyskanego wynagrodzenia. Ustawa nie określa, czy jest to potrącenie z każdego wynagrodzenia, czy też tylko z wynagrodzenia wypłacanego miesięcznie. Wobec powyższego pracownik w swoim oświadczeniu powinien wyraźnie określić, o jakie wynagrodzenie chodzi.

Problem powstaje w sytuacji, w której pracownik wyraża zgodę na potrącenie składki w wysokości 1% minimalnego wynagrodzenia (minimalna składka zgodnie ze Statutem ZZ „Budowlani”). Minimalne wynagrodzenie w ostatnich latach co roku wzrastało. Pracodawca może mieć wątpliwość, czy pracownik wyraża zgodę na potrącenie wynagrodzenia składki w wysokości 1% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień potrącenia składki, czy też 1%

## CZY UDZIELAJĄC ZGODY NA POTRĄCENIE SKŁADKI PRACOWNIK MUSI ZADEKLAROWAĆ NOMINALNĄ KWOTĘ?

Ważnym elementem jest wyrażenie zgody na potrącenie składki w wysokości 1% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień złożenia przez pracownika oświadczenia o wyrażeniu zgody na potrącenie składki. Jeżeli z przedstawionych przez zakładową organizację związkową pracodawcy dokumentów nie wynika jednoznacznie, jakiej wysokości składkę należy pobierać, właściwe służby zatrudnienia pracodawcy powinny wyjaśnić zaistniałe wątpliwości. Mieliśmy już przypadki, że pracodawcy odmawiali potrącenia składki powołując się na to, że mają wątpliwość, w jakiej wysokości ją pobrać z wynagrodzenia pracownika. Rzeczywiście, oświadczenia pracownika pracodawca nie może interpretować rozszerzająco i jeżeli stan faktyczny jest niejasny, pracodawca przed dokonaniem potrącenia powinien uzyskać precyzyjne stanowisko pracownika. W razie zaś braku takiego doprecyzowania przez pracownika, pracodawca może dokonać potrącenia w takim zakresie, w jakim nie budzi ono wątpliwości, a w pozostałym potrącenia nie dokonywać, gdyż ryzyko wątpliwości w tej sprawie obciąża wyłącznie pracodawcę. Z tych względów wysokość deklarowanej składki w oświadczeniu powinna

być wskazana tak, by nie budzić wątpliwości. W Statucie jest przepis wskazujący termin, w którym członek ma opłacić składkę. Statut, odnosząc się do wysokości składki, wskazuje, że chodzi o składkę miesięczną. Składka ma być opłacana zatem co miesiąc, natomiast brakuje regulacji czy składka miesięczna jest płatna z góry, czy z dołu, brak jest konkretnej daty (np. ostatni dzień miesiąca, 10-ty dzień miesiąca itd.) do której składka ma być opłacana. Co więcej, Statut nie upoważnia żadnego organu Związku do wydania takich regulacji. Wydaje się jednak, że powinien określać to Kongres lub Rada Krajowa. Składka członkowska w praktyce jest potrącana wraz z wypłatą wynagrodzenia, a zatem opłacenie składki przez członków następuje w różnych terminach – w zależności od zakładu pracy, w którym są zatrudnieni. W przypadku emerytów i osób bezrobotnych również brak jest przepisów określających termin wpłacania przez nich składki. Brak jest również przepisów wewnątrzwiązkowych regulujących terminy przekazywania 25% zebranych składek przez organizacje podstawowe do okręgów. W tej kwestii niektóre okręgi podejmują własne uchwały regulujące terminy przekazywania składek. Wydaje się, że ta kwestia powinna być również uregulowana centralnie.

W Statucie jest przepis wskazujący termin, w którym członek ma opłacić składkę. Statut, odnosząc się do wysokości składki, wskazuje, że chodzi o składkę miesięczną. Składka ma być opłacana zatem co miesiąc, natomiast brakuje regulacji czy składka miesięczna jest płatna z góry, czy z dołu, brak jest konkretnej daty (np. ostatni dzień miesiąca, 10-ty dzień miesiąca itd.) do której składka ma być opłacana. Co więcej, Statut nie upoważnia żadnego organu Związku do wydania takich regulacji. Wydaje się jednak, że powinien określać to Kongres lub Rada Krajowa. Składka członkowska w praktyce jest potrącana wraz z wypłatą wynagrodzenia, a zatem opłacenie składki przez członków następuje w różnych terminach – w zależności od zakładu pracy, w którym są zatrudnieni. W przypadku emerytów i osób bezrobotnych również brak jest przepisów określających termin wpłacania przez nich składki. Brak jest również przepisów wewnątrzwiązkowych regulujących terminy przekazywania 25% zebranych składek przez organizacje podstawowe do okręgów. W tej kwestii niektóre okręgi podejmują własne uchwały regulujące terminy przekazywania składek. Wydaje się, że ta kwestia powinna być również uregulowana centralnie.

## W JAKIM TERMINIE CZŁONEK ZWIĄZKU POWINIEN OPŁACAĆ MIESIĘCZNĄ SKŁADKĘ CZŁONKOWSKĄ?

W Statucie jest przepis wskazujący termin, w którym członek ma opłacić składkę. Statut, odnosząc się do wysokości składki, wskazuje, że chodzi o składkę miesięczną. Składka ma być opłacana zatem co miesiąc, natomiast brakuje regulacji czy składka miesięczna jest płatna z góry, czy z dołu, brak jest konkretnej daty (np. ostatni dzień miesiąca, 10-ty dzień miesiąca itd.) do której składka ma być opłacana. Co więcej, Statut nie upoważnia żadnego organu Związku do wydania takich regulacji. Wydaje się jednak, że powinien określać to Kongres lub Rada Krajowa. Składka członkowska w praktyce jest potrącana wraz z wypłatą wynagrodzenia, a zatem opłacenie składki przez członków następuje w różnych terminach – w zależności od zakładu pracy, w którym są zatrudnieni. W przypadku emerytów i osób bezrobotnych również brak jest przepisów określających termin wpłacania przez nich składki. Brak jest również przepisów wewnątrzwiązkowych regulujących terminy przekazywania 25% zebranych składek przez organizacje podstawowe do okręgów. W tej kwestii niektóre okręgi podejmują własne uchwały regulujące terminy przekazywania składek. Wydaje się, że ta kwestia powinna być również uregulowana centralnie.

## JAK STATUT „BUDOWLANYCH” REGULUJE SPOŚB USTANAWIANIA SKŁADEK CZŁONKOWSKICH?

Tu mamy problem. Statut reguluje tę kwestię bardzo pobieżnie, określając jedynie wysokość minimalnej składki, natomiast pozostawiając poza regulacją tryb ustanawiania składki członkowskiej. Nie wiadomo obecnie jaki organ miałby ustalić wysokość składki

większą niż minimalna. Wydaje się, że mógłby to zrobić wyłącznie Kongres – uchwałą lub w formie zmiany statutu. Niektórzy działacze opowiadają się za upoważnieniem przez Kongres organizacji podstawowych do ustalania wysokości składki.

## CZY SKŁADKA POWINNA BYĆ OKREŚLONA KWOTOWO, CZY POWIĄZANA Z WYNAGRODZENIEM MINIMALNYM?

Są zwolennicy jednego i drugiego rozwiązania. Składka określona jako 1% minimalnego wynagrodzenia powoduje, że składka co roku rośnie. Nie wszystkim członkom się to podoba, choć ma uzasadnienie ekonomiczne jako forma waloryzacji składki. Przeciwnicy zarzucają tej metodzie określania składki, że może powodować wątpliwości pracodawców i związane z nimi problemy w potrącaniu z wynagrodzeń, żądania podpisywania co roku nowych oświadczeń przez pracowników. Zwolennicy podkreślają, że ten sposób zapewnia drobny wzrost składki niejako „z automatu”, bez konieczności wewnętrznych dyskusji na ten temat.

Określenie kwotowe składki też ma swoich przeciwników i zwolenników. Ci pierwsi wskazują, że składka kwotowa nie przewiduje negatywnych skutków inflacji, spadku siły nabywczej pieniądza. Zwolennicy zaś wskazują, że kwotowo określona składka, np. jako 15 lub 20 zł zapewnia brak wątpliwości pracodawcy przy potrącaniu i łatwe rozliczenia z okręgiem.

SKŁADKA STATUTOWA	17,50 zł
SKŁADKA NA OKRĘG	4,37 zł
SKŁADKA NA STRUKTURĘ KRAJOWĄ	0,00 zł

Opinie zebrał:  
FW

**Jolanta ROMANOWSKA**  
- przewodnicząca OZ  
w Wienerberger, Okręg  
Pomorski, branża  
przemysł materiałów  
budowlanych



Moim zdaniem Związek powinien w nowej kadencji nowych członków oraz walczyć zbiorowego dla całej naszej branży bardziej zająć się zmianami a także wszelkie zmiany kodeksu na niekorzyść pracobiorców. Moim zadaniem Zarządu przyszłej kadencji wprowadzić zmiany w ordynacji o możliwości dożywotniego przewodniczącego do maksymalnie

obecnością w Komisji Trójnas” a teraz tak jest. Uważam, że to bardzo dobra rzecz, która jest w naszej branży bu- odczucie, że za mało uwagi poświęca się materiałom budowlanych. Moim zdaniem Zarząd ZZ „Budowlani” powinien na rzecz przemysłu materia- o rozwoju.

**Wiesława SZALAST**  
- przewodnicząca Okręgu Łódzkiego

Nowa kadencja to nowe wyzwania dla nas wszystkich, niezależnie od okręgu czy branży. Jesteśmy świadomi, iż zmiany rewolucyjnych nie będzie. Jednakże oczekujemy, że uda nam się powstrzymać spadek liczby naszych członków oraz zachęcić młodych do wstępowania w nasze szeregi. Środowisko „Budowlanych” powinno być bardziej wrażliwe

i sementowane w działaniach. Musimy rozwiązywać problemy poszczególnych okręgów i branż, jednocześnie pamiętając o tym, by się wzajemnie wspierać. Kongres w sposób zdecydowany winien określić kierunki działania Związku. Wskazać płaszczyzny współpracy zbiorowej i odpowiedzialności jednostek w kształtowaniu naszego wizerunku. Związek to materia wymagająca doskonalenia. Jednakże podstawowym składnikiem funkcjonowania winno być doświadczenie i spuścizna pokoleniowa. Zmiany należy i powinno się wprowadzać na jednolitym i stabilnym gruncie. Dziś możliwości są znacznie ograniczone. Od zaangażowania wszystkich zależy, czy chcemy jedynie przetrwać kolejne lata? Czy w najbliższej perspektywie wdrożenie nowego programu Związku będzie jedynie preliminarem życzeń, czy może rozdziałem wspólnych związkowych korzyści?

Jako współautorka projektu Programu Związku na nadchodzącą kadencję, starałam się uwzględnić w Programie wszystkie proponowane przez branżę i okręgi kierunki dalszych działań i pomysły ich realizacji. Moim zdaniem Program odnosi się do najważniejszych wyzwań stojących przed Związkiem i porusza sprawy priorytetowe, proponując wdrożenie konkretnych działań w kolejnej kadencji. Ocenę Programu pozostawiam delegatom na Kongres, licząc jednocześnie na ożywioną i konstruktywną dyskusję w tym zakresie.



**Wojciech TARKA** - wiceprzewodniczący Okręgu Lubelskiego, branża przemysł materiałów budowlanych

Zadania, jakie stoją przed naszym Związkiem na najbliższą kadencję, to przede wszystkim działania mające na celu utrzymanie naszej pozycji i stanu. Niestety, z roku na rok poprzez działania prawne jak i inne rząd wspólnie z pracodawcami doprowadzili do sytuacji, w której pracownik jest stroną o wiele, zbyt wiele jak na standardy europejskie, słabszą. To szczególnie jest widoczne w naszej branży. Bardzo łatwo można pozbyć się pracownika lub zmienić mu warunki pracy na gorsze. Dlatego uważam, że rolą liderów związkowych od szczebla podstawowego do Przewodniczącego Związku jest przede wszystkim podejmowanie wszystkich możliwych działań w celu zapewnienia naszym członkom jak najlepszej możliwości funkcjonowania na tak trudnym rynku pracy. Musimy ciągle pamiętać, że to my jesteśmy dla naszych członków a nie oni dla nas. By zrealizować ten, moim zdaniem, podstawowy cel naszego Związku konieczna jest ścisła integracja wszystkich struktur związkowych w celu szkolenia z doskonalenia wiedzy, przede wszystkim prawnej, liderów związkowych. Konieczne jest wyszukanie i pomoc wszystkim tym, którzy chcą takimi liderami zostać oraz wzmacnianie współpracy z instytucjami państwowymi, które mogą okazać się nam pomocne jak np. PIP.

Członkowie naszego Związku muszą poczuć, że przynależność do „Budowlanych” przynosi im wymierne korzyści lub mieć pewność, że w sytuacji kryzysowej Związek stanie na wysokości zadania i zrobi wszystko co będzie możliwe w danej chwili. Wiem, że jest to trudne zadanie, szczególnie dla liderów w małych organizacjach, których w naszym Związku jest dużo, ale bez stawiania sobie tak trudnych wyzwań i bez szczególnego zaangażowania nasza działalność straci sens a pierwsi zauważą to nasi członkowie. Jeżeli wszyscy nie podejmiemy konkretnych działań to grozi nam, że zostaniemy związkiem bez członków. Dlatego tak dużo zależy od decyzji nadchodzącego Kongresu, a przede wszystkim od nowo wybranych władz krajowych, ich

# Z ziemi obiecanej do Polski...

Wyjeżdżają z kraju z nadzieją na lepsze życie. Przyjeżdżają na Wielkanoc i Boże Narodzenie, bo „tam nie ma świątecznych klimatów”. Bliskim przyważą prezenty, a znajomym opowieści o lepszych zarobkach i „ludzkich” pracodawcach. Po świątach wracają „do siebie”, wierząc, że za jakiś czas będzie ich stać na kupno mieszkania - tu, w Polsce.

Za granicą łatwiej o pracę, więc stać ich na markowe ubrania i „prawie nowe” samochody, ale trudniej o znajomych i przyjaciół. Obcokrajowcy wszędzie są obcy. Na domiar złego, im dłużej przebywają wśród obcych, im lepiej poznają ich świat, tym bardziej oddalają się od swoich, czując rozgoryczenie, że w kraju nic się nie zmienia i nic dobrego ich nie czeka.

Zdaniem socjologów, powracający z emigracji byliby gotowi wprowadzać w życie to, co podpatrzyli i co pozytywnego doświadczyli na emigracji: szacunek dla pracy i pracownika, otwartość na nowe wyzwania, mobilność, elastyczność i generalnie - inną mentalność. Jeżeli jednak nie dostrzegą w Polsce gotowości na zmiany, zostaną za granicą na zawsze. A według danych Eurostatu, na pobyt długookresowy lub na stałe wyjechało już ponad 2,5 miliona Polaków.

## Status: OBCY

Miasteczko graniczące z Ukrainą. Dla wielu, którzy wyjechali stąd szukać swej ziemi obiecanej, święta są okazją, aby odwiedzić rodzinne strony, spotkać się w większym gronie i „zjechać na urlop” z zagranicy. **Anastazja z Pawłem** zawsze biorą na święta dwa tygodnie wolnego, a i tak brakuje im czasu, aby wszystkich objechać z prezentami i zawsze ktoś się obraża. Tak było i tym razem. Cała rodzina epatowała dumą, szczególnie tato cieszył się, że córkę stać na taką „gablotę” - 7-letniego mercedesa. Jak mówi Paweł - Niemiec autem dłużej niż 5 lat nie pojeździ. Oni mogą na tym skorzystać...

Planowali „zjechać” na stałe dwa lata temu, ale przerażała ich wizja pracy za 1200 zł lub jej braku... Anastazja nie narzeka, bo jak mówi, nie wszyscy ich znajomi są tak ustawieni, jak oni. Jedni przejadają wszystko na bieżąco, piją, ćpają... Oni kupili już 35-metrowe mieszkanie w rodzinnym mieście, ale chcą jeszcze odłożyć na dom, żeby te lata na emigracji „było widać”. - Gdy przyjeżdżają do Polski, nie trzeźwieją - śmieje się Anastazja. Uważa to za coś normalnego, no bo w końcu w Niemczech pracują po 14 godzin, 6 dni w tygodniu. Ostatnio Paweł długo chorował, leżał w szpitalu, więc teraz musi nadrobić stracone pieniądze. - I dobrze! - mówi Anastazja - gdyby nie te przyjazdy do Polski trzy razy do roku, już dawno mielibyśmy dom i jakiś mały biznesik, moglibyśmy wrócić. - Ale wiesz, że nie dalibyśmy rady... - przerywa jej Paweł - po co ten cały dobrobyt, jak nie moglibyśmy bliskim i znajomym tego pokazać, zobaczyć się z nimi.

Podczas polskich imprez wspominają lata sprzed wyjazdu, kiedy mieli po naście lat, tak jakby ostatnie lata byli w jakiejś życiowej poczekalni. Żyją w przeszłości i przyszłości. A w Niemczech jest praca, praca, praca.

Planują jeszcze 5,6 lat emigracji, choć nie dają gwarancji, bo apetyt (na pieniądze) rośnie w miarę jedzenia. Pytani, dlaczego nie zamieszkają po prostu w Niemczech, tłumaczą to brakiem znajomych. - Nie nie... Niemiec nigdy Polaka nie

zaakceptuje... Wiesz, to jakbyś miał rozmawiać z kimś z innej planety... Inne wartości, inny styl bycia i taka jakby pogarda... - Ale potrafią być mili - dodaje Anastazja. Na początku „jechała na szmacie”, no, ale wtedy nie znała jeszcze w ogóle języka. Teraz przynajmniej ma takie prace, że ma kontakt z ludźmi. Pracuje w sklepie z drogiemi akcesoriami, szef mówi, że jest reprezentacyjna, czasami trzeba zrobić kawkę, herbatkę... Druga praca jest już bardziej wymagająca. Jest nianką chorego na serce... yorka. Jego pani wychodzi codziennie z domu na parę godzin. Piesek ma sympialnię i jadalnię, mniej więcej tyle miejsca, co oni w mieszkaniu, na które pracowali ostatnie lata. I ma szafę, a w niej na malutkich wieszaczkach: - GUCCI, GUCCI, GUCCI, GUCCI, VALENTINO, GUCCI, GUCCI, GUCCI, VERSACE... - wylicza z fascynacją Anastazja. Takie ubrania kosztują fortunę. Gdyby mieli takie „szczęście”, jak ten pupilek, nie musieliby znosić rozłąki z rodziną, przyjaciółmi i ojczyzną.

Paweł woli pracować za mniejsze pieniądze w ekipie z rodakami, niż robić bezpośrednio dla Niemca. Dużo już się nauczył. Na wejściu fotografuje wszystkie buble budowlane i przedstawia je zleceniodawcy. Wcześniej kilka razy zdarzyło mu się, że go obciążyli czyimiś niedopatrzieniami. Jednak nie wyobraża sobie dłuższej pracy w budowlance. W kraju chciałby mieć „coś swojego”, kręgosłup powoli mu wysiada. Ale jest zadowolony, bo dostał pracę w firmie, na legalu i stać go na prywatną rehabilitację. Ma wszystko, czego w Polsce by chciał, poza zaufaniem i szacunkiem. Mówi, że to może tylko w jego głowie, ale tak czuje i już.

Nieopodal mieszkania rodziców Pawła - w ich rodzinnym mieście - stoi już willa, obok willi - basen, piękny taras, a w oknach... rolety antywłamaniowe. Są opuszczone przez cały rok, oprócz świąt, rzecz jasna. To dom **Marzeny i Ryśka**. Oni również pracują w Niemczech i to razem w jednej firmie. W lecie obsługują pola golfowe. Śmieją się, że „aportują” piłeczki. Rzeczywiście, ich praca polega na przynoszeniu lub szukaniu tych, które ktoś z grających wybiję za daleko. Marzena dorabia również u szefa w rezydencji, Rysiek - w pracach remontowych. Dom w Polsce czeka na ich emeryturę. Dużo poświęcili dla „lepszego standardu życia”. Zostawili w kraju syna, gdy miał 14 lat. Tomek radził sobie z tęsknotą za rodzicami jak umiał - kupował ubrania, urządzał imprezy, raz nawet w jacuzzi w domu rodziców. W końcu poznał dziewczynę, która chciała być - jak to mówi Marzena - królową rezydencji. Nie mogła pozwolić na to, aby jakaś „dziewucha” sprzeniewierzyła jej i męża ciężką pracę... Syn jednak wybrał dziewczynę, wynajmuje z nią kawalerkę i przemycza papierosy z Ukrainy. Mówi, że rodzice go nie znają i że pier... pieniądze, przez które tak naprawdę ich stracił.

**Mateusz** próbował wrócić. Akurat w wymarzone dla siebie wieku, przed czterdziestką. Chciał osiąść w kraju, założyć rodzinę i tchnąć w swe rodzinne miasto trochę amerykańskiego snu. Bo tak spędził ostatnie 10 lat. Do Stanów wyjechał, gdy zbankrutowała firma ojca. To był przełom lat 90. Firma motoryzacyjna, która tuż po transformacji przynosiła kokosy, okazała się po latach „niedostosowana” do polskiego rynku. Mateusz musiał rzucić studia i wyjechać. Początkowo nie było mu lekko, ale spodobało mu się, że pomimo prostych

prac, które wykonywał, jego życie nie traciło na standardzie. Do tego wszystkiego pasowało mu, że wszystko jest takie „dobre gatunkowo”. Nie dorobił się niczego, bo inwestował głównie w siebie nie myśląc o powrocie, nawet miał ożenić się ze swoją klientką, aby mieć „papierki” i móc zostać w tym rajku na stałe. Wrócił do kraju, bo Ameryka też przechodziła kryzys. Chodził po domach dawnych znajomych i dziwił się zarobkom, cenom, temu, że ktoś w garażu nie ma gładzi na ścianach, a na podłodze leży panel, a nie deska. Po kilku miesiącach poznał dziewczynę. Chciała, żeby znalazł sobie pracę, wrócił na studia, więc zaczął chodzić z sv na rozmowy. Gdy po raz pierwszy usłyszał, że mógłby pracować za 1500 zł, zaczął się śmiać, ale po 10. propozycji uznał, że za takie pieniądze nie będzie się „nurać”. Kiedy za ostatnie oszczędności kupił sobie krawat Armaniego, po to, aby lepiej wypaść na spotkaniu z potencjalnym pracodawcą, Julia kazała mu się wyprowadzać. Powiedziała, że mają inne priorytety, ona woli być w swoim kraju i w nim się rozwijać. Mateusz nie wyobrażał sobie funkcjonowania, jak „dziad”. Polska kojarzyła mu się z niepowodzeniami i porażką, nigdy tu nie pasował, a przecież chciał tylko wygodnie żyć. Rozpaczkał z powodu rozstania, ale po pewnym czasie uznał, że w sumie jego „była” podjęła za niego decyzję - postanowił wyjechać. Bez problemu znalazł sobie pracę, gorzej płatną niż w Stanach, ale pozwalającą na życie w komfortcie - tym razem w Irlandii. Z otwartymi ramionami przywitano go koledzy, którzy go „rozumieją”. Mateusz też przyjechał na święta, ale następnym razem zaprosił matkę do siebie. Mówi, że nic już go w rodzimym kraju nie trzyma...

## Okiem psychologa

Każdy człowiek, nawet ten najbardziej „aspoeczny”, ma potrzebę przynależności. Jeśli ciężko nam zidentyfikować się z jakąś konkretną grupą o wąskim, specyficznym mianowniku, typu: fascynaci skoków narciarskich, wielbiciele kotów, znajomi ze szkoły... to każdy z nas ma łatwość ze znalezieniem swojego narodowego punktu odniesienia. Możemy być z tego dumni bądź nie, ale jesteśmy Polakami, a więc mamy prawo być i żyć tu, gdzie nasi ojcowie. Z psychologicznego punktu byłoby tak

zdrowo dla każdego Polaka. Każdy człowiek ma bowiem prawo do tego, aby być. Sytuacja w naszym kraju, niestety, nie wszystkim rodakom to prawo zapewnią.

Polacy „wyjechani” mają problem ze swoją tożsamością. Są wyrwani ze swojej grupy i wstawieni w obce społeczeństwo, które rządzi się innymi prawami. Różnice kulturowe sprawiają, że są dla obcokrajowców, nawet tych dobrze do nich nastawionych, pewną egzotyką, kimś po prostu obcym. Obcy w teorii ewolucji znaczy niebezpieczny, dopóki jest nieznan. Tęsknota za domem, bariera językowa, religijna, sprawiają, że poznać i czuć się „jak u siebie” nie zawsze się da. Oczywiście, zdarzają się Polacy, którzy wyjeżdżają, aby się „rozwinąć”. Oni czują się zupełnie inaczej. Mają równe prawa. Problem dotyczy ludzi, którzy chcą mieszkać w Polsce, bo kochają swoje blokowiska, jeziora i kulturę, ale których Polska „wypluła”. Oni mają problem z określeniem tego, ile pieniędzy powinni „uzbierać” na emigracji, aby w końcu wrócić. Wracają, gdy przestają się bać, że nie będą przez rynek pracy po raz kolejny „odrzućeni”. Nie wszystkim się to udaje, niektórzy pozostają „zawieszeni” w przestrzeni pomiędzy Polską a krajem swojej pracy i przyjeżdżają tu tylko na święta...

Nie jest to artykuł o charakterze naukowym, więc pominę statystyczne „wycieczki”. Wspomnę tylko o ważnej i tragicznej zmiennej, która potęguje zjawisko „zawieszenia”. Otóż wielu Polaków zapada za granicą na różne choroby i zaburzenia psychiczne - wyjazd, poza obietnicą dużych zarobków, jest bardzo dużym stresem dla osób, które przecież już raz nie potrafiły sobie poradzić na rynku pracy i to w rodzinnym kraju. Bariera językowa, niska samoocena i/lub poczucie bycia „obcym” powoduje, że poziom stresu dla takiego człowieka przewyższa możliwości jego psychiki. Ludzie zapadają na nerwice, depresje, bardzo duży odsetek uzależnia się. Często pierwszym przystankiem po przyjeździe do kraju jest oddział terapii uzależnień. Podczas terapii tacy pacjenci koncentrują się na tym, jak znowu znaleźć pracę za granicą, bo bezrobocie w kraju jest dla nich wyzwaniem do dalszego picia.

Aleksandra Suchocka

Czy wiesz, że...

20 zł

to średnia cena jednego zabiegu specjalistycznego



WYSYLAJĄC 20 zł na konto:

57 1020 1169 0000 8402 0009 5471

pomagasz w rehabilitacji podopiecznych

FUNDACJI „WSZYSTKO DLA DZIECI”



MOŻESZ POMÓC!

więcej informacji na [www.wdd.org.pl](http://www.wdd.org.pl)

# Przy kawie nie tylko o prawie...



Powiedzenie miesiąca:

**W życiu pewne są tylko dwie rzeczy: śmierć i podatki.**

Benjamin Franklin

**POWIEDZIELI... \* POWIEDZIELI... \* POWIEDZIELI...**

**Fernand MELGAR, reżyser i producent filmów eksperymentalnych i reportaży:**

Każdą społeczność można zamknąć w pewnych ramach. I stwierdzić: ci ludzie się w nich nie mieszczą. „Niesformatowani” zostaną wyrzuceni poza nawias. (...) w dzisiejszym świecie, skoncentrowanym na wynikach i osiągnięciach, ogromnie potrzebujemy ludzi uważanych za „słabszych”, by pełniej rozumieć złożoną rzeczywistość.

(Charaktery, kwiecień 2015)

**Rafał WOŚ, dziennikarz, publicysta ekonomiczny**

Raj podatkowy to oferta typu premium. Najbardziej korzystają z niej ci, których na to stać. Tak też jest u nas. Jakoś tak się np. złożyło, że nasz system fiskalny charakteryzuje się zdecydowaną dominacją podatków pośrednich, a więc głównie VAT-u i akcyzy. Stanowią one w sumie 43 proc. wszystkich dochodów polskiego fiskusa. W tym samym czasie podatki bezpośrednie (PIT i CIT) to zaledwie 21 proc., czyli znow

odwrotnie niż w większości krajów Unii. (...) Żeby wiedzieć, ile naprawdę płacimy VAT-u i akcyzy, musielibyśmy zbierać wszystkie paragony, na koniec roku podliczyć wszelkie obciążenia i dopiero wtedy porównać to z całkowitą sumą zapłaconą z tytułu PIT. Gwarantuję, że takie porównanie niejednego by zaskoczyło. Oczywiście w praktyce nikt tego nie robi. O podatkach pośrednich zapominamy. Co najwyżej ponarzekaemy trochę na zbyt wysokie ceny – a przecież wynika to z wysokiego VATu czy akcyzy.

(Rafał Woś, „Dziecięca choroba liberalizmu”, Wydawnictwo Studio EMKA, Warszawa 2014)

**Cezary KAŹMIERCZAK, prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców:**

Polska jest rajem dla przestępców i dla szarej strefy. Jednym i drugim nic nie grozi, bo Kapica (wiceminister finansów – red.) nikogo nie złapał, nie łapie i nie złapie. Jego specjalność to likwidacja sektorów i wpływów z tych sektorów do budżetu państwa do zera oraz niszczenie uczciwych przedsiębiorców.

(„Uważam Rze”, kwiecień 2015)

**Wiesław ŁUKASZEWSKI, psycholog osobowości:**

Z jednej strony pragniemy być unikatami, z drugiej zaś chcemy należeć do jakiegoś My, być podobni do innych, szczególnie do tych, na których nam bardzo zależy.

(Charaktery, kwiecień 2015)

(AK)

## ZROZUMIEĆ PODATNIKA

Zbliża się ostateczny termin składania zeznań podatkowych za rok 2014. Kto nie zdąży tego uczynić nim wybiję północ 30 kwietnia, ten... To nie bajka o Kopciuszku.

Nikt nie lubi płacić podatków. Ale jak twierdzi psycholog Małgorzata Niesiobędzka, nie musimy tego traktować jako zła czy kary, od której należy się wymigiwać: „Przy odpowiednim traktowaniu możemy zrozumieć sens płacenia podatków i nabrać szacunku do siebie jako kogoś, kto wywiązuje się z obywatelskiego obowiązku i przyczynia do tworzenia stabilnego państwa o zasobnym budżecie”.

Pani psycholog zapewnia nawet, że przy „odpowiednim traktowaniu” w obywatelach słabnie nawet pokusa unikania płacenia podatków. Choć w to już trudniej uwierzyć, zwłaszcza że tekst „W podatkowym raj” („Charaktery” 4/2015) sama rozpoczyna opowieścią o tym, że w jednym domu na Kajmanach „mieści się” 19 tysięcy firm, w tym takie giganty jak Coca-Cola, Procter & Gamble czy Intel. I że ulubionym adresem polskich spółek jest Cypr.

Najciekawsze w artykule dr Niesiobędzkiej jest to, jak stosunkowo niewiele musi się zadziać, byśmy płacili podatki w poczuciu dobrze spełnionego obywatelskiego obowiązku. Otóż zamiast opierać się na zasadzie „policjanci i złodzieje”, administracja skarbową musiałaby utrzymywać relacje z podatnikami na płaszczyźnie „usługodawca i klient”. Jakież to oczywiście proste zarazem!

„Zgodę na płacenie podatków można osiągnąć zarówno poprzez wzrost siły władz (wtedy mamy do czynienia z płacaniem wymuszonym), jak i poprzez wzrost zaufania do władz skarbowych (co powoduje płacenie dobrowolne). Oddziaływanie tych wymiarów jest wzajemnie powiązane. Przy wysokim zaufaniu siła władz skarbowych nie ma praktycznie żadnego znaczenia, z drugiej zaś strony znaczenie zaufania do władz

skarbowych znika, gdy ich działania oparte są na polityce surowych kar i intensywnej kontroli” - przekonuje psycholog i tłumaczy, skąd się bierze zaufanie: „Przed wszystkim jest ono pochodną spostrzeganej sprawiedliwości proceduralnej podatków. Podatnik uznaje ją za sprawiedliwą, gdy decyzje administracji podatkowej ocenia jako naturalne i niezmiennie, gdy ma możliwość zaprezentowania argumentów na rzecz własnego stanowiska, ma też szansę zgłaszania zastrzeżeń lub wręcz sprzeciwu wobec decyzji urzędu skarbowego. Na poczucie sprawiedliwości proceduralnej składa się także sposób, w jaki jesteśmy traktowani przez administrację skarbową - budowanie relacji na szacunku, życzliwości i zaufania oraz dobra komunikacja administracji skarbowej z podatnikami”.

Innymi słowy, gdy tylko podatnik przestaje się czuć jak ścigana zwierzyna, nabiera zaufania do władz - rośnie poziom jego maralności podatkowej, przestaje on bowiem aprobować podatkowe oszustwa i szarą strefę.

W taki oto, wydawać by się mogło prosty sposób można w efekcie obniżyć w społeczeństwie skłonność do uchylania się od opodatkowania.

Spróbować warto. Zwłaszcza gdy naukowe badania dowodzą jednoznacznie istnienia związku moralności podatkowej z religijnością, szczególnie silnego w przypadku katolików, buddystów i wyznawców hinduizmu. A komu jak komu, ale Polakom przypominać nie trzeba, że uchylanie się od opodatkowania uznał za grzech sam Jan Paweł II.

Swoją drogą, byłoby taniej i przede wszystkim skuteczniej, gdyby Ministerstwo Finansów zafundowało pracownikom „skarbowki” prelekcje z psychologiem, zamiast organizować za 8 milionów loterię paragonową (o czym pisaliśmy w marcowym wydaniu „Budowlanych”) i liczyć na to, że uda się dzięki niej zredukować szarą strefę.

(AK)

## BĘDĄ WYRABIAĆ NORMĘ?

Związek Pracodawców i Przedsiębiorców zawiadomił prokuraturę, że szefowie Ministerstwa Finansów podlegają pracownikom skarbowki do popełnienia przestępstwa, narzucając podległym urzędowi „limity” kontroli pozytywnych.

Afera wyszła na jaw, gdy media upubliczniły materiały z narady naczelników urzędów skarbowych woj. opolskiego, z których wynikało, że docelowo 8 na 10 kontroli ma przynosić wpływy do budżetu, oraz że w tych urzędach skarbowych, które będą miały najwyższy procent kontroli negatywnych, będą redukowane etaty pracowników kontroli podatkowej.

Wiceminister Jacek Kapica zachowuje zimną krew. W TVN24 Biznes i Świat oświadczył: „To nie taki przekaz poszedł do kontrolerów. Ja na swoim Twitterze opublikowałem fragment protokołu Ministerstwa Finansów z tej narady, gdzie wskazujemy, aby było 55 proc. kontroli pozytywnych”.

Nieprawdopodobne?! Niedorzeczne?! Karygodne?! Brak słów, by skomentować „politykę” uprawianą przez szefów resortu finansów. Na pewno nie ma to nic wspólnego z zapewnieniami premier Ewy Kopacz o kierowaniu się „zasadą 99 procent”, czyli domniemaniu uczciwości 99 na 100 Polaków.

(AK)

**OFERTA SPECJALNA**

tumusy rehabilitacyjno-rekreacyjne dla dzieci i ich opiekunów

**JA + MAMA**

**HOTEL \*\*\* SANVIT W SANOKU**

**PROMOCJA!**

od 75 zł + VAT / dobę  
stara cena: 120 zł + VAT / dobę

**Cena obejmuje:**

- 7 noclegów
- wyżywienie 3 posiłki dziennie
- 3 zabiegi rehabilitacyjne
- inhalacje w grocie solnej

**ROZPOCZĘCIE TURNUSÓW OD:**

25 KWIETNIA 2015  
2. 9. 16. 23. 30 MAJA 2015  
6. 13. 20 CZERWCA 2015

obowiązek posiadania skierowania na zabiegi terapeutyczne zgodnie z zaleceniami lekarza pierwszego kontaktu

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA  
**SANVIT**



więcej informacji na temat oferty:

www.wdd.org.pl

e-mail: japlusmama@wdd.org.pl

**kontakt:**

Fundacja "Wszystko dla Dzieci"

ul. M. Sengera "Cichego" 14/2A

02-790 Warszawa

tel.: (22) 894-36-40



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

RAZEM SILNIEJSI

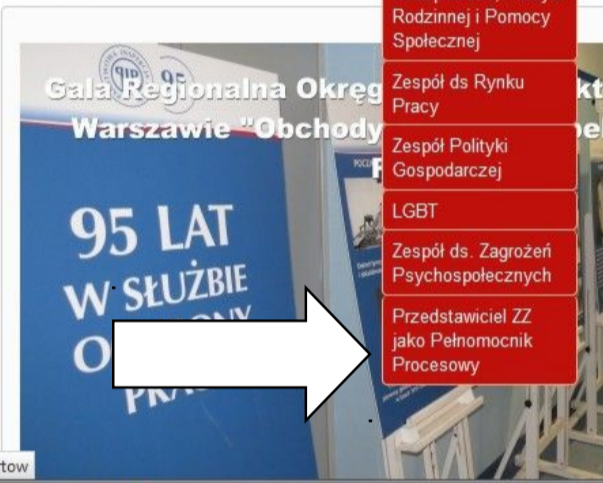
www.opzz.org.pl

Utwórz konto Zaloguj Mapa serwisu

Szukaj ... Szukaj

Start Struktura OPZZ Prawo **Ekspertyzy** Dialog społeczny Szkolenia i projekty Dla mediów Kontakt Porady

OPZZ Start



Wydział Prawno-Interwencyjny

Wydział Międzynarodowy

Zespół ds. Zdrowia, Warunków Pracy i Niepełnosprawnych

Zespół ds. Ubezpieczeń, Polityki Rodzinnej i Pomocy Społecznej

Zespół ds. Rynku Pracy

Zespół Polityki Gospodarczej

LGBT

Zespół ds. Zagrożeń Psychospołecznych

Przedstawiciel ZZ jako Pełnomocnik Procesowy



LETTER



ZWIĄZKOWIEC



KRONIKA ZWIĄZKOWA



Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w okresie od 1 września 2013 r. realizuje projekt: **„Przedstawiciel związku zawodowego jako pełnomocnik procesowy”**.

Dzięki pozyskanym środkom z Europejskiego Funduszu Społecznego będzie przeszkolonych 300 związkowców w zakresie reprezentowania pracowników w postępowaniu sądowym dotyczącym prawa pracy. **Wykaz przeszkolonych osób - „baza ekspertów” na stronie www.opzz.org.pl**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, w ramach Priorytetu V. Dobre rządzenie, Działania 5.5. Rozwój dialogu społecznego, Poddziałania 5.5.2. Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



## Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa,

ul. Mokotowska 4/6

tel.: 22 825 60 61-62,

faks: 22 825 11 23

e-mail: info@zsbudowlani.pl

Redaktor naczelny:

Jakub Kus

Redaktor wydania:

Aleksandra Suchocka

Zespół: Ireneusz Goździolko, Tomasz Nagórka, Barbara Palka, Małgorzata Sokolowska,

Filip Wolski

Skład i łamanie: Kresy „Tygodnik Wschodni”

Wydawca i dystrybucja:

Związek Zawodowy „Budowlani”

Druk: Grupa ZPR Media S.A.

Drukarnia Prasowa

ul. Jubilerska 10,

00-939 Warszawa

## SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

			1	6	9		7	3
1	2				3			6
			4			1		
	1			9		7		
	8						3	4
4	7	6					8	
9			7				3	1
8	1		5					
2	6							9

## HUMOR

Asystentka przychodzi do dyrektora i mówi:

- Panie dyrektorze, chciałbym pogadać z panem w trzy oczy...

- Pani Kasieńko, chyba w cztery oczy?

- Nie, panie dyrektorze, w trzy. Bo na to, co zaproponuję, trzeba będzie jedno oko przymknąć...

\*\*\*

Strażacy założyli zespół muzyczny. Na pierwszej próbie kapelmistrz zadaje pytanie:

- Jaka jest różnica między fortepianem a skrzypcami?

Cisza. Wreszcie jeden z przyszłych muzyków mówi:

- Fortepian dłużej się pali.

\*\*\*

Rozmowa kwalifikacyjna:

- Proszę wymienić swoją jedną mocną cechę.

- Jestem wytrwały.

- Dziękuję, skontaktujemy się z panem później.

- Zaczekam tutaj.

\*\*\*

Dyrektorka domu czasowego wita w progu czasowicza:

- Postaram się, by czuł się pan, jak u siebie w domu!

- Zwariowała pani?! Ja tu przyjechałem wypocząć!

\*\*\*

Apteka:

- Ma pan jakiś dobry środek na porost włosów?

- Mam.

- Naprawdę dobry?

- Proszę pana, rewelacyjny! Widzi pan wąsacza przy tamtej kasie?

- Tak...?

- To moja żona, próbowała tubkę odkręcić zębami.

\*\*\*

Trzy ślimaki miały butelkę wódki. Trzeba iść do sklepu, bo jak to tak ... bez zakąski i popitki?

Żaden nie chciał iść, urządziły więc głosowanie. Ten, na którego wypadło, rad nie rad poszedł.

Dwa ślimaki czekały na niego miesiąc, dwa, pół roku.

W końcu jeden z nich mówi:

- Słuchaj, może jednak wypijemy bez niego, co?

Na to z krzaków wychodzi trzeci ślimak i mówi:

- Ani się waż, bo nie pójde!

\*\*\*

Mąż niespodziewanie wraca do domu. Żona otwiera okno i mówi do kochanka:

- Skacz!

- Coś ty, przecież to trzynaste piętro!

- Skacz, nie czas na przesady...

ZOSTAŃ KORESPONDENTEM MAGAZYNU

**Budowlani**

informacje przesyłaj: info@zsbudowlani.pl